



**ATUARIAL**  
CONSULTORIA

[www.atuarialconsultoria.com.br](http://www.atuarialconsultoria.com.br)

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE

**ANTÔNIO JOÃO - MS**

**REAVALIAÇÃO**  
**ATUARIAL**

**Nº. 908**

Atuário responsável:

**Igor França Garcia**

**MIBA/RJ 1.659**

**10 outubro, 2015**

---

Igor França Garcia | Atuário MIBA/RJ 1.659 | Certificação Profissional ANBIMA CPA – 20  
Consultor de Investimentos Credenciado pela CVM

(65) 9242.8876 | [igor.garcia@atuarialconsultoria.com.br](mailto:igor.garcia@atuarialconsultoria.com.br) | (SKYPE) igor frança garcia | (65) 3621.8267  
Rua Monsenhor Trebaure, nº 210, Centro Norte - Cuiabá – MT - CEP: 78.005-380



## ÍNDICE

<b>1 – INTRODUÇÃO</b> .....	<b>4</b>
<b>2 – PRINCIPAIS CARACTERÍSTICA DO PLANO</b> .....	<b>6</b>
<b>2.1. Benefícios (previstos na Lei que cria o Regime Próprio deste Município)</b> .....	<b>6</b>
<b>2.2. Elegibilidades</b> .....	<b>7</b>
2.2.1. Elegibilidades adotadas para as Regras Permanentes .....	7
2.2.2. Elegibilidades adotadas para as Regras de Transição (Art. 2º da EC 41/2003) .....	7
2.2.3. Elegibilidades adotadas para as Regras de Transição (Art. 6º da EC 41/2003) .....	8
2.2.4. Elegibilidades adotadas para as Regras de Transição (Art. 3º da EC 47/2005) .....	8
<b>2.3. Benefícios do Plano</b> .....	<b>9</b>
<b>2.4. Contribuições ao Plano (13 vezes ao ano)</b> .....	<b>10</b>
<b>3 – HIPÓTESES ATUARIAIS, BIOMÉTRICAS, DEMOGRÁFICAS, FINANCEIRAS, ECONÔMICAS e REGIMES FINANCEIROS</b> .....	<b>11</b>
<b>3.1. Processo Atuarial</b> .....	<b>11</b>
<b>3.2. Hipóteses Atuariais</b> .....	<b>14</b>
3.2.1. Hipóteses Econômicas .....	<b>15</b>
3.2.1.1. Taxa de Retorno de Investimentos (Taxa de Juros Atuarial) .....	16
3.2.1.2. Taxa de Crescimento de Remuneração .....	19
3.2.1.3. Taxa de Crescimento de Benefícios .....	20
3.2.2. Hipóteses Biométricas .....	<b>23</b>
3.2.3. Outras Hipóteses .....	<b>24</b>
<b>3.3. Regimes Financeiros</b> .....	<b>25</b>
3.3.1. Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade e Compulsório e Pensão por Morte dos Servidores Inativos.....	25
3.3.2. Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte dos Servidores Ativos .....	25
3.3.3. Auxílios e Salários .....	25
<b>3.4. Método Atuarial de Custo</b> .....	<b>26</b>
<b>4 – DISTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO</b> .....	<b>28</b>
<b>4.1. Distribuição Estatística dos Segurados</b> .....	<b>28</b>



4.1.1. Servidores Ativos .....	29
4.1.2. Servidores Inativos e Pensionistas .....	31
<b>4.2. Distribuição Demográfica dos Segurados .....</b>	<b>34</b>
4.2.1. Distribuição Demográfica dos Servidores Ativos .....	36
4.2.2. Distribuição Demográfica dos Servidores Inativos e Pensionistas .....	37
<b>4.3. Distribuição por Sexo .....</b>	<b>38</b>
<b>4.4. Distribuição por Estado Civil .....</b>	<b>39</b>
<b>4.5. Distribuição por Sexo e Atividade .....</b>	<b>40</b>
<b>4.6. Distribuição por Faixa Etária .....</b>	<b>41</b>
<b>4.7. Distribuição por Faixa de Remuneração .....</b>	<b>43</b>
<b>4.8. Distribuição dos Servidores Ativos por tipo de Aposentadoria (Futura) .....</b>	<b>45</b>
<b>4.9. Distribuição das Coberturas de Pensão Por Morte (Futura) .....</b>	<b>47</b>
<b>4.10. Distribuição da Responsabilidade Atuarial por tempo de Aposentadoria</b>	
a Conceder .....	49
<b>4.11. Distribuição por tipo de Benefício Concedido .....</b>	<b>51</b>
<b>4.12. Distribuição da Iminência de Aposentadorias a Conceder .....</b>	<b>52</b>
<b>5 – PROVISÕES MATEMÁTICAS, EQUILÍBRIO FINANCEIRO e</b>	
<b>ATUARIAL e PLANO DE CUSTEIO .....</b>	<b>55</b>
5.1. Reservas Matemáticas e Compensação Previdenciária .....	56
5.2. Alíquotas de Equilíbrio Financeiro e Atuarial .....	57
5.3. Plano de Custeio .....	58
5.3.1. Custo Normal e Taxa de Administração .....	58
5.3.2. Custo Suplementar .....	59
5.3.3. Distribuição dos Custos .....	60
5.4. Responsabilidade e Equilíbrio Financeiro .....	62
5.5. Reservas Matemáticas Previdenciárias .....	63
5.6. Provisões Matemáticas Previdenciárias .....	64
5.7. Balanço Atuarial .....	65
5.8. Projeção e Evolução das Provisões Matemáticas Previdenciárias .....	66
<b>6 – COMPARATIVO ATUARIAL DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS .....</b>	<b>68</b>
6.1. Comportamento Demográfico .....	69
6.2. Comportamento Sócio - Econômico .....	70
6.3. Comportamento Estatístico .....	71



6.4. Comportamento entre as Receitas e Despesas do RPPS .....	72
6.5. Comportamento das Alíquotas Puras de Equilíbrio Financeiro e Atuarial .....	73
6.6. Meta Atuarial .....	73
<b>7 – GERAÇÃO FUTURA (Novos Servidores Ativos) .....</b>	<b>74</b>
7.1. Critérios de Projeção para novos Servidores Ativos .....	75
7.2. Reservas Matemáticas (Geração Futura) .....	77
7.3. Alíquotas de Equilíbrio Financeiro e Atuarial (Geração Futura) .....	78
<b>8 – PARECER ATUARIAL .....</b>	<b>79</b>
8.1. Características do Plano .....	80
8.2. Base Atuarial .....	80
8.3. Resultados Obtidos .....	81
8.4. Compensação Previdenciária .....	81
8.5. Contribuição dos Inativos e Pensionistas .....	82
8.6. Ativos Garantidores .....	83
8.7. Meta Atuarial .....	84
8.8. Base de dados e demais informações .....	85
8.9. Estatísticas dos Segurados .....	91
8.10. Déficit Atuarial .....	93
8.11. Financiamento do Déficit Atuarial (Tabela Price) .....	94
8.12. Plano de Custeio .....	96
<b>9 – PROJEÇÃO ATUARIAL .....</b>	<b>100</b>
9.1. Projeção Atuarial (massa fechada) .....	101
9.1.1. Pirâmide Etária .....	104
9.2. Projeção Atuarial (com reposição) .....	115
<b>10 – DURATION para ALM (Asset Liability Management) .....</b>	<b>120</b>
<b>11 – LDO (Lei de Diretrizes Orçamentárias) .....</b>	<b>131</b>
<b>12 – NOTA TÉCNICA ATUARIAL (Plano Previdenciário) .....</b>	<b>###</b>



## 1 – INTRODUÇÃO

Quando um Plano de Benefícios previdenciário é implantado existe uma série de controles que precisam ser feitos com o objetivo de dar consistência e equilíbrio à sua continuidade.

Um dos controles necessários, obrigatório por lei, é o acompanhamento de ordem técnico atuarial, cujo objetivo fundamental é averiguar se o cenário em que o Plano foi elaborado se mantém coerente com o que efetivamente ocorreu no período considerado. Através da experiência verificada, ano a ano, e das conseqüentes constatações tomar-se-ão as devidas providências para acertar quaisquer desvios de percurso ocorrido neste Plano. A tal controle técnico atuarial dá-se o nome de **Reavaliação Atuarial**.

O Regime Próprio de Previdência instituído em ANTÔNIO JOÃO - MS, como em todo e qualquer Plano de natureza previdenciária, necessita que seus dirigentes e responsáveis acompanhem constantemente sua evolução, através da Reavaliação Atuarial, para que atenda os fins pretendidos e fique sob seu controle.

Outrossim, a realização do controle técnico atuarial após a edição da Lei nº 9.717/98 (“in” art. 1º, inciso I e IV), como já dito, tornou-se obrigatório, de modo que o Regime Próprio de Previdência Social possa garantir diretamente a totalidade dos riscos cobertos pelo Plano de Benefícios, preservando-lhe o equilíbrio atuarial, **sem a necessidade de resseguro** por parte do Tesouro Municipal.



Nesse caso, o Cálculo Atuarial realizado sobre o plano previdenciário, **não transfere os riscos e pagamento de benefícios** para outros planos previdenciários ou para uma Seguradora. Todos os benefícios deverão ser custeados **exclusivamente pelo próprio RPPS**.

O objetivo deste relatório é documentar toda a análise que foi feita através do levantamento cadastral dos servidores públicos municipais de ANTÔNIO JOÃO - MS.







Nas próximas páginas apresentaremos as principais características do Plano e a Base Atuarial utilizada na determinação de seus Custos. Para tanto são apresentadas observações sobre a distribuição da “Massa de Servidores”, os resultados obtidos com a Reavaliação Atuarial, com destaque para alguns itens relativos aos dados fornecidos como Estatísticas, Características do Plano, Base Atuarial, etc. e o Parecer Atuarial Conclusivo.



## 2 – PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS DO PLANO

O estudo realizado tem por suporte legal para composição de suas características nas Emendas Constitucionais nº 20/1998, 41/2003 e 47/2005, na Lei nº 9.717/98 e na Portaria nº 403/08.

### 2.1. Elenco de Benefícios (aqueles previstos na Lei que cria o Regime Próprio deste Município)

-  Aposentadoria por Idade, Especial e Tempo de Contribuição **(AID, AESP \* e ATC \*\*)**.
-  Aposentadoria Compulsória **(AC)**.
-  Aposentadoria por Invalidez Permanente **(AInv)**.
-  Pensão por Morte **(PM)**.
-  Abono Anual **(13º Benefício) \*\*\***.
-  Auxílio Doença, Auxílio Reclusão, Salário Maternidade e Salário Família.

---

\* - Trataremos a título de nomenclatura como Aposentadoria Especial àquela concedida à “massa de servidores” do magistério. Sabe-se que a prestação concedida aos servidores desta categoria não é especial posto que constitucionalmente encontra-se elencada dentre a voluntária Aposentadoria por Tempo de Contribuição. Todavia, dadas as peculiaridades da “massa” para diferenciá-la, assim a caracterizaremos. Anote-se que a verdadeira Aposentadoria Especial está descrita no art. 40, § 4º da Constituição da República.

\*\* - Nomenclatura utilizada após a edição da Emenda Constitucional n. 20/98, até então se denominava Aposentadoria por Tempo de Serviço.

\*\*\* - O Abono Anual corresponde a uma décima-terceira parcela de proventos, paga proporcionalmente aos meses que o servidor inativo recebeu-os e terá por base o valor da prestação previdenciária referente ao mês de dezembro de cada ano.



## 2.2. Elegibilidades

### 2.2.1. Elegibilidades adotadas para as Regras Permanentes

<i>Elegibilidade H/M</i>	Benefícios					
	Ap. Idade	Ap. Tempo Contrib.	Ap. Especial	Ap. Compuls	Ap. Invalid.	Pensão Morte
Idade (anos)	65/60	60/55	55/50	70	-	-
Tempo de Contribuição	-	35/30	30/25	-	-	-
Tempo de S. Público	10	10	10	-	-	-
Tempo no Cargo	5	5	5	-	-	-

### 2.2.2. Elegibilidades adotadas para as Regras de Transição (Art. 2º da EC 41/2003)

<i>Elegibilidade H/M</i>	Benefícios					
	Ap. Idade	Ap. Tempo Contrib.	Ap. Especial	Ap. Compuls	Ap. Invalid.	Pensão Morte
Idade (anos)	-	53/48	53/48	-	-	-
Tempo de Contribuição	-	35/30	30/25*	-	-	-
Tempo de S. Público	-	-	-	-	-	-
Tempo no Cargo	-	5	5	-	-	-





### 2.2.3. Elegibilidades adotadas para as Regras de Transição (Art. 6º da EC 41/2003)


<i>Elegibilidade H/M</i>	Benefícios					
	Ap. Idade	Ap. Tempo Contrib.	Ap. Especial	Ap. Compuls	Ap. Invalid.	Pensão Morte
Idade (anos)	-	60/55	55/50	-	-	-
Tempo de Contribuição	-	35/30	30/25	-	-	-
Tempo de S. Público	-	20	20	-	-	-
Tempo de Carreira	-	10	10	-	-	-
Tempo no Cargo	-	5	5	-	-	-


### 2.2.4. Elegibilidades adotadas para as Regras de Transição (Art. 3º da EC 47/2005)


<i>Elegibilidade H/M</i>	Benefícios					
	Ap. Idade	Ap. Tempo Contrib.	Ap. Especial	Ap. Compuls	Ap. Invalid.	Pensão Morte
Idade (anos)	-	60/55	-	-	-	-
Tempo de Contribuição	-	35/30	-	-	-	-
Tempo de S. Público	-	25	-	-	-	-
Tempo de Carreira	-	15	-	-	-	-
Tempo no Cargo	-	5	-	-	-	-




### 2.3. Benefícios do Plano

 O valor do benefício é igual à remuneração\* recebida pelo servidor ativo no mês imediatamente anterior ao da concessão da aposentadoria, com as devidas atualizações devidas até a data da publicação do Decreto ou Portaria de vacância, descontado o percentual determinado na EC 41/2003 no que tange ao teto máximo de benefícios.

 O cálculo do valor dos proventos será proporcional ao tempo de contribuição para todos os benefícios, com exceção da Aposentadoria por Invalidez - decorrente de acidente no exercício da atividade e aquela cuja incapacidade adveio de doença grave, contagiosa ou incurável - e da Pensão por Morte.

 O valor do benefício de Pensão por Morte concedida aos dependentes do servidor inativo, é igual ao valor da última prestação recebida em vida por aquele, descontado o percentual determinado na EC 41/2003 no que tange ao teto máximo de benefícios.

 Os proventos de aposentadoria e pensões devem ser revistos obrigatoriamente sempre que se modificar a remuneração dos servidores em atividade.

---

\*A remuneração representa a soma do vencimento base do servidor com os adicionais de caráter individual e as demais vantagens incorporáveis na forma da Lei. Anote-se que após a Emenda Constitucional n. 19/98 apenas cabe a agregação de vantagens de caráter não transitório.



#### **2.4. Contribuições ao Plano (13 vezes ao ano)**

Todos os servidores elencados na lei de instituição do Regime Próprio de Previdência Social serão compulsoriamente filiados e conseqüentemente inscritos neste. Tais servidores contribuirão ao Plano com um percentual da remuneração mensal, incluída a Gratificação Natalina (décimo-terceiro)\*. A base sobre qual incide este percentual chamar-se-á de remuneração-de-contribuição.

O Município, incluídas suas autarquias e fundações, quando existirem, também contribuirá com um percentual sobre a folha de remuneração envolvida, conforme previsto em lei, e assumirá integralmente a diferença entre o total do Custo do Plano apurado pelo Atuário e a parte do servidor.

\*Denomina-se Gratificação Natalina a décima-terceira parcela de remuneração recebida pelos servidores ativos e Abono Anual a décima-terceira parcela de proventos recebida pelos servidores inativos.



### 3 – PREMISSAS E HIPÓTESES ATUARIAIS

A Base Atuarial é o conjunto de ferramentas utilizadas para determinarmos o Custo de um Plano de Benefícios. Podemos dizer que a Base Atuarial divide-se em dois componentes:

 **Hipóteses Atuariais; e**

 **Método Atuarial de Custo**

Para entendermos o funcionamento destes componentes, vejamos o que significa:

#### 3.1. *Processo Atuarial*

Durante a “vida” de um Plano de Benefícios o valor total a ser pago pelo Fundo, a título de aposentadorias e pensões, a todos os servidores (e seus dependentes) do Município, incluídas suas Autarquias e Fundações quando existirem, deverá ser coberto pelas contribuições feitas ao Plano, acrescido do retorno de investimentos. O valor total dos benefícios depende diretamente de três fatores:

 **Nível de Benefício do Plano**

É o valor que se pagará ao servidor quando concedida sua aposentadoria, sendo determinado pela Lei que rege o Regime Próprio de Previdência Social.

Como tais valores estão ligados a remuneração do servidor, na data da aposentadoria, é necessário que se façam projeções sobre o comportamento da evolução remuneratória e sobre o nível de inflação no futuro.



### **Quantidade de Pessoas Elegíveis ao Benefício**

Corresponde a quem o provento será pago. Depende da indicação das elegibilidades, ou seja, de quando o servidor ou seus dependentes passam a ter direito a requerer o benefício.

Para conhecermos este número, é necessário, além das elegibilidades, que se façam projeções sobre os seguintes eventos:

- a) a mortalidade dos servidores em atividade,
- b) a possibilidade de um Servidor, estando em plena atividade, tornar-se inválido,
- c) a mortalidade dos inválidos.

### **Duração dos Pagamentos dos Benefícios**

Geralmente os benefícios são pagos enquanto o servidor está vivo e, por isto, precisamos fazer projeções sobre sua expectativa de vida, levando-se em conta o tipo de benefício pago e a idade a partir da qual tal benefício é concedido.

Portanto, podemos ver que o processo atuarial requer que o Atuário faça hipóteses sobre:

- Comportamento das remunerações no futuro;
- Nível de inflação nos anos futuros;
- Taxas de mortalidade;
- Taxas de invalidez;
- Taxas de rotatividade;
- Taxas de retorno de investimentos (a longo prazo).



Com base na fixação destas variáveis, o Atuário poderá definir as contribuições futuras necessárias para fazer frente aos compromissos. Para tanto, é selecionado um Método Atuarial de Custo que é simplesmente uma técnica orçamentária, que estabelece a forma pela qual o Custo do Plano (que é o valor de todos os pagamentos de benefícios) deverá ser amortizado.

O método atuarial selecionado estabelece o **Custo Mensal ou Custo Normal** do Plano, ou seja, apura o valor necessário de contribuição, que se for paga desde a data do ingresso do Servidor no Município até a data de sua aposentadoria, será suficiente para garantir o pagamento do benefício assegurado pelo Plano.

Ao acúmulo teórico de todos os **Custos Mensais** passados, ou seja, anteriores à data da Reavaliação Atuarial, chamamos de **Responsabilidade Atuarial**. Este valor seria sempre igual ao valor apresentado pelo Fundo do Regime Próprio de Previdência Social, caso não ocorresse, durante a “vida” do Plano, um dos seguintes fatos:

- As contribuições relativas ao tempo de serviço anterior à data de implantação do Plano podem não ter sido devidamente recolhidas;
- O Plano pode ter sofrido alterações;
- A realidade do Plano, verificada no período considerado, no que diz respeito à taxa de crescimento remuneratório, taxa de retorno de investimentos, mortalidade, etc., podem ser diferente das hipóteses elaboradas inicialmente para a Reavaliação Atuarial do Plano.



No caso de haver excesso de Responsabilidade Atuarial sobre o valor do Fundo Regime Próprio de Previdência Social, teremos uma Reserva a Amortizar, podendo ser amortizada em um prazo de até 35 (trinta e cinco) anos. Às contribuições, que amortizarão esta reserva, dá-se o nome de **Custo Suplementar ou Especial** que, somadas às contribuições normais, fornecerão o valor do **Custo Total** para o ano.

Agora que sabemos qual o significado do Processo Atuarial, vejamos quais são as hipóteses atuariais necessárias à Reavaliação do Plano e quais os seus significados.

### **3.2. Hipóteses Atuariais**

As hipóteses atuariais são estimativas de um conjunto de eventos que afetam diretamente o Custo do Plano para o ano e estão divididas em três conjuntos.



#### **Econômicas**

- Retorno de investimentos;
- Crescimento remuneratório;
- Reajustes de benefícios e de remunerações.



#### **Biométricas**

- Mortalidade de Ativos;
- Mortalidade de Inativos;
- Entrada em Invalidez;
- Mortalidade de Invalidez.



### Outras Hipóteses

- Composição Familiar;
- Tempo de contribuição na data de aposentadoria; etc;
- Taxa de Rotatividade.

#### 3.2.1. Hipóteses Econômicas

São as mais importantes. Geralmente, variações nestas hipóteses implicam em variações no Custo do Plano para o ano seguinte em escala maior que qualquer outro conjunto de hipóteses.

Para termos nossas hipóteses formuladas, precisamos pensar nas seguintes variáveis:

- Inflação a longo prazo;
- Taxa pura de juros;
- Elemento de risco nas aplicações;
- Aumento remuneratório por produtividade;
- Aumento remuneratório por mérito, promoção ou tempo de serviço.

Estes componentes impactam da seguinte forma em cada uma de nossas hipóteses:

Hipótese	Componente de Impacto
Retorno de investimentos	Inflação + taxa pura de juros
Crescimento remuneratório	Inflação + aumento por mérito/promoção/ TS + aumento por produtividade
Reajuste de benefícios	Inflação + defasagem entre inflação e correção de benefícios





A seguir apresentamos o significado de cada um destes componentes.

### 3.2.1.1 Taxa de Retorno de Investimentos (Taxa de Juros Atuarial)

- Inflação (+)

Representa a perda do poder aquisitivo da moeda. A longo prazo, é presumível que um investidor tenha um retorno acima do nível de inflação. **Sugerimos ao instituto previdenciário a utilização do Índice de Preços ao Consumidor por Atacado – IPCA, para compor a Meta Atuarial, devido este ser o índice oficial do governo.**

- Taxa Pura de Juros (+)

É a taxa de retorno teoricamente disponível a investimentos de curto prazo na ausência de inflação e risco. Estudos realizados em países com economia estabilizada mostram que esta taxa é pequena, variando entre 0% e 1%.

O artigo 9, da Portaria 403/2008, estabelece que as aplicações financeiras dos RPPS devam observar as hipóteses de uma taxa real de Juros máxima de 6% ao ano, ou seja, uma rentabilidade máxima de 6% a.a, acrescido de um índice Inflacionário, que no nosso caso é o **IPCA – Índice de Preço ao Consumidor Amplo.**

***Art. 9 – A taxa real de juros utilizada na avaliação atuarial deverá ter como referência a meta estabelecida para as aplicações dos recursos do RPPS na Política de Investimentos do RPPS, limitada ao máximo de 6,00% (seis por cento) ao ano.***



**RENTABILIDADE NO ANO DE 2014**

Durante o ano de 2014, a carteira de Investimento do RPPS, apresentou uma variabilidade muito grande ao longo do ano, com o objetivo de cumprir a Meta Atuarial. Essa variabilidade é devido à carteira de Investimento possuir uma enorme distribuição em fundos de investimento, cujo parâmetro de rentabilidade são subíndices Anbima.

Devido a inflação elevada no ano anterior, não foi possível o cumprimento da Meta Atuarial.

**RENTABILIDADE E META ATUARIAL NO ANO DE 2014**

Meta Atuarial (Bruta = juros + inflação) em 2014 - Política de Investimentos	<b>12,76%</b>
Rentabilidade nominal (Bruta = juros + inflação) em 2014	<b>12,46%</b>
Inflação anual - 2014:	6,41%
Indexador:	<b>IPCA</b>
<b>Justificativa Técnica: A justificativa para a não redução da Meta Atuarial é que o RPPS vem cumprindo a Meta Atuarial nos últimos anos, só não cumprindo em 2013, devido o ano atípico com a desvalorização dos Títulos Públicos e uma postura mais conservadora com os investimentos, no ano de 2014.</b>	

Recomendamos uma atenção especial por parte dos gestores do RPPS, no tocante as aplicações financeiras. O não cumprimento da Meta Atuarial, acarreta em um aumento de alíquota, no intuito de estabelecer o Equilíbrio Financeiro e Atuarial do plano. Assim que é realizado o



Cálculo Atuarial, necessariamente as alíquotas de contribuição devem ser praticadas na íntegra e a rentabilidade da carteira deve acompanhar o estabelecido pelo atuário, como Meta Atuarial.

**NOS ÚLTIMOS 36 MESES (3 ANOS)**

**RENTABILIDADE E META ATUARIAL DOS ULTIMOS 3 ANOS**

	<b>Rentabilidade da carteira</b>	<b>Meta Atuarial (6% a.a. + IPCA)</b>	<b>Rentabilidade sobre a Meta Atuarial</b>
<b>2012</b>	28,88%	<b>12,07%</b>	<b>239,30%</b>
<b>2013</b>	-12,08%	<b>12,24%</b>	<b>-98,68%</b>
<b>2014</b>	12,46%	<b>12,76%</b>	<b>97,65%</b>
<b>ACUMULADO</b>	<b>27,44%</b>	<b>41,84%</b>	<b>65,57%</b>

Analisando os últimos três anos, a carteira de investimentos apresentou as rentabilidades 28,88%, -12,08% e 12,46% respectivamente.

Nos últimos três anos, isso representa uma rentabilidade acumulada de 27,44%

No mesmo período, a inflação medida pelo IPCA, índice adotado pela Política Anual de Investimentos, apresentou uma alta acumulada de 19,28%.

Dessa forma, a carteira de investimentos cumpriu nos últimos três anos, 65,57% da Meta Atuarial acumulada, representando uma perda real nos últimos três anos de -14,40%.



### 3.2.1.2 Taxa de Crescimento de remuneração

- **Inflação (+)**

Representa a perda do poder aquisitivo da moeda.

- **Aumento de Produtividade**

O aumento concedido às remunerações, em caráter geral, caso não houvesse inflação.

A longo prazo esta taxa deverá ficar no mínimo em 1%.

- **Aumento por Mérito/Promoção/Tempo de Serviço**

É função do tipo de empregado e da política remuneratória do Município.

#### REMUNERAÇÃO E INFLAÇÃO DOS ULTIMOS 3 ANOS

ANO	Reajuste da Remuneração	Inflação do período (IPCA)	GANHO REAL
2012	6,96%	5,84%	1,12%
2013	2,01%	5,91%	-3,90%
2014	2,07%	6,41%	-4,34%
<b>ACUMULADO</b>	<b>11,36%</b>	<b>19,28%</b>	<b>-7,92%</b>
<b>Cálculo da taxa de Crescimento das Remunerações</b>	Foi concedido um reajuste diferenciado entre os Servidores Efetivos da Administração e os Professores. Os reajustes acima são médias ponderadas entre os reajustes para cada classe.		



Conforme o artigo 8, da Portaria MPS 403/2008, a taxa real mínima de crescimento que poderá ser considerado no Cálculo Atuarial é de 1% ao ano.

*Art. 8 – A taxa real mínima de crescimento da remuneração ao longo da carreira será de 1% (um por cento) ao ano.*

Taxa média anual real de crescimento da remuneração nos últimos três anos	<b>-7,92%</b>
Justificativa Técnica: Mesmo os Servidores Ativos tendo crescimento real salarial abaixo de 1% ao ano, foi definido no Cálculo Atuarial, o crescimento real mínimo permitido pela Portaria MPS 403/2008.	

### 3.2.1.3 Taxa de Crescimento de Benefícios

- **Inflação (+)**

Representa a perda do poder aquisitivo da moeda.

- **Defasagem entre Inflação e Correção de Benefícios**

Reflete o grau com que os benefícios são corrigidos, abaixo do nível inflacionário. Embora, em outros países, seja rara a prática de taxas para compensar defasagens, que podem variar entre -5% e 0%, no Brasil esta prática existe.

Por este motivo, consideramos em nossas avaliações que esta defasagem seja nula, ou seja, que os benefícios concedidos serão corrigidos de forma a manter seu poder de compra.



**BENEFÍCIOS E INFLAÇÃO DOS ÚLTIMOS 3 ANOS**

ANO	Reajuste da Remuneração	Inflação do período (IPCA)	GANHO REAL
2012	6,11%	5,84%	0,27%
2013	7,25%	5,91%	1,34%
2014	6,94%	6,41%	0,53%
<b>ACUMULADO</b>	<b>21,70%</b>	<b>19,28%</b>	<b>2,42%</b>
<b>Cálculo da taxa de Crescimento dos Benefícios</b>	A maioria dos Benefícios teve reajuste conforme o reajuste dos servidores que estão na “ativa” (pela paridade) e a minoria dos Benefícios reajustados conforme a tabela de reajuste definido pelo RGPS. Nesse caso, utilizamos uma média ponderada entre os dois grupos.		

Taxa média anual real de cresc. dos benefícios verificada na análise dos benefícios	<b>2,42%</b>
Justificativa Técnica: Foi definido no Cálculo Atuarial, o crescimento real mínimo dos Benefícios de 0,00%	

Com base nestas explicações, apresentamos abaixo o quadro com as variáveis econômicas utilizadas em nossas avaliações atuariais. Convém lembrar que:

- As hipóteses são para longo prazo, não devendo ser comparadas com resultados de um ano para o outro.
- A inflação é uma hipótese comum a todas as demais e, por este motivo, podemos



extraí-la deste modelo e trabalhar com taxas reais (aquela acima da inflação).

Variável de Impacto	Faixa de Variação	Nossa Hipótese
Taxa Pura de Juros	0,0% a 1,0%	6,00%
Aumento por Produtividade	0,0% a 1,0%	1,00%
Aumento por Mérito/Promoção/TS	0,0% a 1,0%	1,00%
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo ( <i>Salário e Benefícios</i> )	0,0% a 5,0%	99,00%

Portanto, nossas Hipóteses Econômicas Utilizadas são:

Hipótese	Variável de Impacto	Nossa Hipótese
Retorno de Investimentos	Inflação + taxa pura de juros	Inflação + 6,00%
Crescimento Remuneratório (em média)	Inflação + aumento por mérito/TS/ promoção + aumento por produtividade	Inflação + 1,00%
Reajuste de Benefícios	Inflação + defasagem entre inflação e correção de benefícios	Inflação + 0,00%

Além destas hipóteses, fizemos as seguintes:

- **Nível de inflação á longo prazo**

Utilizamos esta hipótese para estimar o valor real da remuneração na aposentadoria. Nossa hipótese é de 6% a.a..

- **Freqüência de Reajustes Remuneratórios ao ano**






Convém observar que as hipóteses econômicas, principalmente a que diz respeito ao crescimento remuneratório, devem ser acompanhadas com o objetivo de podermos



ajustá-las à realidade, caso esta se mostre diferente, de forma significativa, das hipóteses formuladas inicialmente. A frequência de reajuste remuneratório utilizado para o ano corrente é de uma vez.

### 3.2.2. Hipóteses Biométricas

São as hipóteses relacionadas aos eventos de morte, invalidez e mortalidade de inválidos, que proporcionam impacto sobre a determinação do Custo do Plano, embora em um grau bem menor do que aquele causado pelas hipóteses econômicas. As tábuas utilizadas são as seguintes.

-  **IBGE – BRASIL 2012** para Mortalidade de Servidores em atividade e em inatividade;
-  **IBGE – BRASIL 2012** para Mortalidade de Servidores em atividade, para fins de Reavaliação do benefício de Pensão por Morte;
-  **Álvaro Vindas** para Entrada de Servidores em Invalidez. É uma tábua que reflete a possibilidade de um servidor tornar-se inválido no decorrer dos anos, desde que esteja em plena atividade no momento da Reavaliação;
-  **IAPB-57** para Mortalidade de Servidores Inválidos. É uma tábua que reflete a possibilidade de um servidor, estando aposentado por invalidez, vir a falecer durante os anos futuros;
-  **Samuel Dumas** para Auxílio Doença de Servidores em atividade. É a tábua de morbidez que reflete a probabilidade do servidor ativo vir a se afastar de suas atividades de trabalho por motivo de doença;





- 🕒 **Tábua de Rotatividade** visa a refletir a possibilidade de um servidor sair do plano, antes de se aposentar. Esta tábua reflete uma experiência do setor;

### 3.2.3. Outras Hipóteses

Demais hipóteses que precisamos fazer para completar o modelo atuarial.

- 🕒 **Estado Civil na data da Aposentadoria** – Experiência do setor.
- 🕒 **Composição Familiar** – Experiência do setor.
- 🕒 **Tempo de Contribuição** – Para fixarmos de forma coerente a idade de aposentadoria do servidor, partimos da suposição de que o mesmo será elegível ao benefício de Aposentadoria por Tempo de Contribuição. Quando não há a informação sobre o Tempo de Contribuição anterior ao RPPS de origem, precisamos estimar uma idade de entrada, desde que tecnicamente justificada no Parecer Atuarial, respeitado o limite mínimo de dezoito anos, que será detalhada no Parecer Atuarial conclusivo desta Avaliação.
- 🕒 **Taxa de rotatividade** – Reflete a rotatividade entre os novos entrados e os servidores que pedem exoneração. Assim, temos uma noção da “movimentação” da massa, de um ano para o outro. Dessa forma, utilizamos a premissa permitida pelo art. 7 da Portaria MPS 403/2008, que permite a hipótese de uma rotatividade máxima de 1% ao ano.



### **3.3. Regimes Financeiros**

#### **3.3.1. Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade e Compulsório e**

##### **Pensão por Morte dos Servidores Inativos**

Capitalização pelo método Crédito Unitário Projetado.

#### **3.3.2. Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte dos Servidores Inativo**

Repartição de Capitais de Cobertura.

#### **3.3.3. Auxílios e Salários**

Repartição Simples.

#### **Observação:**

Utilizamos o Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura para os benefícios de Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte devido ao fato de, durante o período em que o servidor encontra-se em atividade, as probabilidades de entrada em invalidez e de morte serem muito pequenas, não sendo necessária, em nossa opinião, a constituição de Reservas Matemáticas. Nossa expectativa é de que, ao longo dos anos futuros, a taxa de custo permaneça com pouca variação, desde que as distribuições dos servidores, por idade e por salário, permaneçam, também, com pouca variação.



### **3.4. Método Atuarial de Custo**

Uma vez que já conhecemos o desenho do Plano e, também, o cenário econômico financeiro em que este evoluirá, devemos determinar a forma de pagamento, ou seja, o financiamento do Plano. Para tanto, vejamos o que significa.

#### **Custo de um Plano**

O Custo de um Plano é equivalente ao valor total de benefícios que serão pagos por ele durante toda sua “vida”. Portanto, podemos ver que o Custo de um Plano depende única e exclusivamente dos seguintes fatores.

- Nível de benefício a ser concedido;
- Elegibilidade de cada benefício;
- Características da massa dos Servidores do Município.

Com base nestas informações podemos afirmar que Método Atuarial de Custo é, simplesmente, uma técnica orçamentária, cujo objetivo é determinar a forma de financiamento do Custo do Plano.

#### **Custo Mensal**

Equivale à amortização mensal do Custo do Plano, necessário para fazer frente aos pagamentos de todos os seus benefícios futuros.



## Responsabilidade Atuarial

Acúmulo teórico de todos os Custos Mensais relativos aos anos anteriores à data da Reavaliação Atuarial.

A Responsabilidade Atuarial divide-se em:

- **Riscos Expirados**

- \* **Benefícios Concedidos** – Capitalização e Repartição de Capitais de Cobertura

- Relativos aos servidores que já estão em gozo de alguns benefícios pagos de forma vitalícia (aposentadorias).

- \* **Benefícios a Conceder** – Capitalização

- Relativos aos servidores que já são elegíveis a um benefício de aposentadoria, mas ainda não o requereram.

- **Riscos Não Expirados**

- \* **Benefícios a Conceder** – Capitalização

- Relativos aos servidores que ainda não preencheram todas as elegibilidades para um benefício de aposentadoria.



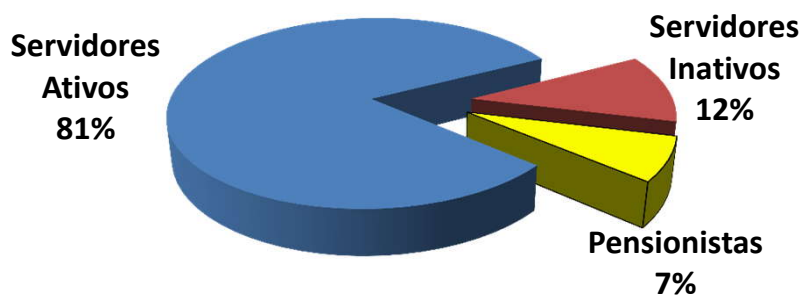
## 4 – DISTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO

Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2014 .

### 4.1. DISTRIBUIÇÃO ESTATÍSTICA DOS SEGURADOS

Tipo de Segurado	Quantidade	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média
Servidores Ativos	278	81,3%	1.219,42	44,2
Servidores Inativos	39	11,4%	1.133,64	67,7
Pensionistas	25	7,3%	615,47	48,7
<b>GERAL</b>	<b>342</b>	<b>100,0%</b>		

### Distribuição por Tipo de Segurado





#### 4.1.1. SERVIDORES ATIVOS

##### Folha de Remuneração

Sevidore Ativos	Quantidade	Folha de Remuneração
População Masculina	93	95.986,08
População Feminina	185	243.013,19
<b>GERAL</b>	<b>278</b>	<b>338.999,27</b>

##### Distribuição de Média de Idades dos Servidores Ativos

Discrição	Média de Idade	Idade Projetada para Aposentadoria
Mais Novo	23,0	48,0
Média Idade	44,2	58,1
Mais Velho	68,0	70,0
Idade Mediana *	42,8	56,0
Idade Moda **	37,0	56,0
Desvio Padrão ***	10,1	5,0

\* **MEDIANA** – É o valor central dentro de uma distribuição. Dentro de todas as idades de uma distribuição, a idade que representa a idade central é chamada Mediana. Ela se encontra entre as 50 % menores e 50 % maiores idades.

\*\* **MODA** – É o valor que mais se repete dentro de uma distribuição. A idade da maioria.

\* **DESVIO PADRÃO** – O Desvio Padrão serve para mostrar a variação de uma distribuição. Em tese, a média encontrada pode variar para mais ou para menos, dentro do Desvio Padrão.



**Idades Projetadas para Aposentadoria, separadas por Sexo e Atividade**

<b>Idades Projetadas para Aposentadoria (Média)</b>	<b>Idades</b>
<b>DEMAIS ATIVIDADES (NÃO PROFESSORES) - MASCULINO</b>	60,5
<b>DEMAIS ATIVIDADES (NÃO PROFESSORES) - FEMININO</b>	56,4
<b>PROFESSORES - MASCULINO</b>	56,0
<b>PROFESSORES - FEMININO</b>	53,7



#### 4.1.2. SERVIDORES INATIVOS e PENSIONISTAS

		APOSENTADOS	
QUANTIDADE APOSENTADOS	39		
FOLHA COM APOSENTADOS	44.211,95		
	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)	
MÍNIMO	48	724,00	
MÉDIO	68	1.133,64	
MÁXIMO	87	6.741,97	
DESVIO PADRÃO	9	1.029,53	
MODA	73	724,00	
MEDIANA	69	724,00	

		IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
QTDE DE APOSENTADOS POR TEMPO CONTRIBUIÇÃO	3		
FOLHA COM APOSENTADOS TEMPO CONTRIBUIÇÃO	9.918,47		
MÍNIMO	62	1.191,82	
MÉDIO	66	3.306,16	
MÁXIMO	73	6.741,97	
DESVIO PADRÃO	6	3.001,79	
MODA	62	-	
MEDIANA	62	1.984,68	

		IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
QTDE DE APOSENTADOS POR IDADE	22		
FOLHA COM APOSENTADOS POR IDADE	15.977,32		
MÍNIMO	62	724,00	
MÉDIO	72	726,24	
MÁXIMO	87	748,66	
DESVIO PADRÃO	6	7,26	
MODA	73	724,00	
MEDIANA	71	724,00	

		IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
QTDE DE APOSENTADOS COMPULSÓRIOS	0		
FOLHA COM APOSENTADOS COMPULSÓRIOS	0,00		
MÍNIMO	0	-	
MÉDIO	0	-	
MÁXIMO	0	-	
DESVIO PADRÃO	0	-	
MODA	0	-	
MEDIANA	0	-	





Continuação (...)

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
<b>QTDE DE APOSENTADOS POR INVALIDEZ</b>	<b>7</b>	
<b>FOLHA COM APOSENTADOS POR INVALIDEZ</b>	<b>6.408,21</b>	
MÍNIMO	48	724,00
MÉDIO	61	915,46
MÁXIMO	73	1.568,36
DESVIO PADRÃO	10	326,83
MODA	67	724,00
MEDIANA	67	724,00

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
<b>QTDE DE APOSENTADOS ESPECIAIS (Professores)</b>	<b>7</b>	
<b>FOLHA COM APOSENTADOS ESPECIAIS (Professores)</b>	<b>11.907,95</b>	
MÍNIMO	52	954,76
MÉDIO	62	1.701,14
MÁXIMO	80	2.467,94
DESVIO PADRÃO	9	450,06
MODA	0	-
MEDIANA	60	1.643,04



	PENSIONISTAS	
<b>QUANTIDADE PENSIONISTAS</b>	<b>25</b>	
<b>FOLHA COM PENSIONISTAS</b>	<b>15.386,72</b>	
	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
MÍNIMO	10	186,09
MÉDIO	49	615,47
MÁXIMO	86	2.751,08
DESVIO PADRÃO	26	514,65
MODA	69	724,00
MEDIANA	53	529,24

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
<b>QTDE DE PENSIONISTAS VITALÍCIOS</b>	<b>20</b>	
<b>FOLHA COM PENSIONISTAS VITALÍCIOS</b>	<b>13.566,54</b>	
MÍNIMO	18	186,09
MÉDIO	58	678,33
MÁXIMO	86	2.751,08
DESVIO PADRÃO	21	551,01
MODA	69	724,00
MEDIANA	66	603,62

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
<b>QTDE DE PENSIONISTAS TEMPORÁRIOS</b>	<b>5</b>	
<b>FOLHA COM PENSIONISTAS TEMPORÁRIOS</b>	<b>1.820,18</b>	
MÍNIMO	10	186,09
MÉDIO	13	364,04
MÁXIMO	16	724,00
DESVIO PADRÃO	3	219,61
MODA	16	186,09
MEDIANA	12	362,00

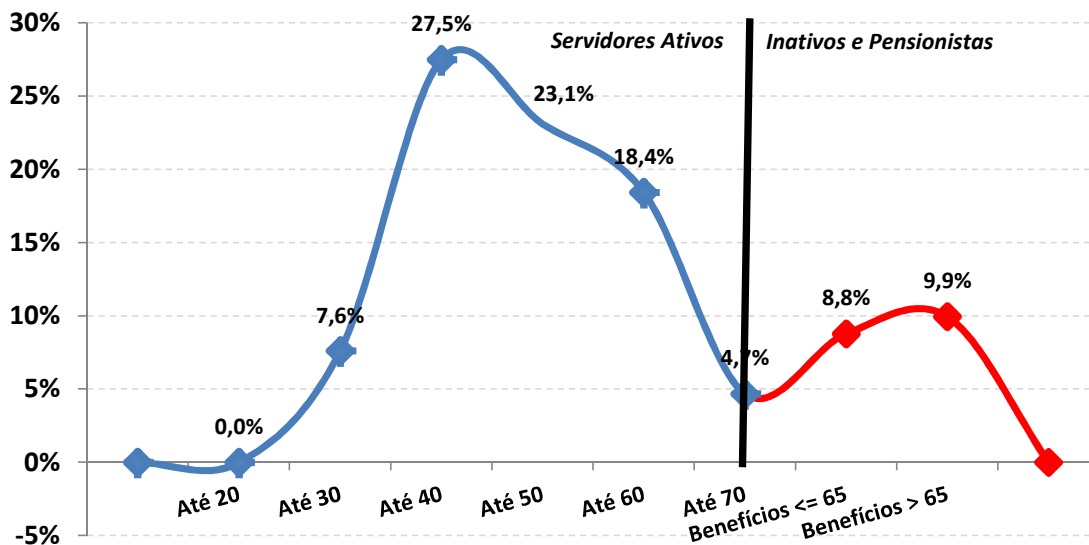
\* O Valor médio dos Benefícios pode se apresentar abaixo do salário mínimo, devido poder constar mais de um pensionista da mesma hierarquia genealógica, o que acaba repartindo o valor do Benefício entre os seus dependentes e diminuindo a média dos valores.



#### 4.2. DISTRIBUIÇÃO DEMOGRÁFICA DOS SEGURADOS

Faixa Etária	Qtde	% de Servidores
Até 20 anos	0	0,0%
21 até 30 anos	26	7,6%
31 até 40 anos	94	27,5%
41 até 50 anos	79	23,1%
51 até 60 anos	63	18,4%
61 até 70 anos	16	4,7%
<b>Beneficiários até 65 anos</b>	<b>30</b>	<b>8,8%</b>
<b>Beneficiários acima de 65 anos</b>	<b>34</b>	<b>9,9%</b>
<b>GERAL</b>	<b>342</b>	<b>100,0%</b>

#### Distribuição Demográfica dos Segurados





A Distribuição Demográfica de uma população serve para visualizar o comportamento de como esta distribuída a massa de pessoas por faixa etária. Esta distribuição mostra como reflete o comportamento em que essa população caminhará com o passar dos anos.

A Distribuição Demográfica dos Servidores Ativos e Inativos neste caso é bastante favorável, tendo em vista que a grande massa de servidores são Ativos e situam-se entre a faixa etária de 40 anos, enquanto os Inativos e Pensionistas representam a menor distribuição da massa.

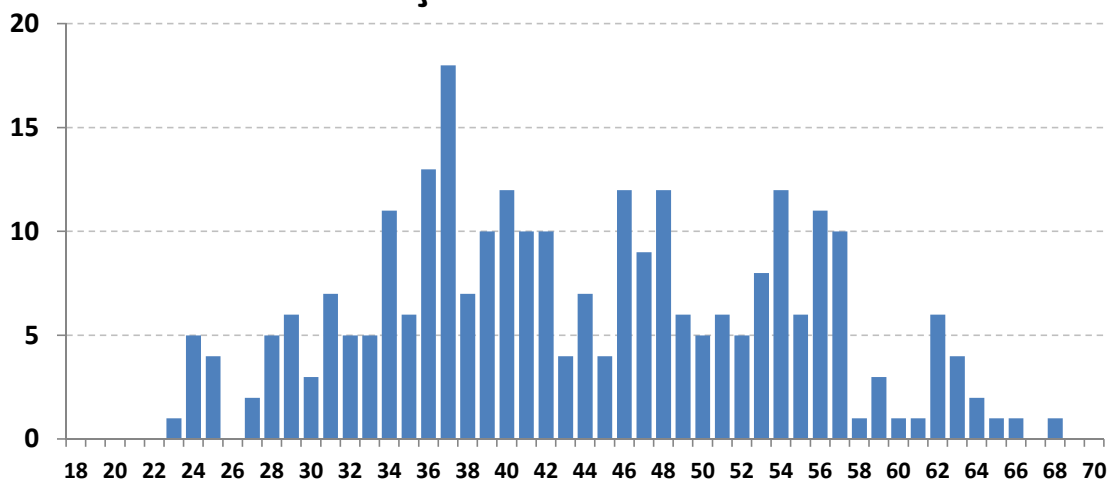
Com a possibilidade praticamente certa de ocorrer novos entrados nesta população, ou seja, novos Servidores efetivos durante ao longo dos anos, a tendência é que o comportamento da Distribuição Demográfica puxe mais a onda para "trás", aumentando ainda mais a receita do fundo. Esse tipo de gráfico nos mostra também como está à proporção dos 278 Servidores Ativos em relação aos 64 INATIVOS e PENSIONISTAS e o resultado é RAZOÁVEL, tendo em vista que são 4,3 Servidores Ativos para cada Servidor Inativo, possibilitando assim, que os custos com aposentadorias e pensões, possam ser custeadas por regimes de capitalização.



Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2014 .

#### 4.2.1. DISTRIBUIÇÃO DEMOGRÁFICA DOS SERVIDORES ATIVOS

### Distribuição dos Servidores Ativos



Este gráfico distribuiu os 278 Servidores ativos por idade. O eixo x mostra a idade atual dos Servidores Ativos e o eixo y mostra a quantidade de pessoas na idade.

Vemos claramente, que o pico da maioria dos ativos, encontra-se com 37 anos, com aproximadamente 18 pessoas.

A minoria dos Servidores ativos se encontra depois da faixa dos 60 anos, o que também é satisfatório, pois tira a iminência do risco de aposentadoria á curto prazo ser enorme.

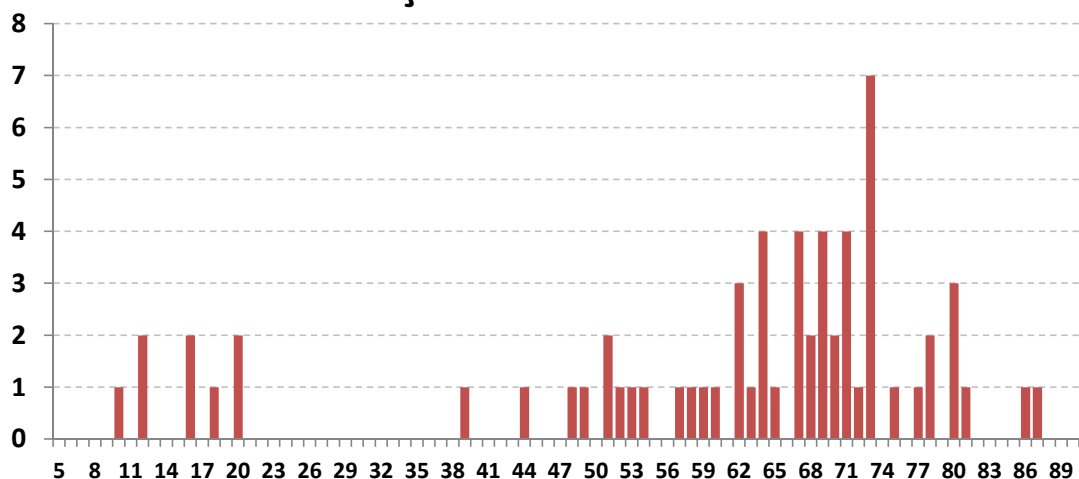
Essa proporção é favorável para o custeio do plano, pois a maioria dos ativos que vão contribuir por mais tempo se encontram entre as idades de 30 á 45 anos enquanto os ativos que representam o risco iminente de aposentadoria estão em menor quantidade.



Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2014 .

#### 4.2.2. DISTRIBUIÇÃO DEMOGRÁFICA DOS SERVIDORES INATIVOS e PENSIONISTAS

### Distribuição dos Serv. Inativos e Pensionistas



Este gráfico distribuiu os 64 Inativos e Pensionistas por idade. O eixo x mostra a idade atual dos Inativos e Pensionistas e o eixo y mostra a quantidade de pessoas na idade.

Existem 5 pensionistas com menos de 18 anos recebendo Pensão por morte Temporária.

Este tipo de benefício cessa quando o pensionista atinge a idade limite de 18 anos, salvo se for inválido.

Há uma pequena desvantagem no plano, pois existem muito Inativos e Pensionistas com menos de 70 anos (42 pessoas ao todo, representando 65,6% dos Beneficiários). Quanto menor a idade dos Beneficiários, maior será a probabilidade de permanecer em tempo de Benefício e isso gera um custo mais elevado para a manutenção do plano, pois, os Benefícios Concedidos terão que ser estimados por mais tempo de vida.

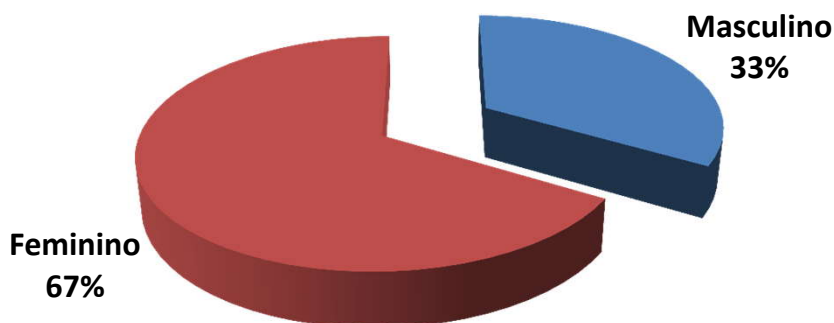


Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2014 .

#### 4.3. DISTRIBUIÇÃO POR SEXO

Sexo	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Tempo de Casa Médio
Masculino	93	33,5%	1.032,11	42,5	11,3
Feminino	185	66,5%	1.313,58	45,1	13,0
GERAL	278	100,0%	1.219,42	44,2	12,4

#### Distribuição por Sexo



**Exemplo de Leitura (cor vermelha)**

**Existem 185 Servidores Ativos do Sexo Feminino, que correspondem á 66,5% dos Servidores Ativos.**

**Essas servidoras recebem em média R\$ 1.313,58 e tem idade média de 45,1 anos.**

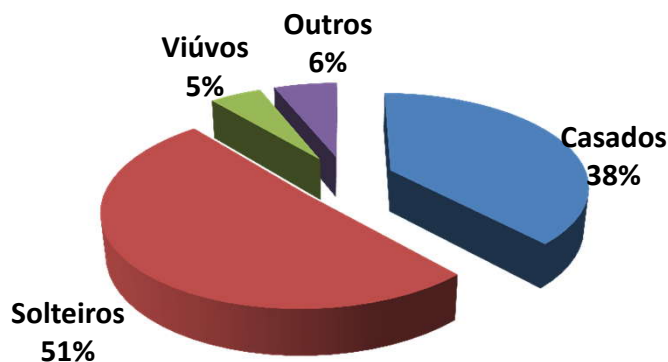


Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2014 .

#### 4.4. DISTRIBUIÇÃO POR ESTADO CIVIL

Estado Civil	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Tempo de Casa Médio
Casados	106	38,1%	1.315,48	45,7	13,8
Solteiros	141	50,7%	1.129,25	41,1	10,3
Viúvos	14	5,0%	1.420,48	52,2	15,9
Outros	17	6,1%	1.345,15	53,9	18,3
<b>GERAL</b>	<b>278</b>	<b>100,0%</b>	<b>1.219,42</b>	<b>44,2</b>	<b>12,4</b>

#### Distribuição por Estado Civil



Exemplo de Leitura (cor azul)

Existem 106 Servidores Ativos Casados, que correspondem á 38,1% dos Servidores Ativos.

Esses servidores recebem em média R\$ 1.315,48 e tem idade média de 45,7 anos.



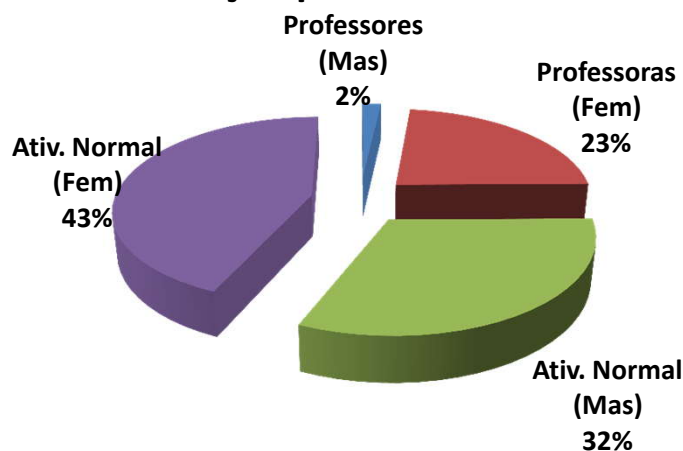


Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2014 .

#### 4.5. DISTRIBUIÇÃO POR SEXO E ATIVIDADE

Atividade e Sexo	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Idade Aposentadoria
Professores (Mas)	5	1,8%	1.669,52	49,5	57,0
Professoras (Fem)	64	23,0%	1.705,14	46,3	54,7
Ativ. Normal (Mas)	88	31,7%	995,89	42,1	61,5
Ativ. Normal (Fem)	121	43,5%	1.106,48	44,4	57,4
<b>GERAL</b>	<b>278</b>	<b>100,0%</b>	<b>1.219,42</b>	<b>44,2</b>	<b>58,1</b>

#### Distribuição por Sexo e Atividade



Exemplo de Leitura (cor azul)

Existem 5 Professores do sexo Masculino, que correspondem á 1,8% dos Servidores Ativos.

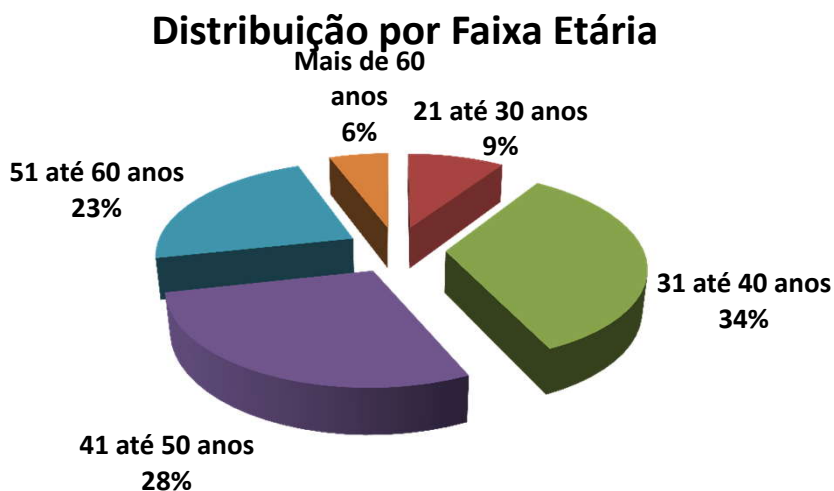
Esses servidores recebem em média R\$ 1.669,52 e tem idade média de 49,5 anos.



Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2014 .

#### 4.6. DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA

Faixa Etária	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Tempo de Casa Médio
Até 20 anos	0	0,0%	-	0,0	0,0
21 até 30 anos	26	9,4%	844,99	27,5	5,6
31 até 40 anos	94	33,8%	1.102,30	36,7	9,2
41 até 50 anos	79	28,4%	1.364,95	45,9	13,2
51 até 60 anos	63	22,7%	1.292,10	55,3	17,5
Mais de 60 anos	16	5,8%	1.575,20	67,5	19,8
<b>GERAL</b>	<b>278</b>	<b>100,0%</b>	<b>1.219,42</b>	<b>44,2</b>	<b>12,4</b>



Exemplo de Leitura (cor azul)

Entre a Faixa Etária de 21 até 30 anos, existem 26 pessoas, ou 9,4% dos Servidores Ativos.

Esses servidores recebem em média R\$ 0.844,99 e tem idade média de 27,5 anos.



#### IMPACTO SOBRE O CUSTO

33,8% dos Servidores tem entre 31 á 40 anos. Se esta distribuição etária concentrasse a maior parte dos Servidores na faixa de até 30 anos, o impacto sobre o Custo seria de redução.

Considerando que a idade média, dos Servidores é de 44,2 anos e a idade média de aposentadoria da massa é de 58,1 anos, temos em média 13,9 anos de Contribuição.

Este fato provoca um impacto de redução no custo da aposentadoria ao longo do tempo.

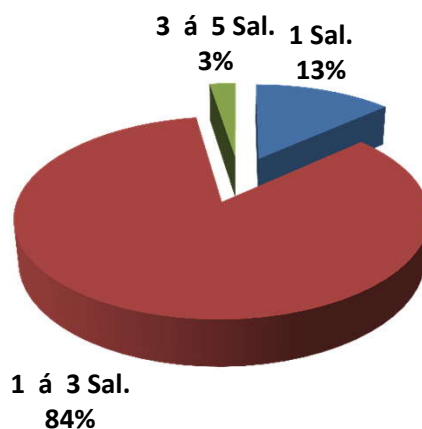


Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2014 .

#### 4.7. DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA DE REMUNERAÇÃO

Salário Mínimo	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Tempo de Casa Médio
1 Sal.	37	13,3%	788,00	39,6	4,3
1 á 3 Sal.	234	84,2%	1.246,30	44,8	13,7
3 á 5 Sal.	7	2,5%	2.947,14	47,4	9,7
5 á 10 Sal.	0	0,0%	-	0,0	0,0
10 á 20 Sal.	0	0,0%	-	0,0	0,0
Acima de 20 Sal.	0	0,0%	-	0,0	0,0
<b>GERAL</b>	<b>278</b>	<b>100,0%</b>	<b>1.219,42</b>	<b>44,2</b>	<b>12,4</b>

#### Distribuição por Faixa Remuneração



**Exemplo de Leitura (cor vermelho)**

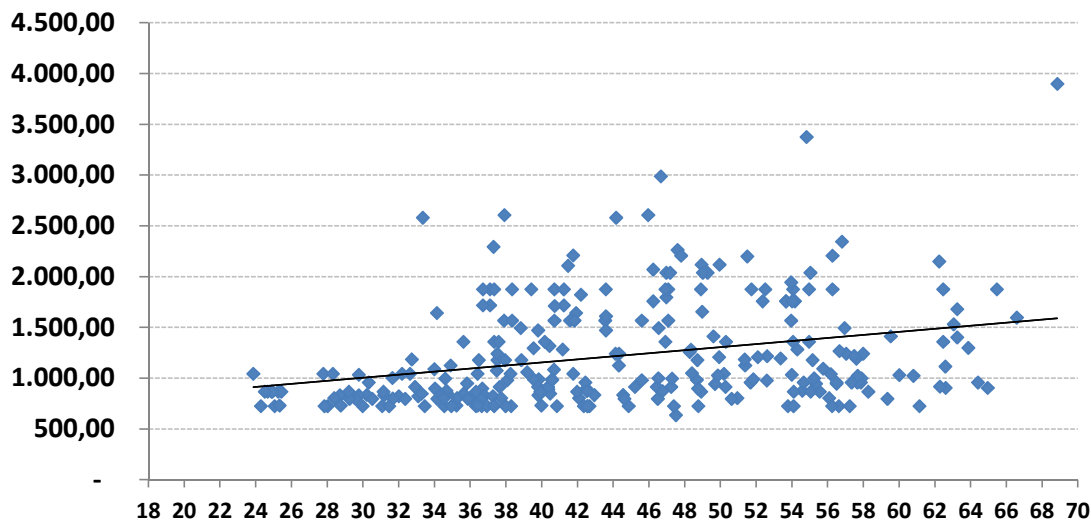
**Existe 234 Servidores Ativos, ou 84,2%, que recebem de 1 a 3 Salários Mínimos.**

**Esses servidores recebem em média R\$ 1.246,30 e tem idade média de 44,8 anos.**

**O Salario mínimo dessa Reavaliação Atuarial é de R\$ 788,00.**



## Dispersão das Remunerações por Idade



O gráfico acima, mostra como está a dispersão entre as remunerações e a idade dos Servidores Ativos. A linha disponibilizada no gráfico, mostra a média de remuneração. Nota-se que existem muitas remunerações bem acima da média, que distorcem o custo do plano.

Remunerações discrepantes em relação a média, geram impacto no custo do plano, devido que estas remunerações, quando se tornarem Benefícios, consumirão boa parte das contribuições dos Servidores Ativos que possuem remunerações próximas ou abaixo da média.

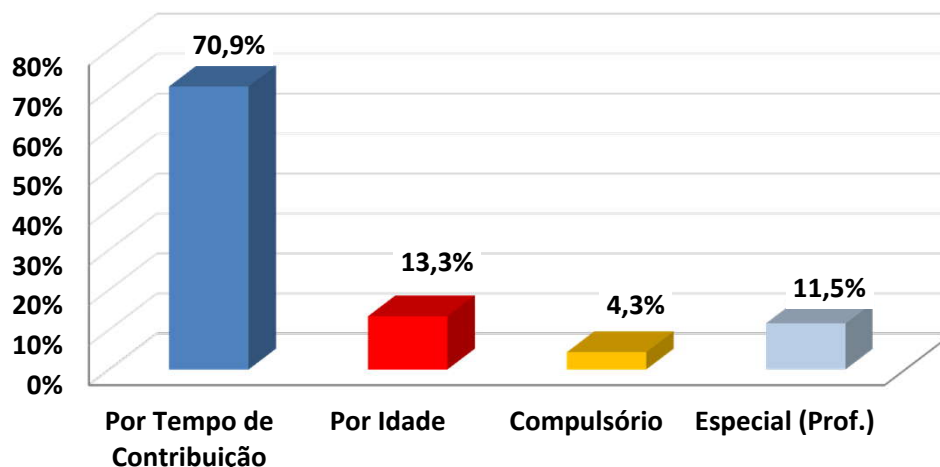


Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2014 .

#### 4.8. DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR TIPO DE APOSENTADORIA (FUTURA)

Tipo de Aposentadoria (Futura)	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Idade Aposentadoria
Por Tempo de Contribuição	197	70,9%	1.108,13	41,1	57,3
Por Idade	37	13,3%	1.288,10	54,5	64,2
Compulsório	12	4,3%	1.107,87	60,8	70,0
Especial (Prof.)	32	11,5%	1.866,96	45,4	51,1
<b>GERAL</b>	<b>278</b>	<b>100,0%</b>	<b>1.219,42</b>	<b>44,2</b>	<b>58,1</b>

#### Distribuição por Tipo de Aposentadoria (Futura)



Exemplo de Leitura (cor azul)

Existem 197 pessoas que Aposentarão por Tempo de Contribuição, ou 70,9% dos Servidores Ativos.

Esses servidores recebem em média R\$ 1.108,13 e tem idade média de 41,1 anos.



#### **IMPACTO SOBRE O CUSTO**

Devido ao fato, de que a maioria dos Servidores Ativos (70,9%) deverá se aposentar por Aposentadoria por Tempo de Contribuição, com uma média de idade de aposentadoria relativamente jovem (58,1 anos), temos um tempo médio de contribuição menor (16,2 anos,) tendo em vista que a idade média destes Servidores é 41,1 anos.

Este fato causa impacto sobre as Despesas do plano, devido o valor do Benefício ser maior e a maioria dos Servidores aposentarem com uma idade relativamente jovem.

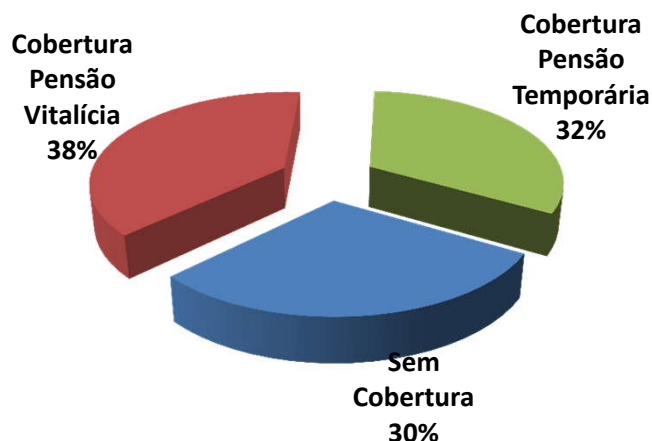


Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2014 .

#### 4.9. DISTRIBUIÇÃO DAS COBERTURAS DE PENSÃO POR MORTE (FUTURA)

Tipo de Cobertura / Aposentadoria	Número de Servidores	% de Servidores	Benefício Médio	Idade Média	Tempo de Casa Médio
Sem Cobertura	82	29,5%	1.256,38	44,5	12,0
Cobertura Pensão Vitalícia	106	38,1%	1.315,48	45,7	13,8
Cobertura Pensão Temporária	90	32,4%	1.099,50	42,2	11,1
<b>GERAL</b>	<b>278</b>	<b>100,0%</b>	<b>1.228,13</b>	<b>44,2</b>	<b>12,4</b>

#### Distribuição das Coberturas de Pensão



**Exemplo de Leitura (cor vermelha)**

**Existem 106 ou 38,1% das Aposentadorias com cobertura revertida em Pensão por Morte Vitalícia.**

**Esses servidores receberão um Benefício médio de R\$ 1.315,48 referente a Aposentadoria.**





#### **IMPACTO SOBRE O CUSTO**

70,5% dos Servidores Ativos possuem algum tipo de cobertura de pensão por Morte.

Essa cobertura elevada de Pensão, principalmente as Pensões por Morte Vitalícias (38,1%)

geram impacto sobre o custo de Pensão por Morte, dos Servidores Ativos.

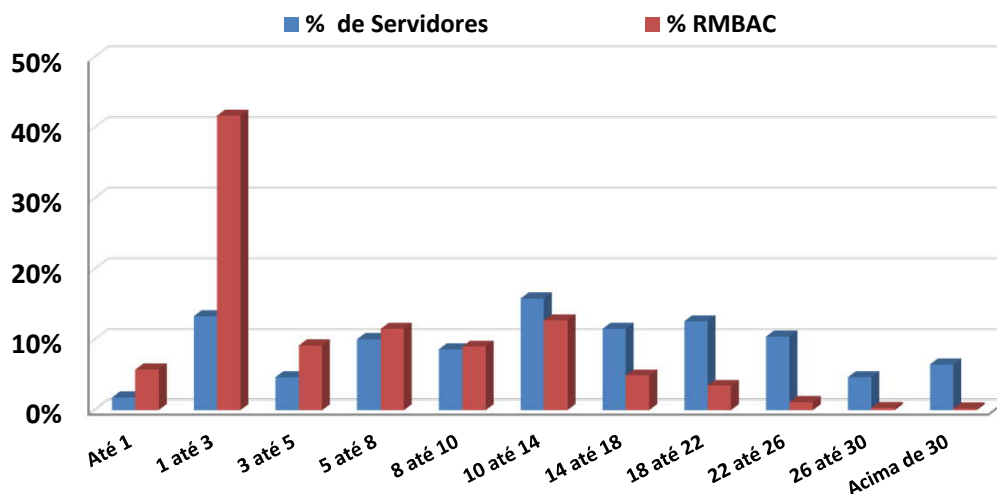


Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2014 .

#### 4.10. DISTRIBUIÇÃO DA RESPONSABILIDADE ATUARIAL POR TEMPO DE APOSENTADORIA A CONCEDER

Tempo para Aposentadoria (ANOS)	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Tempo de Casa Médio	Responsabilidade Atuarial	% RMBAC
Até 1	5	1,8%	1.677,14	54,9	20,0	1.204.448,09	5,8%
1 até 3	37	13,3%	1.637,88	55,3	22,7	8.734.250,58	41,7%
3 até 5	13	4,7%	1.524,72	53,8	17,4	1.919.239,02	9,2%
5 até 8	28	10,1%	1.228,26	55,4	13,2	2.410.434,18	11,5%
8 até 10	24	8,6%	1.252,73	48,0	11,3	1.885.630,55	9,0%
10 até 14	44	15,8%	1.316,13	45,4	12,8	2.666.818,44	12,7%
14 até 18	32	11,5%	1.198,63	42,3	11,9	1.033.334,16	4,9%
18 até 22	35	12,6%	1.106,47	38,3	9,7	725.545,75	3,5%
22 até 26	29	10,4%	827,99	34,0	6,6	239.976,33	1,1%
26 até 30	13	4,7%	892,73	30,7	5,6	68.305,95	0,3%
Acima de 30	18	6,5%	840,24	27,2	5,1	54.448,18	0,3%
<b>GERAL</b>	<b>278</b>	<b>100,0%</b>	<b>1.219,42</b>	<b>44,2</b>	<b>12,4</b>	<b>20.942.431,24</b>	<b>100,0%</b>

#### Distribuição da Responsabilidade Atuarial





**Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2014 .**

Na faixa de 18 até 22 anos para a aposentadoria, existem 35 Servidores Ativos que correspondem á 12,6% dos Servidores que são responsáveis por até então, uma Reserva Matemática á Conceder de R\$ 725.545,75, correspondente á 3,5% da Responsabilidade Atuarial do plano.

Na faixa acima de 30 anos para a aposentadoria, existem 18 Servidores Ativos que correspondem á 6,5% dos Servidores que são responsáveis por até então, uma Reserva Matemática á Conceder de R\$ 54.448,18, correspondente á 0,3% da Responsabilidade Atuarial do plano.

Estes Servidores que irão se aposentar daqui á 30 anos, possui uma Reserva Matemática menor do que os Servidores que estão entre as demais faixas, devido possuírem um tempo menor de capitalização do que os demais. A tendência é que, a cada ano á mais de contribuição destes Servidores, as Reservas Matemáticas de Benefícios á Conceder passarão aumentar na mesma proporção.

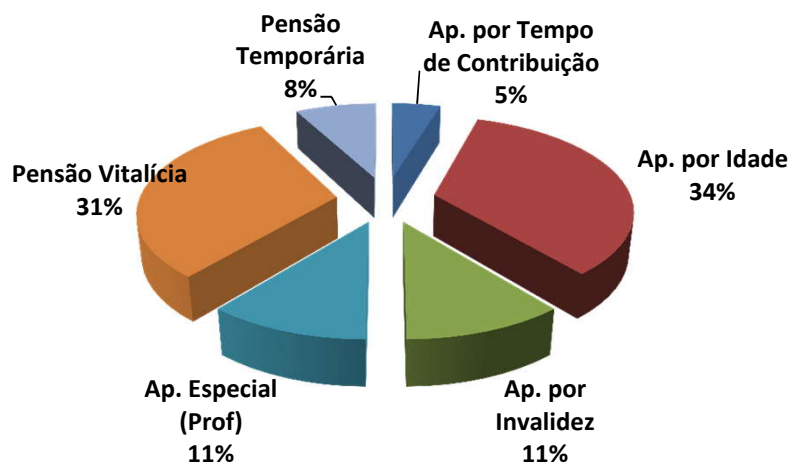


Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2014 .

#### 4.11. DISTRIBUIÇÃO POR TIPO DE BENEFÍCIO CONCEDIDO

Tipo de Benefício Concedido	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Tempo de Casa Médio
Ap. por Tempo de Contribuição	3	4,7%	3.306,16	65,7	7,7
Ap. por Idade	22	34,4%	726,24	71,7	7,0
Ap. por Invalidez	7	10,9%	915,46	61,4	9,0
Ap. Compulsória	0	0,0%	-	0,0	0,0
Ap. Especial (Prof)	7	10,9%	1.701,14	62,1	5,1
Pensão Vitalícia	20	31,3%	678,33	57,6	10,2
Pensão Temporária	5	7,8%	364,04	13,2	4,2
<b>GERAL</b>	<b>64</b>	<b>100,0%</b>	<b>931,23</b>	<b>60,3</b>	<b>7,8</b>

#### Distribuição por Tipo de Benefício Concedido



Exemplo de Leitura (cor azul)

Existem 3 Aposentadorias por Tempo de Contribuição (4,7% dos Benefícios Concedidos).

Esses Aposentados recebem um Benefício médio de R\$ 3.306,16 e tem idade média de 65,7 anos.



**Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2014 .**

#### **4.12. DISTRIBUIÇÃO DA IMINÊNCIA DE APOSENTADORIAS A CONCEDER**

Descrevemos abaixo, o nome dos Servidores Ativos que estão em risco iminente de atingir a elegibilidade de sua aposentadoria, para os próximos 3 (três) anos.

**Risco iminente é aquele risco que pode acontecer brevemente.**

QTDE	Nome do Servidor Ativo	Data de Nascimento	TEMPO EM ANOS	
			De Admissão no ENTE atual	De Contribuição no RPPS
1	ALZIRA DE OLIVEIRA WINCKLER	28/09/1960	15,7	15,7
2	ANTONIA LOPES VOGARIM	10/03/1957	27,2	21,2
3	ANTONIO FELIX SOARES	23/03/1960	34,4	21,2
4	BENTA DOS SANTOS CAVALHEIRO	10/02/1965	27,2	21,2
5	BERNARDINA JARA FERNANDES	20/05/1957	13,9	13,9
6	CATARINA CAVALHEIRO DE OLIVEIRA	25/11/1959	14,5	14,5
7	CELESTINA JARA GRUBERT	19/05/1961	19,4	19,4
8	CELESTINA JARA GRUBERT	19/05/1961	15,8	15,8
9	CLEURACIR DOS SANTOS PENZO	21/01/1957	16,4	16,4
10	CONCEIÇÃO NOGUEIRA TEOTONIO	05/08/1949	15,8	15,8
11	CONSTANTINA SOUZA CACERES	30/12/1957	16,4	16,4
12	DELANIR LEITE	16/06/1962	31,9	21,2
13	ELISETE MENDONÇA RODRIGUES MARQUES	06/11/1967	24,8	21,2
14	ELZA SOUZA	14/07/1958	20,1	20,1
15	FATIMA APARECIDA DA SILVA	09/06/1962	28,9	21,2

**Continuação (...)**

QTDE	Nome do Servidor Ativo	Data de Nascimento	TEMPO EM ANOS	
			De Admissão no ENTE atual	De Contribuição no RPPS
16	FAUSTINA ARCE	06/10/1958	26,9	21,2
17	FAUSTINA ARCE	06/10/1958	15,8	15,8
18	FIDELINA ESCOBAR DE SOUZA	27/04/1966	26,0	21,2
19	IRES VENDRUSCOLO MARCANTE	30/12/1951	27,8	21,2
20	IZILDA BARCELOS	12/07/1962	15,8	15,8
21	JOAO ALONSO LIMA	27/01/1961	26,3	21,2
22	LEONIR RODRIGUES LOPES	23/07/1957	28,8	21,2
23	LUIZ ROMAN DUARTE	25/08/1950	27,9	21,2
24	LURDES DA CONCEIÇÃO LEANDRO	14/11/1958	18,6	18,6
25	MARIA DE FATIMA DUTRA RODRIGUES	16/10/1968	27,9	21,2
26	MARIA LUCIA BRITES FLORES	26/03/1967	25,9	21,2
27	MARIA ROSANE KERPEL GONÇALVES	03/02/1966	26,7	21,2
28	MARILIA DIAS MONTE	20/10/1951	16,0	16,0
29	NILZA ELCITA POMMER	25/04/1963	15,8	15,8
30	ODETE NUNES	20/10/1952	26,0	21,2
31	PERLA ANTONIA MEDINA FRANCO	19/05/1958	27,8	21,2
32	RAMAO FORTUNATO DOS SANTOS	15/09/1955	8,2	8,2
33	RAMONA DOS SANTOS CAVALHEIRO	15/12/1962	27,1	21,2
34	ROMUALDA GOMES	01/02/1960	18,5	18,5
35	SANDRA MARA HAERTER VEDOVATO	31/01/1965	29,8	21,2
36	SELZANETH RAMIRES ALONSO	04/10/1965	23,7	21,2
37	SONIA MARIA HAERTER VEDOVATO	11/01/1966	23,3	21,2
38	TEREZA SERVIM ALVES	23/01/1966	29,0	21,2



**Continuação (...)**

QTDE	Nome do Servidor Ativo	Data de Nascimento	TEMPO EM ANOS	
			De Admissão no ENTE atual	De Contribuição no RPPS
39	VERA ALBA PEIXOTO MARTINEZ	14/03/1946	18,0	18,0
40	YONE MARIA MENDONÇA BARROS	08/02/1958	27,9	21,2
41	ZELIA DOS REIS PEREIRA	19/04/1959	14,5	14,5
42	ZORAIDE CUSTODIO MOREIRA	29/07/1952	15,8	15,8



***PROVISÕES MATEMÁTICAS***  
***EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL***  
***PLANO DE CUSTEIO***





## 5 – PROVISÕES MATEMÁTICAS, EQUILÍBRIO FINANCEIRO e ATUARIAL E PLANO DE CUSTEIO

### 5.1. RESERVAS MATEMÁTICAS E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A Folha de Remuneração dos Servidores em Atividade é de R\$ 341.419,09.

Data da Reavaliação Atuarial: 10/10/2015.

#### Responsabilidade e Equilíbrio Atuarial

Reservas Matemáticas (Despesas)	Valores (R\$)
Benefícios Concedidos	7.283.630,33
Benefícios A Conceder	21.144.483,77
<b>Total</b>	<b>28.428.114,10</b>

Ativos (Receitas)	Valores (R\$)
Aplicações em Segmento de Renda Fixa e Renda Variável	10.123.346,44
Outras Aplicações e Demais Bens, Direitos e Ativos	-
Créditos a Receber	4.119.075,40
<b>Total</b>	<b>14.242.421,84</b>

Situação Atuarial	Valores (R\$)
Déficit Atuarial	(14.185.692,26)

Compensação Previdenciária	Valores (R\$)
A Receber	3.750.641,57
A pagar	-
<b>Saldo da Compensação</b>	<b>3.750.641,57</b>

Situação Atuarial considerando a Compensação	Valores (R\$)
Déficit Atuarial com compensação	(10.435.050,69)



## 5.2. ALÍQUOTAS DE EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

A Folha de Remuneração dos Servidores em Atividade é de R\$ 341.419,09.

Data da Reavaliação Atuarial: 10/10/2015.

### Alíquotas Puras de Equilíbrio Financeiro e Atuarial

Benefícios	Valor Arrecadado (R\$)	Alíquotas (%)
Aposentadorias Programadas (ATC, AID e COM)	70.840,61	20,75%
Aposentadorias por Invalidez	5.044,22	1,48%
Pensão por Morte de Servidor Ativo	13.914,26	4,08%
Pensão por Morte de Aposentado (ATC, AID e COM)	3.087,61	0,90%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	572,24	0,17%
Auxílio Doença	-	0,00%
Auxílio Reclusão	34,14	0,01%
Salário Maternidade	-	0,00%
Salário Família	115,08	0,03%
<b>CUSTO NORMAL</b>	<b>93.608,16</b>	<b>27,42%</b>
<b>Taxa de Administração</b>	<b>6.828,38</b>	<b>2,00%</b>
<b>CUSTO SUPLEMENTAR</b>	<b>51.426,16</b>	<b>15,06%</b>
<b>CUSTO MENSAL</b>	<b>151.862,70</b>	<b>44,48%</b>



### 5.3. PLANO DE CUSTEIO

#### 5.3.1. CUSTO NORMAL e TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

A Folha de Remuneração dos Servidores em Atividade é de R\$ 341.419,09.

Data da Reavaliação Atuarial: 10/10/2015.

O Art. 2º da Lei 9.717/98 e o Art. 4º da Lei 10.887/2004, define as alíquotas Atuariais de Contribuição, chamadas de Custo Normal, para o Segurado e o Ente Público.

*Art. 2º. – A Contribuição da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, aos regimes próprios de previdência social a que estejam vinculados seus servidores, não poderá ser inferior ao valor da contribuição do servidor ativo, nem superior ao dobro desta contribuição.*

*Art. 4º. – A contribuição social do servidor público ativo de qualquer dos Poderes da União, incluídas suas autarquias e fundações, para a manutenção do respectivo regime próprio de previdência social, será de 11% (onze por cento), incidente sobre a totalidade da base de contribuição.*

Já o Art. 17, §8º da Portaria MPS 403/2008, menciona que o plano de custeio, também deverá custear as Despesas Administrativas do Regime Próprio.

*Art. 17, § 8º. – O plano de custeio contemplará o valor necessário para a cobertura da taxa de administração definida para o RPPS.*

Sendo assim, acrescentamos mais 2,00% referente á Taxa de Administração, alterando o Custo Normal de 27,42% para 29,42% .

<b>CUSTO NORMAL + Taxa de Admnistração</b>	<b>29,42%</b>
--	---------------

**5.3.2. CUSTO SUPLEMENTAR**

O art. 18, §1º da Portaria MPS 403/08, informa que o Déficit Atuarial de R\$ (10.435.050,69), deverá ser financiado num prazo não superior a 35 anos. Assim, adotamos um plano de amortização, com alíquotas crescentes de financiamento, conforme a tabela abaixo:

**Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial**

PERIOD	ANO	SALDO DEVEDOR	AMORTIZAÇÃO	JUROS	PRESTAÇÃO	C.S. *	FOLHA SALARIAL
0		10.435.050,69					
1	2015	10.970.528,38	(535.477,69)	620.973,30	85.495,62	1,94%	4.406.990,51
2	2016	11.520.715,05	(550.186,66)	652.115,95	101.929,28	2,29%	4.451.060,42
3	2017	12.086.153,89	(565.438,84)	684.121,92	118.683,07	2,64%	4.495.571,02
4	2018	12.667.415,67	(581.261,78)	717.023,53	135.761,75	2,99%	4.540.526,73
5	2019	13.233.503,20	(566.087,53)	749.066,22	182.978,69	3,99%	4.585.932,00
6	2020	13.782.519,42	(549.016,22)	780.142,61	231.126,39	4,99%	4.631.791,32
7	2021	14.312.438,72	(529.919,30)	810.138,04	280.218,74	5,99%	4.678.109,23
8	2022	14.821.099,02	(508.660,30)	838.930,13	330.269,83	6,99%	4.724.890,32
9	2023	15.255.608,73	(434.509,71)	863.525,02	429.015,32	8,99%	4.772.139,23
10	2024	15.609.460,41	(353.851,68)	883.554,36	529.702,68	10,99%	4.819.860,62
11	2025	15.875.725,48	(266.265,08)	898.625,97	632.360,89	12,99%	4.868.059,22
12	2026	16.047.028,56	(171.303,07)	908.322,37	737.019,30	14,99%	4.916.739,82
13	2027	16.062.881,56	(15.853,00)	909.219,71	893.366,71	17,99%	4.965.907,21
14	2028	15.910.721,05	152.160,51	900.606,85	1.052.767,36	20,99%	5.015.566,29
15	2029	15.577.181,61	333.539,43	881.727,26	1.215.266,70	23,99%	5.065.721,95
16	2030	15.048.047,13	529.134,49	851.776,25	1.380.910,74	26,99%	5.116.379,17
17	2031	14.308.199,05	739.848,07	809.898,06	1.549.746,13	29,99%	5.167.542,96
18	2032	13.431.186,06	877.012,99	760.255,81	1.637.268,81	31,37%	5.219.218,39
19	2033	12.484.197,24	946.988,82	706.652,67	1.653.641,50	31,37%	5.271.410,57
20	2034	11.462.860,48	1.021.336,75	648.841,16	1.670.177,91	31,37%	5.324.124,68
21	2035	10.362.539,64	1.100.320,84	586.558,85	1.686.879,69	31,37%	5.377.365,93
22	2036	9.178.318,62	1.184.221,02	519.527,47	1.703.748,49	31,37%	5.431.139,59
23	2037	7.904.984,61	1.273.334,01	447.451,96	1.720.785,97	31,37%	5.485.450,98
24	2038	6.537.010,22	1.367.974,39	370.019,45	1.737.993,83	31,37%	5.540.305,49
25	2039	5.068.534,64	1.468.475,58	286.898,19	1.755.373,77	31,37%	5.595.708,55
26	2040	3.493.343,56	1.575.191,08	197.736,43	1.772.927,51	31,37%	5.651.665,63
27	2041	1.804.847,98	1.688.495,58	102.161,21	1.790.656,78	31,37%	5.708.182,29
28	2042	(3.938,30)	1.808.786,27	(222,92)	1.808.563,35	31,37%	5.765.264,11
29	2043						
30	2044						
31	2045						
32	2046						
33	2047						
34	2048						
35	2049	-					

\* Custo Suplementar

59



### 5.3.3. DISTRIBUIÇÃO DOS CUSTOS

A Folha de Remuneração dos Servidores em Atividade é de R\$ 341.419,09.

Data da Reavaliação Atuarial: 10/10/2015.

#### Alíquotas Puras de Equilíbrio Financeiro e Atuarial

CUSTOS	Alíquotas
CUSTO NORMAL	27,42%
CUSTO SUPLEMENTAR	15,06%
CUSTO MENSAL	42,48%

\*Sobre a Folha de Remuneração dos Servidores Ativos.

#### Alíquotas Definidas conforme Legislação

CUSTOS	Alíquotas
CUSTO NORMAL	27,42%
Taxa de Administração	2,00%
CUSTO NORMAL + Taxa de Administração	29,42%
CUSTO SUPLEMENTAR EQUACIONADO	1,94%
CUSTO MENSAL	31,36%

\*Sobre a Folha de Remuneração dos Servidores Ativos.



**Custo Mensal distribuido entre os Segurados e o Ente Público  
(Alíquotas)**

Custos	SEGURADOS	ENTE PÚBLICO
<b>CUSTO NORMAL</b> <i>( + Taxa de Administração)</i>	<b>11,00%</b>	<b>18,42%</b>
<b>CUSTO SUPLEMENTAR EQUACIONADO</b>	-	<b>1,94%</b>
<b>CUSTO MENSAL</b>	<b>11,00%</b>	<b>20,36%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>31,36%</b>	

\*Sobre a Folha de Remuneração dos Servidores Ativos.

**Custo Mensal distribuido entre os Segurados e o Ente Público  
(Em Valor Financeiro)**

Custos	SEGURADOS	ENTE PÚBLICO
<b>CUSTO NORMAL</b> <i>( + Taxa de Administração)</i>	R\$ <b>37.556,10</b>	R\$ <b>62.880,44</b>
<b>CUSTO SUPLEMENTAR EQUACIONADO</b>	-	R\$ <b>6.623,53</b>
<b>CUSTO MENSAL</b>	R\$ <b>37.556,10</b>	R\$ <b>69.503,97</b>
<b>TOTAL</b>	R\$ <b>75.112,20</b>	R\$ <b>107.060,07</b>

\*Sobre a Folha de Remuneração dos Servidores Ativos.



#### 5.4. RESPONSABILIDADE E EQUILÍBRIO FINANCEIRO

A Folha de Remuneração dos Servidores em Atividade é de R\$ 341.419,09.

Data da Reavaliação Atuarial: 10/10/2015.

#### Responsabilidade e Equilíbrio Financeiro (MENSAL)

<b>DESPESAS</b>	<b>Valores (R\$)</b>	<b>% CONSUMIDA SOBRE A FOLHA REMUNERAÇÃO</b>
Folha de Aposentadoria	44.211,95	12,95%
Folha de Pensionistas	15.386,72	4,51%
Auxílios e Salários	49,32	0,01%
Despesas Administrativas (Provisão)	7.971,96	2,33%
<b>Total</b>	<b>67.619,95</b>	<b>19,81%</b>

<b>RECEITAS</b>	<b>Valores (R\$)</b>	<b>% RECOLHIDA SOBRE A FOLHA REMUNERAÇÃO</b>
Contribuição Ente Público	62.880,44	18,42%
Contribuição do Segurado	37.556,10	11,00%
Financiamento do Déficit Atuarial	6.623,53	1,94%
<b>Total</b>	<b>107.060,07</b>	<b>31,36%</b>

<b>SALDO FINANCEIRO</b>	<b>Valores (R\$)</b>	<b>%</b>
<b>Superávit Financeiro</b>	<b>39.440,13</b>	<b>11,55%</b>



Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2014 .

#### 5.5. RESERVAS MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

RESERVAS	VALORES (R\$)
VASF - VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	32.993.973,47
ATIVOS FINANCEIROS (RESERVAS TÉCNICAS)	14.242.421,84
RESERVAS MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS	24.677.472,53

	Regime Financeiro		TOTAL
	Capitalização	Repartição Simples	
<b>( = ) RESERVAS MATEMÁTICAS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>7.283.630,33</b>	-	<b>7.283.630,33</b>
( + ) Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios	7.315.849,57	1.790,66	7.317.640,23
( - ) Contribuições do Ente	-	1.790,66	1.790,66
( - ) Contribuições dos Servidores Inativos	32.219,24	-	32.219,24
( - ) Contribuições dos Pensionistas	-	-	-

	Regime Financeiro		TOTAL
	Capitalização	Repartição Simples	
<b>( = ) RESERVAS MATEMÁTICAS BENEFÍCIOS Á CONCEDER</b>	<b>17.393.842,20</b>	-	<b>17.393.842,20</b>
( + ) Benefícios do Plano com a geração atual (G.A.)	30.190.566,13	-	30.190.566,13
( - ) Contribuições do Ente para a G.A.	5.416.745,28	-	5.416.745,28
( - ) Contribuições dos Servidores para a G.A.	3.629.337,08	-	3.629.337,08
( - ) Saldo da Compensação Previdenciária	3.750.641,57	-	3.750.641,57

<b>Déficit Atuarial com compensação</b>	<b>(10.435.050,69)</b>
---	------------------------





Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2014 .

## 5.6. PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

### Provisões Matemáticas Previdenciárias

	2014	2015
<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS</b>	<b>12.592.723,38</b>	<b>14.242.421,84</b>
<b>PLANO FINANCEIRO</b>	-	-
<b>PROVISÕES PARA BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	-	-
Aposentadorias e Pensões	-	-
Contribuições do Ente	-	-
Contribuições do Inativo	-	-
Contribuições do Pensionista	-	-
Compensação Previdenciária	-	-
Parcelamento de Débitos Previdenciários	-	-
<b>PROVISÕES PARA BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	-	-
Aposentadorias e Pensões	-	-
Contribuições do Ente	-	-
Contribuições do Ativo	-	-
Compensação Previdenciária	-	-
Parcelamento de Débitos Previdenciários	-	-
<b>PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>	<b>12.592.723,38</b>	<b>14.242.421,84</b>
<b>PROVISÕES PARA BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>6.700.553,08</b>	<b>7.283.630,33</b>
Aposentadorias e Pensões	6.734.966,01	7.317.640,23
Contribuições do Ente	1.315,72	1.790,66
Contribuições do Inativo	33.097,21	32.219,24
Contribuições do Pensionista	-	-
Compensação Previdenciária	-	-
Parcelamento de Débitos Previdenciários	-	-
<b>PROVISÕES PARA BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>12.507.441,58</b>	<b>17.393.842,20</b>
Aposentadorias e Pensões	25.120.014,26	30.190.566,13
Contribuições do Ente	5.975.042,63	5.416.745,28
Contribuições do Ativo	4.064.654,85	3.629.337,08
Compensação Previdenciária	2.572.875,20	3.750.641,57
Parcelamento de Débitos Previdenciários	-	-
<b>PLANO DE AMORTIZAÇÃO</b>	<b>6.615.271,28</b>	<b>(10.435.050,69)</b>
Outros Créditos	6.615.271,28	(10.435.050,69)
<b>PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTE PLANO</b>	-	-
Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	-	-



Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2014 .

### 5.7. BALANÇO ATUARIAL

#### Balanço Atuarial

ATIVO		PASSIVO	
<b>Recursos Garantidores</b>	<b>10.123.346,44</b>	<b>Valor Presente Atuarial</b>	
		<b>dos Benefícios Concedidos</b>	<b>7.317.640,23</b>
<b>Valor Presente</b>			
<b>Atuarial das Contribuições</b>	<b>9.080.092,26</b>	Aposentadorias	5.375.179,39
		Pensões	1.940.670,18
<b>Sobre Salários</b>	<b>9.046.082,36</b>	Auxílios	1.790,66
Geração Atual	<b>9.046.082,36</b>		
Servidor	3.629.337,08	<b>Valor Presente Atuarial</b>	
Ente	5.416.745,28	<b>dos Benefícios a Conceder</b>	<b>30.190.566,13</b>
	-		
Geração Futuras	-	<b>Geração Atual</b>	
Servidor	-	Aposentadorias	<b>28.770.419,80</b>
Ente	-	Programadas	28.770.419,80
	-	Por Invalidez	-
<b>Sobre Benefícios</b>	<b>34.009,90</b>		
Geração Atual	34.009,90	Pensões	<b>1.420.146,34</b>
Geração Futura	-	Servidores	-
	-	Aposentados	1.420.146,34
<b>Compensação Previdenciária</b>	<b>3.750.641,57</b>		-
Sobre Benefícios a Conceder	3.750.641,57	Auxílios	-
Sobre Benefícios Concedidos	-		-
		<b>Gerações Futuras</b>	-
<b>Parcelamentos</b>	<b>4.119.075,40</b>	Aposentadorias	-
		Programadas	-
		Por Invalidez	-
<b>Déficit Atuarial</b>	<b>10.435.050,69</b>		-
		Pensões	-
		Servidores	-
		Aposentados	-
		Auxílios	-
<b>TOTAL</b>	<b>37.508.206,37</b>	<b>TOTAL</b>	<b>37.508.206,37</b>



## 5.8. PROJEÇÃO E EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

### Plano Previdenciário / Capitalizado - Benefícios Concedidos

Mês	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.06
	PMBC	VABF – Concedidos	VACF – Ente Público	VACF – Serv. Inativo	VACF – Pensionista	Compensação Previdenciária	Parcelamento de Débitos
0	7.281.839,67	7.315.849,57	1.790,66	32.219,24	-	-	-
1	7.335.688,91	7.369.950,33	1.790,66	32.470,76	-	-	-
2	7.389.538,14	7.424.051,09	1.790,66	32.722,29	-	-	-
3	7.443.387,38	7.478.151,85	1.790,66	32.973,81	-	-	-
4	7.497.236,62	7.532.252,61	1.790,66	33.225,33	-	-	-
5	7.551.085,86	7.586.353,38	1.790,66	33.476,86	-	-	-
6	7.604.935,09	7.640.454,14	1.790,66	33.728,38	-	-	-
7	7.658.784,33	7.694.554,90	1.790,66	33.979,90	-	-	-
8	7.712.633,57	7.748.655,66	1.790,66	34.231,43	-	-	-
9	7.766.482,81	7.802.756,42	1.790,66	34.482,95	-	-	-
10	7.820.332,04	7.856.857,18	1.790,66	34.734,48	-	-	-
11	7.874.181,28	7.910.957,94	1.790,66	34.986,00	-	-	-
12	7.928.030,52	7.965.058,70	1.790,66	35.237,52	-	-	-



**Plano Previdenciário / Capitalizado - Benefícios a Conceder**

Mês	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.05	2.2.7.2.1.05.00	2.2.7.2.1.05.98
	PMBAC	VABF – A Conceder	VACF – Ente Público	VACF – Servidores Ativos	Compensação Previdenciária	Parcelamento de Débitos	Plano de Amortização	Outros Créditos - Plano de Amortização
0	21.740.297,10	30.190.566,13	3.243.517,83	1.456.109,63	3.750.641,57	-	10.435.050,69	10.435.050,69
1	22.250.775,70	30.981.696,23	3.421.596,97	1.474.158,91	3.835.164,66	-	10.479.673,83	10.479.673,83
2	22.761.254,29	31.772.826,33	3.599.676,11	1.492.208,18	3.919.687,74	-	10.524.296,98	10.524.296,98
3	23.271.732,88	32.563.956,42	3.777.755,25	1.510.257,46	4.004.210,83	-	10.568.920,12	10.568.920,12
4	23.782.211,47	33.355.086,52	3.955.834,40	1.528.306,74	4.088.733,91	-	10.613.543,26	10.613.543,26
5	24.292.690,07	34.146.216,62	4.133.913,54	1.546.356,01	4.173.257,00	-	10.658.166,40	10.658.166,40
6	24.803.168,66	34.937.346,72	4.311.992,68	1.564.405,29	4.257.780,09	-	10.702.789,54	10.702.789,54
7	25.313.647,25	35.728.476,81	4.490.071,82	1.582.454,57	4.342.303,17	-	10.747.412,68	10.747.412,68
8	25.824.125,85	36.519.606,91	4.668.150,96	1.600.503,84	4.426.826,26	-	10.792.035,82	10.792.035,82
9	26.334.604,44	37.310.737,01	4.846.230,11	1.618.553,12	4.511.349,34	-	10.836.658,96	10.836.658,96
10	26.845.083,03	38.101.867,10	5.024.309,25	1.636.602,39	4.595.872,43	-	10.881.282,10	10.881.282,10
11	27.355.561,63	38.892.997,20	5.202.388,39	1.654.651,67	4.680.395,51	-	10.925.905,24	10.925.905,24
12	27.866.040,22	39.684.127,30	5.380.467,53	1.672.700,95	4.764.918,60	-	10.970.528,38	10.970.528,38



***COMPARATIVO DAS  
AVALIAÇÕES ATUARIAIS  
NOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS***



## 6 – COMPARATIVO ATUARIAL DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS

### 6.1. COMPORTAMENTO DEMOGRÁFICO

Segurado	2012	2013	2014	2015
Servidores Ativos	304	296	281	278
Servidores Inativos	30	34	38	39
Pensionistas	23	26	24	25
<b>TOTAL</b>	<b>357</b>	<b>356</b>	<b>343</b>	<b>342</b>

#### Movimentação Demográfica

Servidores Ativos	Movimentação	QTDE	%
Nos ultimos 4 anos	Redução	-26	-8,6%
Com relação ano anterior	Redução	-3	-1,1%

Servidores Inativos e Pensionistas	Movimentação	QTDE	%
Nos ultimos 4 anos	Aumento	11	20,8%
Com relação ano anterior	Aumento	2	3,2%

#### IMPACTO SOBRE O CUSTO

Nos últimos quatro anos, tivemos uma redução de Servidores Ativos, equivalente á -7,3% da massa de Segurados, o que favorece para á elevação dos custos do plano á longo prazo, pois temos uma diminuição de Receita, com um número menor de contribuintes. Com essa redução de Contribuintes e o aumento dos Inativos e Pensionistas, temos um impacto no plano, com a redução da proporção entre os Beneficiários e Contribuintes do RPPS. A quatro anos atrás, essa proporção era de 5,7 Servidores Ativos para cada Beneficiário. Atualmente, essa proporção caiu para 4,3.



## 6.2. COMPORTAMENTO SÓCIO - ECONÔMICO

(MÉDIA)	2012	2013	2014	2015
---------	------	------	------	------

### Servidores Ativos

Idade	38,0	38,7	43,2	44,2
Remuneração	851,21	1.035,72	1.110,41	1.219,42
Idade de Aposentadoria	0,0	0,0	59,5	58,1

### Servidores Inativos

Idade	66,5	66,7	65,3	67,7
Benefício	766,8	1.016,0	1.057,8	1.133,6
Tempo de Aposentadoria	0,0	0,0	6,3	7,1

### Pensionistas

Idade	45,1	45,0	46,1	48,7
Benefício	400,0	474,2	507,6	615,5
Tempo de Pensão	0,0	0,0	8,5	9,0

### IMPACTO SOBRE O CUSTO

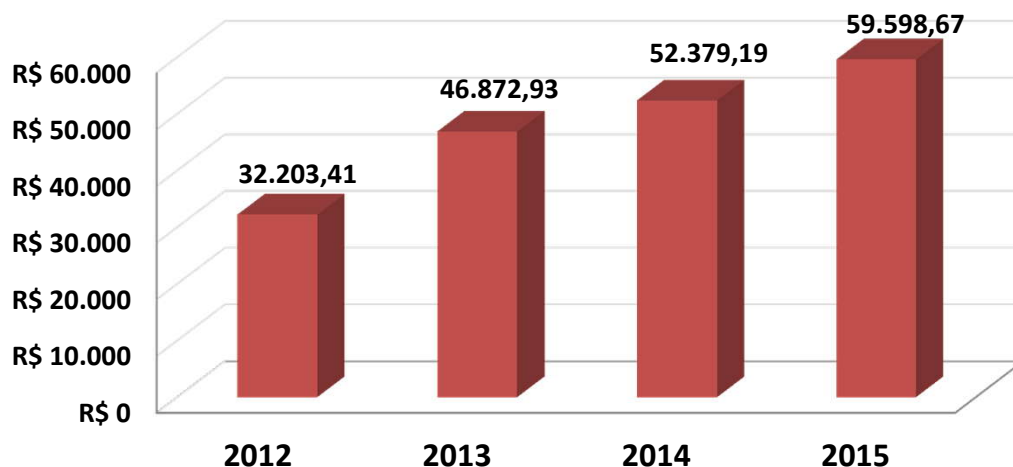
Com relação a média de idade dos Segurados, temos dois impactos sobre o Equilíbrio Financeiro e Atuarial do RPPS. Houve um aumento dentro do esperado na média de idade entre os Servidores Ativos (1 ano), o que representa um fator excelente, devido à média de idade interferir no tempo de contribuição. A desvantagem é que estamos falando de uma massa envelhecida, com mais de 44 anos de idade, com possibilidade de aposentadoria no curto e médio prazo, o que eleva as alíquotas de Equilíbrio do plano. Entre os Inativos e Pensionistas, há uma situação desfavorável com relação à média de idade dos Pensionistas. É uma média de idade relativamente jovem para uma população de Pensionistas, significando que essa massa permanecerá recebendo seu benefício por mais tempo, elevando assim, as Reservas Matemáticas do Fundo Previdenciário, aumentando o custo do plano a longo prazo.



### 6.3. COMPORTAMENTO ESTATÍSTICO

Segurado	2012	2013	2014	2015
Servidores Ativos (%)	85,2%	83,1%	81,9%	81,3%
Inativos e Pensionistas (%)	14,8%	16,9%	18,1%	18,7%
Proporção de Servidores Ativos por Beneficiário	5,7	4,9	4,5	4,3
Folha Mensal de Remuneração	258.767,40	306.572,71	312.024,97	341.419,09
Folha Mensal de Benefícios	32.203,41	46.872,93	52.379,19	59.598,67
Mulheres (%)	65,1%	66,6%	65,8%	66,5%
Casados (%)	0,0%	0,0%	38,8%	38,1%
Servidores Ativos até 40 anos (%)	0,0%	0,0%	47,3%	43,2%

### Elevação da Folha de Benefícios





**6.4. COMPORTAMENTO ENTRE AS RECEITAS E DESPESAS DO RPPS**

Segurado	2012	2013	2014	2015
<b>ATIVOS DO PLANO</b>	<b>5.616.444,36</b>	<b>7.745.960,54</b>	<b>12.592.723,38</b>	<b>14.242.421,84</b>
Ativos Líquidos	0,00	0,00	8.031.720,20	10.123.346,44
Créditos á Receber	0,00	0,00	4.561.003,18	4.119.075,40
<b>RESERVA MATEMÁTICA</b>	<b>9.222.137,37</b>	<b>14.771.014,62</b>	<b>21.780.869,86</b>	<b>28.428.114,10</b>
(+) Benefícios Concedido	3.891.981,64	6.930.775,37	6.700.553,08	7.283.630,33
(+) Benefícios a Conceder	5.330.155,73	7.840.239,25	15.080.316,78	21.144.483,77
<b>DÉFICIT/SUPERÁVIT ATUARIAL</b>	<b>(3.605.693,01)</b>	<b>(7.025.054,08)</b>	<b>(9.188.146,48)</b>	<b>(14.185.692,26)</b>
(+) Compensação a Receber	506.368,06	716.576,27	2.572.875,20	3.750.641,57
(-) Compensação a Pagar	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>DÉFICIT/SUPERÁVIT ATUARIAL (Com Comprev.)</b>	<b>(3.099.324,95)</b>	<b>(6.308.477,81)</b>	<b>(6.615.271,28)</b>	<b>(10.435.050,69)</b>

**Movimentação**

Ativos do Plano	Movimentação	QTDE	%
Nos ultimos 4 anos	<b>Aumento</b>	8.625.977,48	153,6%
Com relação ano anterior	<b>Aumento</b>	1.649.698,46	13,1%

Reserva Matemática	Movimentação	QTDE	%
Nos ultimos 4 anos	<b>Aumento</b>	19.205.976,73	208,3%
Com relação ano anterior	<b>Aumento</b>	6.647.244,24	30,5%



#### 6.5. COMPORTAMENTO DAS ALÍQUOTAS PURAS DE EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

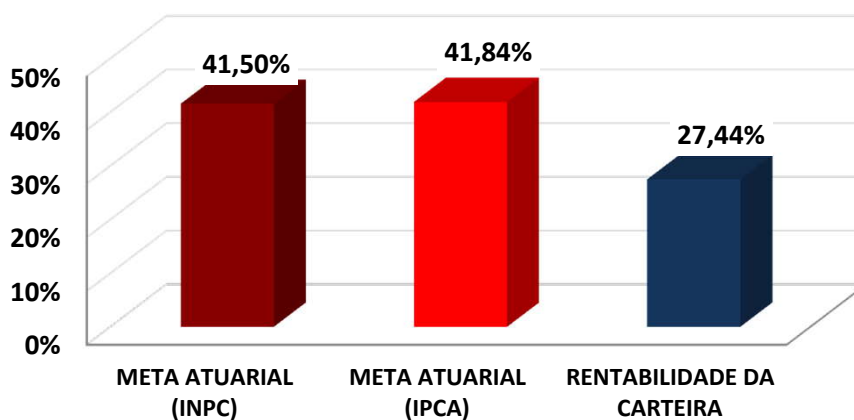
Custos	2012	2013	2014	2015
Custo Normal	25,94%	25,94%	27,17%	29,42%
Custo Suplementar	2,87%	3,68%	10,21%	15,06%
<b>Custo Mensal</b>	<b>28,81%</b>	<b>29,62%</b>	<b>37,38%</b>	<b>44,48%</b>

Custo Ente Público	17,81%	18,62%	26,38%	33,48%
Custo Segurado	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
<b>Custo Mensal</b>	<b>28,81%</b>	<b>29,62%</b>	<b>37,38%</b>	<b>44,48%</b>

#### 6.6. META ATUARIAL

Custos	2012	2013	2014	ACUMULADO
META ATUARIAL (INPC)	12,45%	11,78%	12,57%	41,50%
META ATUARIAL (IPCA)	12,07%	12,24%	12,76%	41,84%
RENTABILIDADE DA CARTEIRA	28,88%	-12,08%	12,46%	27,44%

#### Cumprimento da Meta Atuarial





***GERAÇÃO***  
***FUTURA***  
***(Novos Servidores Ativos)***



## **7 – GERAÇÃO FUTURA (Novos Servidores Ativos)**

### **7.1. CRITÉRIOS DE PROJEÇÃO PARA NOVOS SERVIDORES ATIVOS (Geração Futura)**

O artigo 7, §2º, da Portaria MPS 403/2008, alterado pela Portaria MPS 21/2013 , estabelece requisitos mínimos para a expectativa de reposição da massa. Nesse caso, o Cálculo Atuarial poderá projetar a entrada de novos Servidores Efetivos (novos Entrados), definido pela Portaria como **GERAÇÃO FUTURA**.

Entre os requisitos mínimos para a projeção dos novos Servidores Efetivos é a proibição da **GERAÇÃO FUTURA**, representar um "**aumento da massa de Servidores Ativos**". Nesse caso, os novos entrados irão apenas "repor" os Servidores Ativos da **GERAÇÃO ATUAL**, que se aposentarem ou falecerem, gerando pensão.


O artigo 7, §3º, da Portaria MPS 403/2008, alterado pela Portaria MPS 21/2013 , informa que a Avaliação Atuarial deverá separar as informações entre a **GERAÇÃO ATUAL** e a **GERAÇÃO FUTURA**, como os compromissos (Reservas Matemáticas), custos do plano e demais informações.


O artigo 17, §7º, da Portaria MPS 403/2008, alterado pela Portaria MPS 563/2014 , informa que a Avaliação Atuarial indicará o plano de custeio necessário para a cobertura do custo normal e do custo suplementar do plano de benefícios do RPPS, em relação à **GERAÇÃO ATUAL**. Nesse caso, as Reservas Matemáticas da **GERAÇÃO FUTURA**, não serão




levadas em consideração, para definição das alíquotas do Plano de Custeio.

Assim, a **GERAÇÃO FUTURA** (novos Servidores Efetivos) dessa Avaliação Atuarial, foi definida da seguinte forma:

 **IDADE DE ENTRADA:** A idade de Admissão do Servidor Ativo que está se aposentando, limitado a idade média de Admissão de 31,3 anos da Geração Atual.

 **REMUNERAÇÃO:** A remuneração de contribuição será o valor do Benefício do Servidor Ativo, que está entrando na idade de Aposentadoria.

 **DEPENDENTES:** Os dependentes serão informados, caso a IDADE ATUAL do NOVO ENTRADO for maior do que a média de idade de quem possui dependentes, na geração atual.



## 7.2. RESERVAS MATEMÁTICAS (Geração Futura)

A Folha de Remuneração dos Servidores em Atividade é de R\$ 338.999,27.

Data da Reavaliação Atuarial: 10/10/2015.

### Responsabilidade e Equilíbrio Atuarial

Reservas Matemáticas (Despesas)	Valores (R\$)
Benefícios Concedidos	-
Benefícios A Conceder	2.296.658,04
<b>Total</b>	<b>2.296.658,04</b>

Ativos (Receitas)	Valores (R\$)
Aplicações (Investimentos)	-
Outras Aplicações e Demais Bens, Direitos e Ativos	-
Créditos a Receber	-
<b>Total</b>	<b>-</b>

Situação Atuarial	Valores (R\$)
Déficit Atuarial	<b>(2.296.658,04)</b>



### 7.3. ALÍQUOTAS DE EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL (Geração Futura)

A Folha de Remuneração dos Servidores em Atividade é de R\$ 341.419,09.

Data da Reavaliação Atuarial: 10/10/2015.

#### Alíquotas Puras de Equilíbrio Financeiro e Atuarial

Benefícios	Valor Arrecadado (R\$)	Alíquotas (%)
Aposentadorias Programadas (ATC, AID e COM)	20.480,25	6,04%
Aposentadorias por Invalidez	1.667,67	0,49%
Pensão por Morte de Servidor Ativo	6.629,54	1,96%
Pensão por Morte de Aposentado (ATC, AID e COM)	33,90	0,01%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	33,90	0,01%
Auxílio Doença	-	0,00%
Auxílio Reclusão	34,14	0,01%
Salário Maternidade	-	0,00%
Salário Família	115,08	0,03%
<b>CUSTO NORMAL</b>	<b>28.994,48</b>	<b>8,55%</b>
Taxa de Administração	6.779,99	2,00%
<b>CUSTO SUPLEMENTAR</b>	<b>8.679,26</b>	<b>2,56%</b>
<b>CUSTO MENSAL</b>	<b>44.453,73</b>	<b>13,11%</b>

**ATENÇÃO!!! ESTAS NÃO SÃO AS ALÍQUOTAS DO PLANO DE CUSTEIO. AS ALÍQUOTAS ENCONTRADAS PARA GERAÇÃO FUTURA, SERVIRÃO APENAS PARA ESTUDOS.**



**ATUARIAL**  
CONSULTORIA

[www.atuarialconsultoria.com.br](http://www.atuarialconsultoria.com.br)

---



***PARECER***  
***ATUARIAL***

79





## 8 – PARECER ATUARIAL

### 8.1. CARACTERÍSTICAS DO PLANO

A “Reforma Previdenciária” no que diz respeito à inclusão de tempo de contribuição, prazo mínimo de permanência no funcionalismo e de permanência no cargo, trazem um fôlego a todo e qualquer Plano, pois permite um **maior prazo de capitalização antes de, efetivamente, começar o pagamento de benefícios.**

### 8.2. BASE ATUARIAL

O Atuário, ao fixar a base atuarial, tanto o método atuarial de Custo, quanto às hipóteses atuariais, tem o objetivo de manter o Custo Mensal do Plano, quando se compara este à folha remuneratória envolvida, com pouca variação.

É claro que isto depende de uma série de fatores que, individualmente, produzem um impacto sobre o Custo Mensal de maneiras bem diferentes entre si, mas, quando combinados, é que nos informarão o comportamento real do Custo Mensal.

Quaisquer desvios detectados na Reavaliação atuarial seguinte devem ser analisados, de forma a sabermos se tal desvio é significativo e qual foi o impacto produzido por ele sobre o Custo do Plano.



A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos, referente aos benefícios de prestações continuadas, contribui para a formação do percentual do Custo Especial (Suplementar).

### **8.3. RESULTADOS OBTIDOS**

Os resultados Atuariais obtidos indicam um **Custo Mensal**, considerando a compensação Previdenciária, equivalente a 44,48%, da respectiva Folha de Remuneração de R\$ 341.419,09.

**O Custo Normal é de 29,42%, e o Custo Suplementar com alíquotas fixas é de 15,06%.**

### **8.4. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA**

Significa a divisão da Responsabilidade Atuarial em duas partes. Uma relativa ao período de tempo de serviço em que o Servidor estava sob o RGPS – Regime Geral de Previdência Social (INSS) ou outros RPPS – Regimes Próprios de Previdência Social e a outra parcela relativa ao contribuição período de serviço sob o Regime de Previdência Municipal. Esta proporção, entre o tempo de para os outros Regimes e o tempo total de contribuição até a data de aposentadoria, foi estimada para os Servidores Ativos considerando-se o tempo de contribuição efetivamente realizado, informado pelo Município.

Devido ao fato de a Compensação Previdenciária ser baseada na Lei nº. 9.796 de 05 de Maio



de 1999, onde é apresentada a forma pela qual será feita tal compensação, a estimativa desse valor, no que diz respeito aos Servidores em Inatividade, não deve ser incluída nestes cálculos, pois aguardamos os valores individuais oficiais, ou seja, os valores calculados pelo regime sob o qual o servidor contribuiu. Assim que o Fundo inicie o pagamento de aposentadorias e pensões, deverá entrar com o processo de Compensação Previdenciária.

#### **8.5. CONTRIBUIÇÃO DOS INATIVOS E PENSIONISTAS**

Os aposentados e os pensionistas contribuirão com 11% (onze por cento), incidentes sobre o valor da parcela dos proventos de aposentadorias e pensões concedidas de acordo com os critérios estabelecidos no art. 40 da Constituição Federal e nos arts. 2º e 6º da Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003 e no art. 3º da Emenda Constitucional nº 47 de 5 de Julho de 2005 que supere o limite máximo estabelecido para os benefícios do regime geral de previdência social.



## 8.6. ATIVOS GARANTIDORES

Os Ativos Garantidores estão posicionados em 31/12/2014, definidos da seguinte forma:

### ATIVOS GARANTIDORES

SEGMENTO	Valores (R\$)		
Aplicações em Segmento de Renda Fixa	10.123.346,44		
Aplicações em Segmento de Renda Variável	0,00		
Aplicações em Segmento Imobiliário	0,00		
Aplicações em Enquadramento	0,00		
Títulos e Valores não Sujeito a Enquadramento	0,00		
Demais Bens, Direitos e Ativos	0,00		
<b>TOTAL (1)</b>	<b>10.123.346,44</b>		
CRÉDITOS E PARCELAMENTOS	Saldo Atual	Nº Parcelas a receber	Valor das Parcelas
Créditos de parcelamento (1)	115.654,71	19	6.087,09
Créditos de parcelamento (2)	21.090,57	19	1.110,03
Créditos de parcelamento (3)	3.012.472,44	174	17.313,06
Créditos de parcelamento (4)	30.354,40	19	1.597,60
Créditos de parcelamento (5)	715.324,44	174	4.111,06
Créditos de parcelamento (6)	224.178,84	36	6.227,19
Créditos de parcelamento (7)	0,00	0	
Créditos de parcelamento (8)	0,00	0	
Créditos de parcelamento (9)	0,00	0	
Créditos de parcelamento (10)	0,00	0	
Outros Créditos á receber	0,00	0	
<b>TOTAL - Créditos e Parcelamentos (2)</b>	<b>4.119.075,40</b>		
<b>TOTAL (3) = (1) + (2)</b>	<b>14.242.421,84</b>		



## 8.7. META ATUARIAL

O artigo 9, da Portaria 403/2008, estabelece que as aplicações financeiras dos RPPS devam observar as hipóteses de uma taxa real de Juros máxima de 6% ao ano, ou seja, uma rentabilidade máxima de 6% a.a, acrescido de um índice Inflacionário, que no nosso caso é o IPCA – Índice de Preço ao Consumidor Amplo.

### RENTABILIDADE NO ANO DE 2014

Durante o ano de 2014, a carteira de Investimento do RPPS, apresentou uma variabilidade muito grande ao longo do ano, com o objetivo de cumprir a Meta Atuarial. Essa variabilidade é devido à carteira de Investimento possuir uma enorme distribuição em fundos de investimento, cujo parâmetro de rentabilidade são subíndices Anbima.

Devido a inflação elevada no ano anterior, não foi possível o cumprimento da Meta Atuarial.

### RENTABILIDADE E META ATUARIAL DOS ULTIMOS 3 ANOS

	Rentabilidade da carteira	Meta Atuarial (6% a.a. + IPCA)	Rentabilidade sobre a Meta Atuarial
2012	28,88%	12,07%	239,30%
2013	-12,08%	12,24%	-98,68%
2014	12,46%	12,76%	97,65%
ACUMULADO	27,44%	41,84%	65,57%

Analisando os últimos três anos, a carteira de investimentos apresentou as rentabilidades



28,88%, -12,08% e 12,46% respectivamente.

Nos últimos três anos, isso representa uma rentabilidade acumulada de 27,44%

No mesmo período, a inflação medida pelo IPCA, índice adotado pela Política Anual de Investimentos, apresentou uma alta acumulada de 19,28%.

Dessa forma, a carteira de investimentos cumpriu nos últimos três anos, 65,57% da Meta Atuarial acumulada, representando uma perda real nos últimos três anos de -14,40%.

## **8.8. BASE DE DADOS E DEMAIS INFORMAÇÕES**

### **Segurados**

Para a realização do Cálculo Atuarial, o **artigo 12 da Portaria MPS 403/2008**, estabelece que a Avaliação Atuarial deverá contemplar os dados de todos os Servidores Ativos e Inativos e pensionistas, e seus respectivos dependentes, vinculados ao RPPS.

O **artigo 13, § 1º da Portaria MPS 403/2008**, estabelece que, caso a base cadastral dos segurados esteja **incompleta ou inconsistente**, o Parecer Atuarial deverá dispor sobre o impacto em relação ao resultado apurado, devendo ser adotadas, pelo ente federativo, providências para a sua adequação até a próxima **Avaliação Atuarial**.



### Dependentes

O **artigo 13, § 1º da Portaria MPS 403/2008**, informa que, na falta ou inconsistência de dados cadastrais dos dependentes, deverá ser estimada a composição do grupo familiar para fins de cálculo do compromisso gerado pela morte do servidor ativo ou inativo, esclarecendo-se, no Parecer Atuarial, os critérios utilizados, sempre numa perspectiva conservadora quanto aos impactos na diminuição das obrigações do RPPS.

Abaixo, disponibilizamos a qualidade das informações e as inconsistências encontradas, que foram padronizadas:



**Tramamento com a Base de Dados - Servidores Ativos**

DESCRIÇÃO	INCONSISTÊNCIAS	QTDE REGISTRO INCONSISTENTE	PREMISSA UTILIZADA
Identificação do Segurado	Nenhuma	0	0
Sexo	Nenhuma	0	0
Estado Civil	Nenhuma	0	
Data de Nascimento	Nenhuma	0	
Data de Ingresso no ENTE	Nenhuma	0	
Identificação do Cargo Atual	Nenhuma	0	
Base de Cálculo (Remuner. d Contribuição)	Nenhuma	0	
Tempo de Contribuição para o RGPS	Foi informado para essa Reavaliação Atuarial, o TEMPO ANTERIOR DE CONTRIBUIÇÃO AO RPPS de 27% dos Servidores Ativos	72,7%	Os demais Servidores ativos que não informaram o tempo anterior ao RPPS, foi considerada uma idade mínima de ingresso de 26 anos
Tempo de Contribuição para outros RPPS	Foi informado para essa Reavaliação Atuarial, o TEMPO ANTERIOR DE CONTRIBUIÇÃO AO RPPS de 27% dos Servidores Ativos	72,7%	Os demais Servidores ativos que não informaram o tempo anterior ao RPPS, foi considerada uma idade mínima de ingresso de 26 anos
Data de Nascimento do Cônjuge	Nenhuma		
Número de Dependentes	Nenhuma		





**Tramamento com a Base de Dados - Servidores Inativos**

DESCRIÇÃO	INCONSISTÊNCIAS	QTDE REGISTRO INCONSISTENTE	PREMISSA UTILIZADA
Identificação do Aposentado	Nenhuma	0	0
Sexo	Nenhuma	0	0
Estado Civil	Nenhuma	0	0
Data de Nascimento	Nenhuma	0	0
Data de Nascimento do Cônjuge	Nenhuma	0	0
Valor do Benefício	Nenhuma	0	0
Condição Aposentado (Válido ou Inválido)	Nenhuma	0	0
Tempo de Contribuição para o RPPS	Nenhuma	0	0
Tempo Contribuição para outros Regimes	Nenhuma	0	0
Valor Mensal Compensação Previdenciária	Nenhuma	0	0
Número de Dependentes	Nenhuma	0	0



**Tramamento com a Base de Dados - Pensionistas**

DESCRIÇÃO	INCONSISTÊNCIAS	QTDE REGISTRO INCONSISTENTE	PREMISSA UTILIZADA
Identificação do Pensionista	Nenhuma	0	0
Número de Pensionistas	Nenhuma	0	0
Sexo do Pensionista principal	Nenhuma	0	0
Data de Nascimento	Nenhuma	0	0
Valor do Benefício	Nenhuma	0	0
Condição Pensionista (Válido ou Inválido)	Nenhuma	0	0
Duração da Benefício (Válido ou Inválido)	Nenhuma	0	

**Custos com Benefícios Temporários**

*(Salário Família, Salário Maternidade, Auxílio-doença e Auxílio Reclusão)*

Foi informado pelo gestor do RPPS, as despesas com os benefícios de AUXÍLIO - DOENÇA, AUXÍLIO RECLUSÃO, SALÁRIO-FAMÍLIA e SALÁRIO-MATERNIDADE custeados nos últimos 3 anos, para a análise do cálculo da média do custo efetivo nos últimos 3 anos destes benefícios, conforme o art. 10 da Portaria 403/08.



**DESPESAS EM REPARTIÇÃO SIMPLES (Últimos 3 anos)**

	<b>AUXÍLIO - DOENÇA</b>	<b>AUXÍLIO - RECLUSÃO</b>	<b>SALÁRIO - FAMÍLIA</b>	<b>SALÁRIO - MATERNIDADE</b>
janeiro-14	0,00	0,00	0,00	0,00
fevereiro-14	0,00	0,00	0,00	0,00
março-14	0,00	0,00	0,00	0,00
abril-14	0,00	0,00	0,00	0,00
maio-14	0,00	0,00	0,00	0,00
junho-14	0,00	0,00	0,00	0,00
julho-14	0,00	0,00	0,00	0,00
agosto-14	0,00	0,00	0,00	0,00
setembro-14	0,00	0,00	0,00	0,00
outubro-14	0,00	0,00	0,00	0,00
novembro-14	0,00	0,00	0,00	0,00
dezembro-14	0,00	0,00	591,84	0,00
janeiro-13	0,00	0,00	0,00	0,00
fevereiro-13	0,00	0,00	0,00	0,00
março-13	0,00	0,00	0,00	0,00
abril-13	0,00	0,00	0,00	0,00
maio-13	0,00	0,00	0,00	0,00
junho-13	0,00	0,00	0,00	0,00
julho-13	0,00	0,00	0,00	0,00
agosto-13	0,00	0,00	0,00	0,00
setembro-13	0,00	0,00	0,00	0,00
outubro-13	0,00	0,00	0,00	0,00
novembro-13	0,00	0,00	0,00	0,00
dezembro-13	0,00	0,00	0,00	0,00
janeiro-12	0,00	0,00	0,00	0,00
fevereiro-12	0,00	0,00	0,00	0,00
março-12	0,00	0,00	0,00	0,00
abril-12	0,00	0,00	0,00	0,00
maio-12	0,00	0,00	0,00	0,00
junho-12	0,00	0,00	0,00	0,00
julho-12	0,00	0,00	0,00	0,00
agosto-12	0,00	0,00	0,00	0,00
setembro-12	0,00	0,00	0,00	0,00
outubro-12	0,00	0,00	0,00	0,00
novembro-12	0,00	0,00	0,00	0,00
dezembro-12	0,00	0,00	0,00	0,00







Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2014 .

### 8.9. ESTATÍSTICAS DOS SEGURADOS

	QUANTIDADE		REMUNERAÇÃO MÉDIA		IDADE MÉDIA		APOSENTADORIA		Quantidade Total de Segurados	Valor Total da Folha Anual
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino		
<b>ATIVOS</b>	<b>185</b>	<b>93</b>	2.811,62	2.665,41	45,1	42,5	56,5	61,3	<b>278</b>	<b>338.999,27</b>
Professores	64	5	1.705,14	1.669,52	46,3	49,5	54,7	57,0	<b>69</b>	<b>117.476,44</b>
Não Professores	121	88	1.106,48	995,89	44,4	42,1	57,4	61,5	<b>209</b>	<b>221.522,83</b>
<b>APOSENTADOS</b>	<b>28</b>	<b>11</b>	1.061,05	1.318,41	66,5	70,8			<b>39</b>	<b>32.304,00</b>
Tempo de Contribuição	9	1	1.676,05	6.741,97	63,3	62,0			<b>10</b>	<b>9.918,47</b>
Idade	16	6	725,54	728,11	69,9	76,5			<b>22</b>	<b>15.977,32</b>
Compulsória	0	0	-	-	0,0	0,0			<b>0</b>	<b>-</b>
Invalidez	3	4	1.005,45	847,96	57,3	64,5			<b>7</b>	<b>6.408,21</b>
<b>PENSIONISTAS</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	747,00	448,06	55,4	40,3			<b>25</b>	<b>15.386,72</b>
<b>TOTAL</b>	<b>227</b>	<b>115</b>					<b>342</b>	<b>386.689,99</b>		
	<b>342</b>									



O estudo estatístico reflete o status da população abrangida pelo plano, onde analisados por diversos “focos” podem indicar o possível desvio do plano quanto a seu Déficit, sendo que neste estudo atuarial foi encontrado:

-  a Distribuição por Faixa Etária a massa de 43,2% dos participantes está abaixo dos 40 anos, o que significa que teremos um tempo de contribuição razoavelmente significativo. Por consequência não se eleva o valor médio de contribuição, fator primordial para os custos normal e suplementar;
-  a Distribuição por Sexo a população de participantes masculinos representando 33,5%, indica que teremos um tempo menos significativo de capitalização dos recursos em vista das premissas regulamentares, onde sua idade de aposentadoria e tempo de contribuição é 05 anos a mais que a do participante do sexo feminino;
-  a Distribuição por Faixa de Remuneração, 97,5% da população recebe atualmente até 03 salários mínimos, o que representa um volume financeiro muito baixo de capitalização dos recursos, porém atenuante em caso de riscos financeiros diretamente ligados aos custos do plano;
-  a **Distribuição por Responsabilidade Atuarial** ficou indicada a representatividade das reservas com relação ao tempo de contribuição para



cada participante, onde quem está mais próximo do requerimento do benefício possui um Passivo Atuarial maior para ser amortizado, o que implica diretamente no Custo Suplementar do plano.

### **8.10. Déficit Atuarial**

A finalidade do Equilíbrio Financeiro e Atuarial é manter o equilíbrio entre as RECEITAS e as DESPESAS, de forma que sejam custeados todos os benefícios atuais e a longo prazo, não permitindo que o fundo previdenciário entre em insolvência financeira.

A Portaria 403/08, art. 2º, inciso IV, dispõe que, “ *os Regimes Próprios de Previdência Social, cubram qualquer tipo de plano de benefício, sem a necessidade de Resseguro.*”

Nesse caso, o Cálculo Atuarial realizado sobre o plano previdenciário, **não transfere os riscos e pagamento de benefícios** para outros planos previdenciários ou para uma Seguradora. Todos os benefícios deverão ser custeados **exclusivamente pelo próprio RPPS.**

A Reavaliação Atuarial demonstrou que as contribuições dos Servidores e do Ente Municipal, consideradas de “compromisso normal” (**Custo Normal**), são insuficientes para manter o Equilíbrio Financeiro e Atuarial ao longo dos anos, apontado uma diferença negativa entre suas **RECEITAS E DESPESAS** futuras. Quando isso ocorre, chamamos essa diferença negativa de **DÉFICIT ATUARIAL.**



Conforme o art. 18, §1º da Portaria 403/08, o Déficit Atuarial, poderá ser financiado num prazo não superior a trinta e cinco anos, para integralização das reservas correspondentes.

Sendo assim, estipulam-se mais uma alíquota tratada pela legislação de “compromisso especial” (Custo Suplementar ou Custo Especial), onde sua finalidade é reajustar o desequilíbrio entre uma DESPESA maior do que a RECEITAS.

Os resultados obtidos da Reavaliação mostram que o Déficit Atuarial é de R\$ (14.185.692,26).

Havendo Compensação financeira, o Déficit é reduzido para R\$ (10.435.050,69).

#### **8.11. Financiamento do Déficit Atuarial com alíquotas fixas (TABELA PRICE)**

Em virtude do déficit atuarial acentuado do RPPS, faz-se necessário um plano de financiamento deste mesmo déficit num prazo não superior a 35 (trinta e cinco) anos. Um Déficit Atuarial dessa magnitude deixaria o município inviável economicamente, em virtude de outros compromissos como Educação, Saúde e Infraestrutura.

Assim, Equacionamos o Déficit Atuarial de R\$ (10.435.050,69) com alíquotas crescentes da seguinte forma.

**94**

**Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial**

PERIOD	ANO	SALDO DEVEDOR	AMORTIZAÇÃO	JUROS	PRESTAÇÃO	C.S. *	FOLHA SALARIAL
0		10.435.050,69					
1	2015	10.970.528,38	(535.477,69)	620.973,30	85.495,62	1,94%	4.406.990,51
2	2016	11.520.715,05	(550.186,66)	652.115,95	101.929,28	2,29%	4.451.060,42
3	2017	12.086.153,89	(565.438,84)	684.121,92	118.683,07	2,64%	4.495.571,02
4	2018	12.667.415,67	(581.261,78)	717.023,53	135.761,75	2,99%	4.540.526,73
5	2019	13.233.503,20	(566.087,53)	749.066,22	182.978,69	3,99%	4.585.932,00
6	2020	13.782.519,42	(549.016,22)	780.142,61	231.126,39	4,99%	4.631.791,32
7	2021	14.312.438,72	(529.919,30)	810.138,04	280.218,74	5,99%	4.678.109,23
8	2022	14.821.099,02	(508.660,30)	838.930,13	330.269,83	6,99%	4.724.890,32
9	2023	15.255.608,73	(434.509,71)	863.525,02	429.015,32	8,99%	4.772.139,23
10	2024	15.609.460,41	(353.851,68)	883.554,36	529.702,68	10,99%	4.819.860,62
11	2025	15.875.725,48	(266.265,08)	898.625,97	632.360,89	12,99%	4.868.059,22
12	2026	16.047.028,56	(171.303,07)	908.322,37	737.019,30	14,99%	4.916.739,82
13	2027	16.062.881,56	(15.853,00)	909.219,71	893.366,71	17,99%	4.965.907,21
14	2028	15.910.721,05	152.160,51	900.606,85	1.052.767,36	20,99%	5.015.566,29
15	2029	15.577.181,61	333.539,43	881.727,26	1.215.266,70	23,99%	5.065.721,95
16	2030	15.048.047,13	529.134,49	851.776,25	1.380.910,74	26,99%	5.116.379,17
17	2031	14.308.199,05	739.848,07	809.898,06	1.549.746,13	29,99%	5.167.542,96
18	2032	13.431.186,06	877.012,99	760.255,81	1.637.268,81	31,37%	5.219.218,39
19	2033	12.484.197,24	946.988,82	706.652,67	1.653.641,50	31,37%	5.271.410,57
20	2034	11.462.860,48	1.021.336,75	648.841,16	1.670.177,91	31,37%	5.324.124,68
21	2035	10.362.539,64	1.100.320,84	586.558,85	1.686.879,69	31,37%	5.377.365,93
22	2036	9.178.318,62	1.184.221,02	519.527,47	1.703.748,49	31,37%	5.431.139,59
23	2037	7.904.984,61	1.273.334,01	447.451,96	1.720.785,97	31,37%	5.485.450,98
24	2038	6.537.010,22	1.367.974,39	370.019,45	1.737.993,83	31,37%	5.540.305,49
25	2039	5.068.534,64	1.468.475,58	286.898,19	1.755.373,77	31,37%	5.595.708,55
26	2040	3.493.343,56	1.575.191,08	197.736,43	1.772.927,51	31,37%	5.651.665,63
27	2041	1.804.847,98	1.688.495,58	102.161,21	1.790.656,78	31,37%	5.708.182,29
28	2042	(3.938,30)	1.808.786,27	(222,92)	1.808.563,35	31,37%	5.765.264,11
29	2043						
30	2044						
31	2045						
32	2046						
33	2047						
34	2048						
35	2049	-					

\* Custo Suplementar





## 8.12. PLANO DE CUSTEIO

As premissas e pré-requisitos para a elegibilidade de requerimento dos benefícios previdenciários estabelece o prazo para capitalização dos recursos para concessão dos referidos benefícios;

Como já fora citado anteriormente nesta Reavaliação, foi considerada também a hipótese de crescimento salarial de 1,00% ao ano até a idade de aposentadoria estimada do servidor, o que também implica em um aumento das contribuições e, por consequência, aumento do passivo atuarial.

É viável a constituição do Plano de Benefícios com as alíquotas atuarias de 29,42% de Custo Normal e 1,94% de Custo Especial (Suplementar), descrita no “PLANO DE CUSTEIO” desta Reavaliação, considerando a Compensação Previdenciária, nos termos da art. 40, caput da Constituição Federal, com redação dada pela EC nº. 41/2003;

De acordo com o Art. 2º da Lei 9.717/98 e do Art. 4º da Lei 10.887/2004, as alíquotas Atuarias obtidas neste estudo, contidas nos PLANO DE CUSTEIO, foram alteradas e chamadas de “Alíquotas de Plano de Custeio” para se enquadrarem a legislação vigente descritas logo abaixo.

*Art. 2º A Contribuição da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, aos regimes próprios de previdência social a que estejam vinculados seus servidores, não poderá ser inferior ao valor da*



*contribuição do servidor ativo, nem superior ao dobro desta contribuição.*

**Art. 4º** *A contribuição social do servidor público ativo de qualquer dos Poderes da União, incluídas suas autarquias e fundações, para a manutenção do respectivo regime próprio de previdência social, será de 11% (onze por cento), incidente sobre a totalidade da base de contribuição.*

A legislação define também, que a alíquota de contribuição para o cálculo das reservas é a alíquota de Custo normal, definida em lei como “compromisso normal”.

A diferença negativa entre as **RECEITAS e as DEPESAS**, que gera o Déficit Atuarial, será amortizada por uma alíquota de Custo Especial (Suplementar), definida em lei como “compromisso especial”. A lei refere-se ao Custo Normal como sendo a alíquota de contribuição e o Custo Especial (Suplementar) como uma alíquota meramente para reajuste do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios, conforme a portaria MPS 403/08, no seu anexo I das normas gerais de Atuarial, inciso X.

*X. No cálculo das reservas serão separadas, se necessário, as parcelas correspondentes a compromissos especiais com gerações de participantes, existentes na data de início do regime próprio de previdência social, sem que tenha havido a arrecadação correspondente de contribuições. Neste caso, poderá ser estabelecida uma separação entre o compromisso normal e esse compromisso especial e previsto um prazo, não superior a trinta e cinco anos, para a integralização das reservas correspondentes.*

Já o **Art. 17, §8º da Portaria MPS 403/2008**, menciona que o plano de custeio, também deverá custear as Despesas Administrativas do Regime Próprio.



*Art. 17, §8º - O plano de custeio contemplará o valor necessário para a cobertura da taxa de administração definida para o RPPS.*

Sendo assim, definimosque á alíquota que se refere às contribuições (Custo Normal) dos Servidores Ativos será de **11,00%** e a alíquota de contribuição (Custo Normal) do Ente seja **de 11,00%, podendo variar até o limite de 22,00%.**

Sendo assim, acrescentamos mais 2,00% referente á Taxa de Administração, alterando o Custo Normal de 27,42% para 29,42%. O Custo Suplementar de 15,06%, foi equacionado em alíquotas crescentes, para 1,94%, ficando um Custo Mensal de 31,36%, contidas no PLANO DE CUSTEIO.

**Esse percentual apurado no “Plano de Custeio” implica sobre a folha salarial do município, daqueles que são elegíveis ao plano em 31,36% de Custo Mensal, sendo rateado entre segurados e ente público.**

Então, a viabilidade de manutenção do plano será uma alíquota de Custo Mensal de 31,36%, equivalente a 29,42% de Custo Normal, já incluída a taxa de administração e 1,94% de Custo Suplementar Equacionado sobre á folha Salarial dos Servidores Ativos conforme descrito no Plano de Custeio e no Financiamento do Déficit Atuarial (Tabela Price), desta Reavaliação Atuarial e conforme Art. 2º da Lei 9.717/98 e o Art. 4º da Lei 10.887/04. Esse percentual deverá incidir inclusive sobre o 13º salário, ou Abono Anual, considerando a compensação financeira prevista na Lei nº 9.796/99, sendo que o custo



suplementar será alterado, se necessário, nos demais exercícios de acordo com planejamento exposto neste relatório, fato em que ocorrerá o equilíbrio financeiro e atuarial do mesmo modo.

Este relatório está de acordo com as exigências a serem feitas pela SPS - Secretaria de Previdência Social, conforme Portaria MPAS 7.796 de 28/08/2000 e a Portaria MPS 403/2008. A metodologia de cálculo para os custos estão descritos em Nota Técnica Atuarial, bem como o preenchimento do DRAA, que será efetuado via website.

É o parecer.

Igor França Garcia

Atuário MIBA/RJ – 1.659

Certificação Profissional ANBID CPA 10 e CPA - 20

Consultor de Valores Mobiliários credenciado pela CVM



REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE

# ANTÔNIO JOÃO - MS

# *PROJEÇÃO* *ATUARIAL*

Atuário responsável:

Igor França Garcia

MIBA/RJ 1.659

10 outubro, 2015

100



## 9 – PROJEÇÃO ATUARIAL

### 9.1. PROJEÇÃO ATUARIAL (MASSA FECHADA)

Tendo como objetivo um estudo estatístico e atuarial do Sistema Previdenciário Próprio do município viemos complementar a Reavaliação Atuarial deste mesmo plano com a **Projeção Atuarial**, de acordo com o anexo I, item XII, nº. 1, letra g da Portaria 7796 de 28/08/2000.

Esta projeção consiste em um fluxo de receitas e despesas ao longo do tempo, aqui estimado em 75 (setenta e cinco) anos, prazo este determinado também pela Portaria supracitada.

Os administradores do Plano devem acompanhar constantemente a evolução do Regime Próprio de Previdência através da Reavaliação Atuarial e Projeção Atuarial, para que se possa manter o equilíbrio técnico do mesmo.

O relatório demonstra a evolução da massa de servidores em atividade, bem como os inativos, a partir da massa de servidores estudados na Reavaliação Atuarial.

Com base nos dados fornecidos pelo município, podemos, através desse relatório, demonstrar a projeção financeira do Fundo Previdenciário ao longo do tempo.

A base de dados utilizada é a mesma utilizada para elaboração da Reavaliação atuarial.

Para tanto não foi considerado um percentual de contribuição dos inativos sobre o valor de



cada benefício.

A Projeção Atuarial reflete o comportamento do Ativo Líquido do plano, ou Fundo Previdenciário, dentro do prazo estabelecido de 75 (setenta e cinco anos) de 2015 a 2090.

Os principais parâmetros e hipóteses, adotados para esse estudo, foram definidos na Reavaliação Atuarial do Regime Próprio e por estatísticas realizadas sobre a massa de servidores na data daquela Reavaliação.

Para definição dos custos com Auxílios e com Administração, considerou-se que o valor arrecadado será gasto com o pagamento das despesas em cada exercício, o Fluxo Financeiro reflete a entrada e saída de valores para demonstração.

A população de estudo foi definida a partir dos parâmetros iniciais, do número de aposentadorias e através de cálculos atuariais que definiram o número de falecimentos dos servidores, tanto na atividade como na fase de concessão de benefícios.

A população estudada é de 278 Servidores Ativos, 39 Servidores Inativos e 25 Pensionistas.

Efetuados os cálculos, considerando contribuições futuras dos servidores ativos e inativos, e da parte patronal para os ativos, como receitas, despesas administrativas como despesas e, a previsão de Compensação Previdenciária como receita direta a partir de primeiro ano de



existência do plano.

Pode-se verificar através dos gráficos e da Projeção Atuarial em anexo, que, somente no ano 2034, as Despesas com Benefícios e despesas administrativas devem ser maiores que as Receitas com Contribuições e rentabilidade sobre o patrimônio, com isso, as reservas matemáticas do fundo previdenciário passam a ser consumidas em função dos Benefícios futuros, exterminando totalmente as reservas matemáticas em 2049.

Considerando que não utilizamos a hipótese de entrada de novos servidores no serviço público municipal, hipótese difícil de ser definida sem uma estatística local, fazendo com que a folha de pagamento dos servidores seja decrescente ao longo do tempo, diminuindo, portanto, o nível de contribuição futura.

Partindo da observação do comportamento do patrimônio, o futuro do Regime não corre risco de insolvência, pois é certo que a entrada de novos servidores é certa, pois a Prefeitura terá que manter seu quadro de servidores em número suficiente para que a prestação de serviços municipais não seja interrompida.

Ressaltamos ainda que o processo no acompanhamento de ocorrências de concessão de quaisquer benefícios, identificando o servidor com seus dados cadastrais e motivos e condições da concessão, bem como novos servidores que venham a serem efetivados no serviço público municipal.





Os resultados aqui apresentados somente se verificarão e serão válidos se efetivamente ocorrer na prática às hipóteses formuladas e se as contribuições forem realizadas conforme indicado na Reavaliação Atuarial de 2015.

### 9.1.1. PIRÂMIDE ETÁRIA

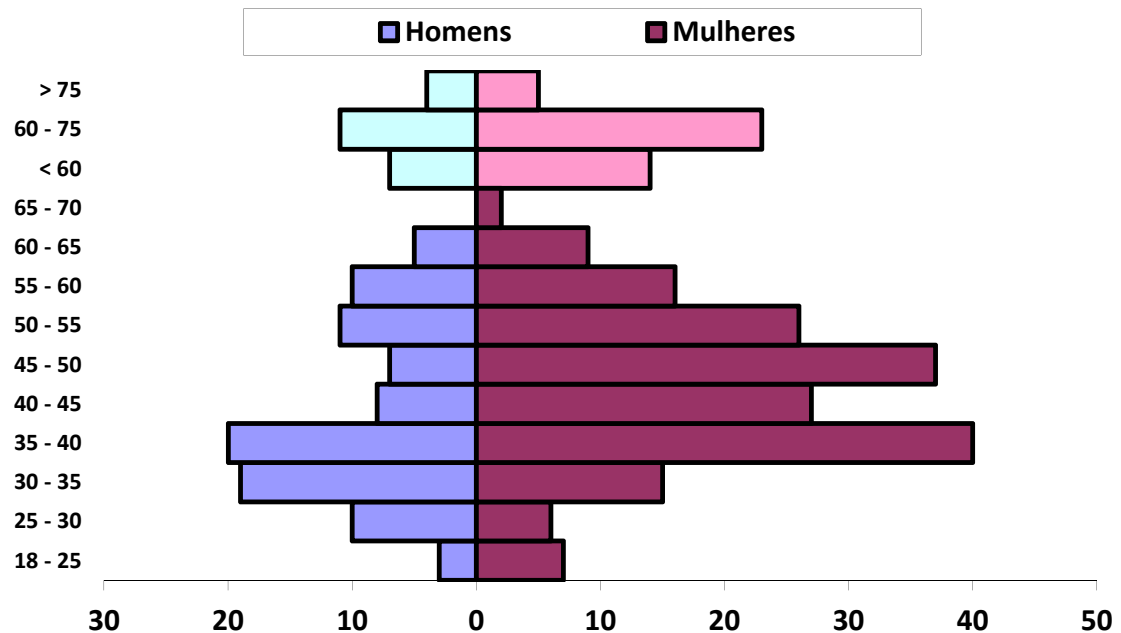
Abaixo, inserimos gráficos da pirâmide etária do RPPS de ANTÔNIO JOÃO - MS.

Como o estudo dessa Projeção Atuarial não leva em consideração **novos entrados** (Servidores Ativos oriundos de concurso), vemos que ocorrerá um aumento maciço do número de Inativos e Pensionistas. Chamamos a atenção também, da quantidade de Servidoras Ativos, que aposentam mais cedo e a quantidade de Servidores do sexo Feminino, possuem uma expectativa de vida maior do que os Servidores do sexo Masculino.

O estudo abaixo, mostrar o comportamento da massa de 2015 á 2055.



## PIRÂMIDE ETÁRIA - 2015

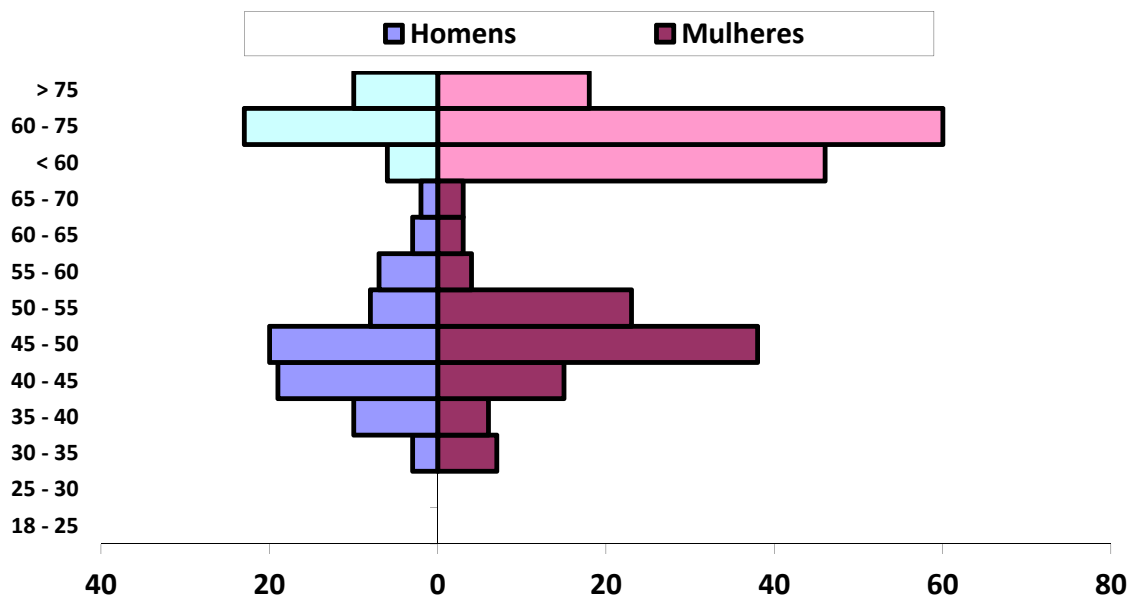


Nota-se um desequilíbrio entre Homens e Mulheres, tendo o RPPS, uma grande quantidade de mulheres.

Separámos os Servidores Ativos, dos **Inativos e Pensionistas**, preenchendo os Beneficiários com as cores Azul Claro e Rosa, para facilitar a leitura.



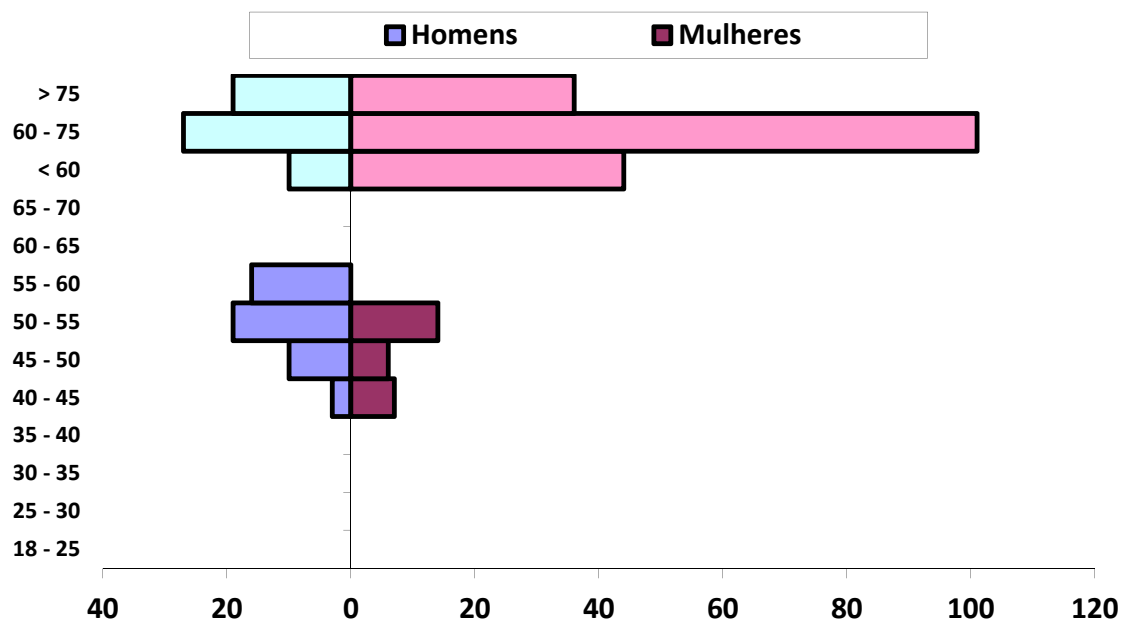
## PIRÂMIDE ETÁRIA - 2025



Massa de Segurados daqui 10 anos.



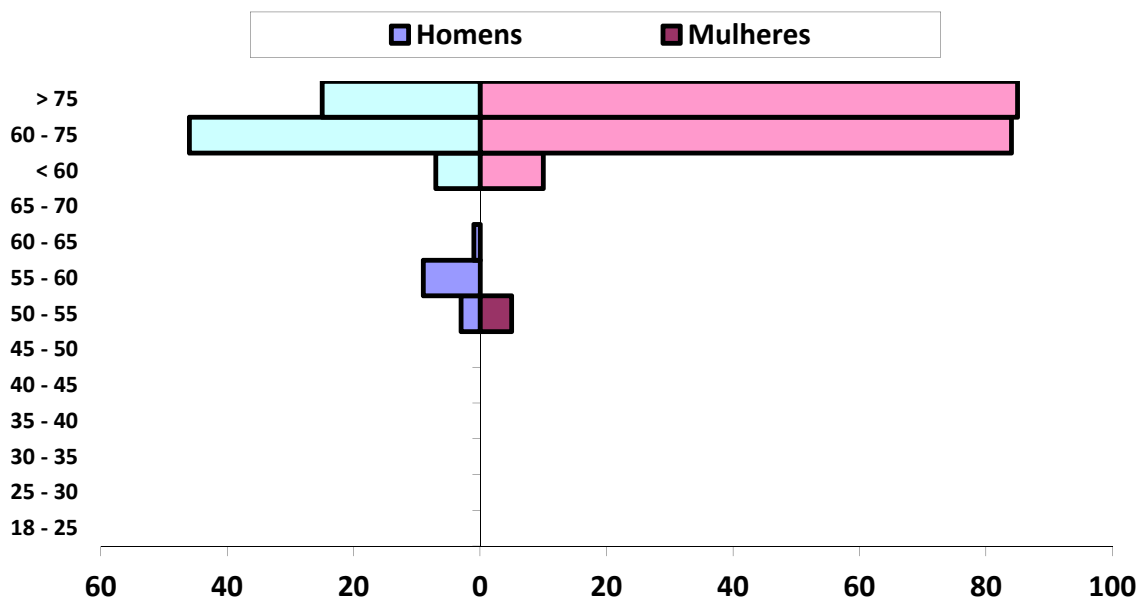
## PIRÂMIDE ETÁRIA - 2035



Massa de Segurados daqui 20 anos.



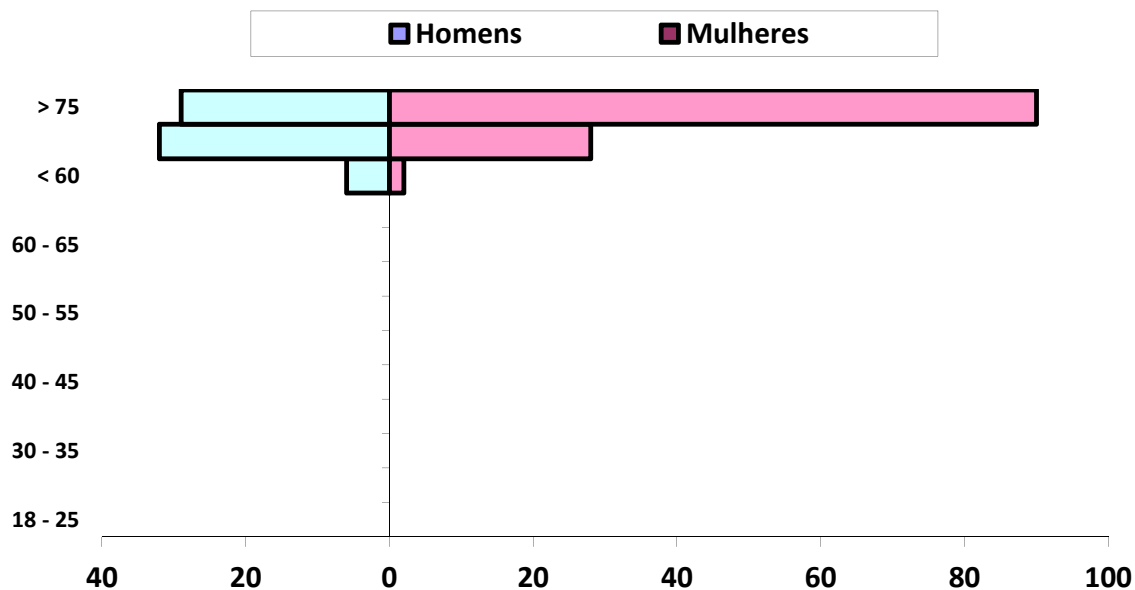
## PIRÂMIDE ETÁRIA - 2045



Massa de Segurados daqui 30 anos.



## PIRÂMIDE ETÁRIA - 2055



**Massa de Segurados daqui 40 anos.**



## Parâmetros e Hipóteses Utilizadas

### Tábuas Biométricas

<b>Mortalidade</b>	IBGE - BRASIL 2012
<b>Entrada em Invalidez</b>	Álvaro Vindas
<b>Mortalidade de Inválidos</b>	IAPB-57

<b>Patrimônio Inicial</b>	R\$	10.123.346,44
---------------------------	-----	---------------

### Contribuintes

Contribuintes	% de Contribuição
Patronal	18,42%
Especial ou Suplementar	1,94%
Despesas Administrativas	2,00%
Servidores Ativos	11,00%
Servidores Inativos	11,00%

Massa de Servidores	Folha Salarial (R\$)	Nº de Servidores	Salário Médio
Ativos	341.419,09	278	1.228,13
Aposentados por Tempo de Contribuição	9.918,47	3	3.306,16
Aposentados por Idade	15.977,32	22	726,24
Aposentados Compulsórios	-	0	-
Aposentados por Invalidez	6.408,21	7	915,46
Pensionistas	15.386,72	25	615,47
<b>Total</b>	<b>389.109,81</b>	<b>335</b>	<b>6.791,45</b>

### Outras Hipóteses

Outras Hipóteses	Utilizado
Taxa de Juros Atuarial	6,00%
Taxa de Inflação	1,00%
Crescimento Salarial Anual	1,00%
Crescimento Real de Benefício	0,00%
Taxa de Rotatividade	Não Utilizada



RECEITAS PROJETADAS								DESPESAS PROJETADAS					1 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Custo Suplementar	Rentabilidade 6% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2015	278	484.768,96	811.652,09	85.495,62	670.174,07	544.513,55	2.596.604,28	64	574.755,35	200.027,36	1.790,66	103.635,46	880.208,84	11.839.741,88
2016	249	421.949,44	706.472,94	101.929,28	757.781,33	500.539,95	2.488.672,95	90	626.144,08	219.564,88	1.603,37	93.632,26	940.944,59	13.387.470,24
2017	242	409.815,83	686.157,54	118.683,07	837.606,81	438.976,91	2.491.240,16	96	773.514,58	211.701,08	1.558,19	94.216,28	1.080.990,13	14.797.720,27
2018	235	397.816,70	666.067,32	135.761,75	908.696,52	364.250,63	2.472.592,93	101	918.359,02	202.063,92	1.512,93	94.738,77	1.216.674,64	16.053.638,56
2019	231	393.635,40	659.066,54	182.978,69	981.751,66	364.250,63	2.581.682,91	105	989.919,12	204.183,94	1.486,99	95.452,13	1.291.042,18	17.344.279,28
2020	222	376.022,34	629.576,87	231.126,39	1.047.541,71	364.250,63	2.648.517,94	114	1.182.105,03	206.552,11	1.429,04	96.140,84	1.486.227,02	18.506.570,20
2021	216	368.270,74	616.598,30	280.218,74	1.112.758,57	364.250,63	2.742.096,99	119	1.282.704,93	209.043,78	1.390,39	96.793,29	1.589.932,39	19.658.734,80
2022	209	360.069,35	602.866,65	330.269,83	1.178.161,51	364.250,63	2.835.617,97	123	1.377.106,50	204.612,52	1.345,54	97.101,53	1.680.166,08	20.814.186,69
2023	194	334.161,78	559.489,43	429.015,32	1.235.603,52	364.250,63	2.922.520,68	135	1.606.777,48	202.737,73	1.249,64	96.946,99	1.907.711,85	21.828.995,52
2024	181	313.069,42	524.174,34	529.702,68	1.286.033,37	364.250,63	3.017.230,45	147	1.826.830,72	200.831,13	1.166,21	97.474,95	2.126.303,01	22.719.922,96
2025	170	293.386,70	491.219,42	632.360,89	1.331.248,88	364.250,63	3.112.466,52	156	2.020.262,78	194.659,41	1.095,56	97.641,48	2.313.659,23	23.518.730,24
2026	159	269.381,80	451.027,86	737.019,30	1.367.619,17	364.250,63	3.189.298,75	166	2.259.059,50	188.738,26	1.024,85	97.934,46	2.546.757,07	24.161.271,92
2027	147	246.362,81	412.487,00	893.366,71	1.397.984,39	364.250,63	3.314.451,54	178	2.486.006,79	192.677,47	948,04	98.366,92	2.777.999,23	24.697.724,23
2028	137	227.997,24	381.737,39	1.052.767,36	1.426.125,08	364.250,63	3.452.877,70	186	2.659.350,99	196.911,20	884,03	98.579,29	2.955.725,50	25.194.876,43
2029	126	210.110,18	351.788,96	1.215.266,70	1.443.832,79	235.705,91	3.456.704,54	197	2.842.922,60	201.051,02	813,38	99.081,32	3.143.868,33	25.507.712,64
2030	121	203.188,97	340.200,73	1.380.910,74	1.463.359,04	107.161,19	3.494.820,67	196	2.856.306,02	194.803,95	781,26	97.965,65	3.149.856,88	25.852.676,44
2031	113	191.240,06	320.194,58	1.549.746,13	1.485.309,71	107.161,19	3.653.651,67	203	2.967.229,79	199.785,67	729,92	98.111,23	3.265.856,61	26.240.471,50
2032	104	172.076,70	288.109,24	1.637.268,81	1.501.689,22	107.161,19	3.706.305,17	208	3.112.928,19	205.674,55	672,25	97.658,73	3.416.933,72	26.529.842,95
2033	94	153.033,87	256.225,70	1.653.641,50	1.506.874,94	107.161,19	3.676.937,20	216	3.275.499,75	211.647,68	608,10	97.567,29	3.585.322,82	26.621.457,34





RECEITAS PROJETADAS								DESPESAS PROJETADAS					2 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Custo Suplementar	Rentabilidade 6% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2034	82	132.589,19	221.995,03	1.670.177,91	1.500.027,20	107.161,19	3.631.950,52	224	3.460.493,14	194.691,98	531,32	97.210,83	3.752.927,26	26.500.480,60
2035	75	119.065,98	199.353,02	1.686.879,69	1.484.757,76	107.161,19	3.597.217,64	230	3.578.421,76	191.038,42	480,00	97.037,56	3.866.977,75	26.230.720,49
2036	69	108.414,47	181.519,11	1.703.748,49	1.463.955,96	107.161,19	3.564.799,21	231	3.642.881,05	192.554,82	441,51	96.420,44	3.932.297,81	25.863.221,89
2037	60	90.317,07	151.218,50	1.720.785,97	1.430.699,43	107.161,19	3.500.182,16	239	3.791.861,69	199.225,47	383,87	96.243,03	4.087.714,05	25.275.690,00
2038	55	83.773,75	140.262,98	1.737.993,83	1.391.885,49	107.161,19	3.461.077,24	243	3.842.794,05	207.408,87	351,75	96.235,65	4.146.790,32	24.589.976,92
2039	50	76.525,03	128.126,40	1.755.373,77	1.349.721,49	107.161,19	3.416.907,88	242	3.861.725,40	204.521,54	319,66	95.238,58	4.161.805,18	23.845.079,62
2040	40	62.563,47	104.750,47	1.772.927,51	1.298.722,95	107.161,19	3.346.125,59	248	3.943.047,37	209.373,03	255,72	94.423,58	4.247.099,70	22.944.105,50
2041	31	49.509,51	82.894,12	1.790.656,78	1.247.464,58	107.161,19	3.277.686,18	248	3.882.085,94	210.120,74	198,21	90.845,86	4.183.250,75	22.038.540,93
2042	28	45.021,74	75.380,22	1.808.563,35	1.191.581,43	107.161,19	3.227.707,93	248	3.906.338,28	217.791,31	178,97	90.668,36	4.214.976,93	21.051.271,93
2043	24	38.203,05	63.963,64	-	1.024.030,29	107.161,19	1.233.358,17	246	3.879.804,27	224.439,79	153,36	89.030,89	4.193.428,31	18.091.201,79
2044	22	35.085,34	58.743,63	-	844.881,63	107.161,19	1.045.871,78	248	3.886.606,83	235.267,41	140,53	88.816,64	4.210.831,41	14.926.242,16
2045	18	29.151,07	48.807,85	-	660.537,64	107.161,19	845.657,75	243	3.810.202,01	206.451,33	114,93	85.633,26	4.102.401,53	11.669.498,38
2046	10	16.228,32	27.171,19	-	456.820,47	107.161,19	607.381,16	250	3.907.122,37	213.828,79	63,80	85.369,63	4.206.384,59	8.070.494,95
2047	5	7.654,87	12.816,60	-	241.138,26	107.161,19	368.770,92	245	3.880.338,59	215.478,09	31,87	83.308,13	4.179.156,69	4.260.109,18
2048	3	4.613,23	7.723,97	-	14.136,99	107.161,19	133.635,38	237	3.844.328,33	217.566,98	19,15	82.076,68	4.143.991,13	249.753,43
2049	3	4.659,37	7.801,21	-	-	107.161,19	119.621,77	225	3.614.933,27	218.410,43	19,13	77.514,03	3.910.876,87	(3.541.501,67)
2050	1	1.759,96	2.946,72	-	-	-	4.706,69	219	3.549.879,31	218.454,42	6,38	75.686,67	3.844.026,78	(7.380.821,76)
2051	-	-	-	-	-	-	-	216	3.507.515,88	229.173,96	-	74.733,80	3.811.423,64	(11.192.245,40)
2052	-	-	-	-	-	-	-	206	3.397.999,56	218.256,38	-	72.325,12	3.688.581,06	(14.880.826,46)



RECEITAS PROJETADAS								DESPESAS PROJETADAS					3 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Custo Suplementar	Rentabilidade 6% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2053	-	-	-	-	-	-	-	200	3.320.912,46	226.916,62	-	70.956,58	3.618.785,67	(18.499.612,13)
2054	-	-	-	-	-	-	-	194	3.224.754,50	230.632,76	-	69.107,75	3.524.495,01	(22.024.107,14)
2055	-	-	-	-	-	-	-	181	3.012.974,65	233.756,62	-	64.934,63	3.311.665,90	(25.335.773,04)
2056	-	-	-	-	-	-	-	171	2.856.334,15	238.966,67	-	61.906,02	3.157.206,84	(28.492.979,88)
2057	-	-	-	-	-	-	-	159	2.600.735,58	241.422,34	-	56.843,16	2.899.001,07	(31.391.980,95)
2058	-	-	-	-	-	-	-	155	2.509.139,79	254.269,59	-	55.268,19	2.818.677,57	(34.210.658,51)
2059	-	-	-	-	-	-	-	147	2.380.190,77	257.930,38	-	52.762,42	2.690.883,57	(36.901.542,09)
2060	-	-	-	-	-	-	-	143	2.281.425,73	272.405,33	-	51.076,62	2.604.907,68	(39.506.449,77)
2061	-	-	-	-	-	-	-	133	2.145.213,24	280.790,06	-	48.520,07	2.474.523,37	(41.980.973,13)
2062	-	-	-	-	-	-	-	123	1.919.976,69	289.395,68	-	44.187,45	2.253.559,81	(44.234.532,94)
2063	-	-	-	-	-	-	-	111	1.713.664,38	295.524,46	-	40.183,78	2.049.372,61	(46.283.905,55)
2064	-	-	-	-	-	-	-	100	1.550.937,75	301.583,19	-	37.050,42	1.889.571,35	(48.173.476,90)
2065	-	-	-	-	-	-	-	95	1.452.538,31	337.840,36	-	35.807,57	1.826.186,25	(49.999.663,15)
2066	-	-	-	-	-	-	-	77	1.169.488,80	279.467,10	-	28.979,12	1.477.935,02	(51.477.598,17)
2067	-	-	-	-	-	-	-	64	964.485,88	238.843,10	-	24.066,58	1.227.395,56	(52.704.993,74)
2068	-	-	-	-	-	-	-	58	867.567,08	226.202,13	-	21.875,38	1.115.644,59	(53.820.638,33)
2069	-	-	-	-	-	-	-	47	694.678,72	190.300,46	-	17.699,58	902.678,77	(54.723.317,10)
2070	-	-	-	-	-	-	-	42	614.417,59	178.427,51	-	15.856,90	808.702,01	(55.532.019,10)
2071	-	-	-	-	-	-	-	37	534.525,31	165.575,84	-	14.002,02	714.103,17	(56.246.122,27)



RECEITAS PROJETADAS								DESPESAS PROJETADAS					4 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Custo Suplementar	Rentabilidade 6% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2072	-	-	-	-	-	-	-	30	424.506,50	142.726,52	-	11.344,66	578.577,68	(56.824.699,95)
2073	-	-	-	-	-	-	-	27	376.227,46	135.927,44	-	10.243,10	522.398,00	(57.347.097,95)
2074	-	-	-	-	-	-	-	21	282.336,86	115.251,11	-	7.951,76	405.539,72	(57.752.637,68)
2075	-	-	-	-	-	-	-	16	204.301,43	97.472,24	-	6.035,47	307.809,15	(58.060.446,82)
2076	-	-	-	-	-	-	-	14	172.577,51	91.713,33	-	5.285,82	269.576,66	(58.330.023,48)
2077	-	-	-	-	-	-	-	14	171.553,85	94.429,61	-	5.319,67	271.303,13	(58.601.326,61)
2078	-	-	-	-	-	-	-	10	109.370,95	79.555,22	-	3.778,52	192.704,70	(58.794.031,31)
2079	-	-	-	-	-	-	-	5	32.333,12	59.129,24	-	1.829,25	93.291,60	(58.887.322,91)
2080	-	-	-	-	-	-	-	4	16.947,11	54.986,83	-	1.438,68	73.372,62	(58.960.695,54)
2081	-	-	-	-	-	-	-	4	16.947,11	54.986,83	-	1.438,68	73.372,62	(59.034.068,16)
2082	-	-	-	-	-	-	-	4	16.947,11	54.986,83	-	1.438,68	73.372,62	(59.107.440,78)
2083	-	-	-	-	-	-	-	2	16.947,11	44.969,29	-	1.238,33	63.154,73	(59.170.595,51)
2084	-	-	-	-	-	-	-	2	16.947,11	44.969,29	-	1.238,33	63.154,73	(59.233.750,25)
2085	-	-	-	-	-	-	-	2	16.947,11	44.969,29	-	1.238,33	63.154,73	(59.296.904,98)
2086	-	-	-	-	-	-	-	2	16.947,11	44.969,29	-	1.238,33	63.154,73	(59.360.059,71)
2087	-	-	-	-	-	-	-	2	16.947,11	44.969,29	-	1.238,33	63.154,73	(59.423.214,44)
2088	-	-	-	-	-	-	-	2	16.947,11	44.969,29	-	1.238,33	63.154,73	(59.486.369,18)
2089	-	-	-	-	-	-	-	2	16.947,11	44.969,29	-	1.238,33	63.154,73	(59.549.523,91)
2090	-	-	-	-	-	-	-	2	16.947,11	44.969,29	-	1.238,33	63.154,73	(59.612.678,64)



## 9.2. PROJEÇÃO ATUARIAL (COM REPOSIÇÃO DA MASSA)

Tendo como objetivo um estudo estatístico e atuarial do Sistema Previdenciário Próprio do município viemos complementar a Reavaliação Atuarial deste mesmo plano com a **Projeção Atuarial**, de acordo com o anexo I, item XII, nº. 1, letra g da Portaria 7796 de 28/08/2000.

Esta projeção consiste em um fluxo de receitas e despesas ao longo do tempo, aqui estimado em 75 (setenta e cinco) anos, prazo este determinado também pela Portaria supracitada.

A diferença entre as duas Projeções Atuariais é que a primeira não leva em consideração, os novos entrados, ou seja, assim que o Servidor Ativo deixa de ser contribuinte para o fundo, não repomos este Servidor, desconsiderando qualquer concurso público ou outra forma de convocação de novos Servidores. Com isso, a Projeção Atuarial sem reposição da massa, fecha os atuais Servidores Ativos e supõe que não teremos mais nenhum novo servidor.

Já a Projeção Atuarial com **reposição da massa**, abre a hipótese de **NOVOS ENTRADOS**, mas não advindos de concurso público. Para cada Servidor Ativo que se aposenta, nós repomos 1 um neste estudo, recebendo a mesma remuneração. Assim, temos uma noção mais aproximada, do que poderá ocorrer futuramente com o fluxo entre Contribuições e Benefícios, já que teremos novos concursados para os próximos 5, 10, 15 e 20 anos.

Como neste caso, consideramos a hipótese de entrada de novos servidores no serviço público municipal, fazemos com que a folha de pagamento dos servidores seja crescente ao longo dos anos.



RECEITAS PROJETADAS								DESPESAS PROJETADAS					1 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Custo Suplementar	Rentabilidade 6% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2015	278	484.768,96	811.652,09	85.495,62	670.121,18	544.513,55	2.596.551,40	64	574.755,35	200.027,36	1.790,66	104.516,86	881.090,24	11.838.807,60
2016	278	489.616,65	819.768,61	101.929,28	767.844,86	500.539,95	2.679.699,35	90	626.144,08	219.564,88	1.603,37	105.935,39	953.247,72	13.565.259,24
2017	278	494.512,81	827.966,30	118.683,07	860.991,23	438.976,91	2.741.130,32	96	773.514,58	211.701,08	1.603,37	108.725,52	1.095.544,55	15.210.845,00
2018	278	499.457,94	836.245,96	135.761,75	948.786,32	364.250,63	2.784.502,60	101	918.359,02	202.063,92	1.603,37	111.429,67	1.233.455,98	16.761.891,62
2019	278	504.452,52	844.608,42	182.978,69	1.040.974,33	364.250,63	2.937.264,59	105	989.919,12	204.183,94	1.603,37	112.903,27	1.308.609,70	18.390.546,51
2020	278	509.497,04	853.054,51	231.126,39	1.130.485,21	364.250,63	3.088.413,78	114	1.182.105,03	206.552,11	1.603,37	116.794,35	1.507.054,86	19.971.905,43
2021	278	514.592,02	861.585,05	280.218,74	1.222.820,62	364.250,63	3.243.467,05	119	1.282.704,93	209.043,78	1.603,37	118.856,18	1.612.208,27	21.603.164,21
2022	278	519.737,94	870.200,90	330.269,83	1.319.018,73	364.250,63	3.403.478,03	123	1.377.106,50	204.612,52	1.603,37	120.655,59	1.703.977,97	23.302.664,27
2023	278	524.935,31	878.902,91	429.015,32	1.413.806,30	364.250,63	3.610.910,47	135	1.606.777,48	202.737,73	1.603,37	125.211,51	1.936.330,10	24.977.244,64
2024	278	530.184,67	887.691,94	529.702,68	1.507.814,09	364.250,63	3.819.644,01	147	1.826.830,72	200.831,13	1.603,37	129.574,45	2.158.839,67	26.638.048,98
2025	278	535.486,51	896.568,86	632.360,89	1.603.012,24	364.250,63	4.031.679,13	156	2.020.262,78	194.659,41	1.603,37	133.319,65	2.349.845,22	28.319.882,89
2026	278	540.841,38	905.534,55	737.019,30	1.696.809,03	364.250,63	4.244.454,88	166	2.259.059,50	188.738,26	1.603,37	137.977,16	2.587.378,30	29.976.959,48
2027	278	546.249,79	914.589,89	893.366,71	1.792.352,04	364.250,63	4.510.809,06	178	2.486.006,79	192.677,47	1.603,37	142.594,89	2.822.882,53	31.664.886,02
2028	278	551.712,29	923.735,79	1.052.767,36	1.893.200,40	364.250,63	4.785.666,48	186	2.659.350,99	196.911,20	1.603,37	146.146,45	3.004.012,01	33.446.540,48
2029	278	557.229,41	932.973,15	1.215.266,70	1.991.534,28	235.705,91	4.932.709,45	197	2.842.922,60	201.051,02	1.603,37	149.900,68	3.195.477,68	35.183.772,25
2030	278	562.801,71	942.302,88	1.380.910,74	2.098.451,52	107.161,19	5.091.628,04	196	2.856.306,02	194.803,95	1.603,37	150.043,41	3.202.756,75	37.072.643,54
2031	278	568.429,73	951.725,91	1.549.746,13	2.215.723,57	107.161,19	5.392.786,53	203	2.967.229,79	199.785,67	1.603,37	152.361,52	3.320.980,35	39.144.449,71
2032	278	574.114,02	961.243,17	1.637.268,81	2.336.918,25	107.161,19	5.616.705,44	208	3.112.928,19	205.674,55	1.603,37	155.393,26	3.475.599,38	41.285.555,78
2033	278	579.855,16	970.855,60	1.653.641,50	2.456.973,26	107.161,19	5.768.486,71	216	3.275.499,75	211.647,68	1.603,37	158.764,16	3.647.514,95	43.406.527,53



RECEITAS PROJETADAS								DESPESAS PROJETADAS						2 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Custo Suplementar	Rentabilidade 6% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2034	278	585.653,71	980.564,16	1.670.177,91	2.575.870,27	107.161,19	5.919.427,24	224	3.460.493,14	194.691,98	1.603,37	162.124,91	3.818.913,40	45.507.041,37
2035	278	591.510,25	990.369,80	1.686.879,69	2.696.849,30	107.161,19	6.072.770,23	230	3.578.421,76	191.038,42	1.603,37	164.410,41	3.935.473,97	47.644.337,63
2036	278	597.425,35	1.000.273,50	1.703.748,49	2.823.010,62	107.161,19	6.231.619,15	231	3.642.881,05	192.554,82	1.603,37	165.729,93	4.002.769,16	49.873.187,61
2037	278	603.399,61	1.010.276,23	1.720.785,97	2.949.196,63	107.161,19	6.390.819,63	239	3.791.861,69	199.225,47	1.603,37	168.842,95	4.161.533,48	52.102.473,76
2038	278	609.433,60	1.020.378,99	1.737.993,83	3.081.336,59	107.161,19	6.556.304,21	243	3.842.794,05	207.408,87	1.603,37	170.025,27	4.221.831,56	54.436.946,41
2039	278	615.527,94	1.030.582,78	1.755.373,77	3.222.443,74	107.161,19	6.731.089,42	242	3.861.725,40	204.521,54	1.603,37	170.346,15	4.238.196,46	56.929.839,37
2040	278	621.683,22	1.040.888,61	1.772.927,51	3.368.784,39	107.161,19	6.911.444,92	248	3.943.047,37	209.373,03	1.603,37	172.069,62	4.326.093,39	59.515.190,90
2041	278	627.900,05	1.051.297,50	1.790.656,78	3.529.651,86	107.161,19	7.106.667,38	248	3.882.085,94	210.120,74	1.603,37	170.865,34	4.264.675,39	62.357.182,89
2042	278	634.179,05	1.061.810,47	1.808.563,35	3.700.299,61	107.161,19	7.312.013,68	248	3.906.338,28	217.791,31	1.603,37	171.503,80	4.297.236,77	65.371.959,80
2043	278	640.520,84	1.072.428,58	-	3.774.907,01	107.161,19	5.595.017,62	246	3.879.804,27	224.439,79	1.603,37	171.106,09	4.276.953,52	66.690.023,90
2044	278	646.926,05	1.083.152,86	-	3.853.939,66	107.161,19	5.691.179,76	248	3.886.606,83	235.267,41	1.603,37	171.458,69	4.294.936,31	68.086.267,35
2045	278	653.395,31	1.093.984,39	-	3.945.191,84	107.161,19	5.799.732,73	243	3.810.202,01	206.451,33	1.603,37	169.354,28	4.187.610,99	69.698.389,09
2046	278	659.929,26	1.104.924,24	-	4.036.584,54	107.161,19	5.908.599,23	250	3.907.122,37	213.828,79	1.603,37	171.440,23	4.293.994,77	71.312.993,55
2047	278	666.528,56	1.115.973,48	-	4.136.057,95	107.161,19	6.025.721,17	245	3.880.338,59	215.478,09	1.603,37	170.937,54	4.268.357,60	73.070.357,12
2048	278	673.193,84	1.127.133,21	-	4.244.645,25	107.161,19	6.152.133,50	237	3.844.328,33	217.566,98	1.603,37	170.259,11	4.233.757,79	74.988.732,83
2049	278	679.925,78	1.138.404,55	-	4.374.815,35	107.161,19	6.300.306,87	225	3.614.933,27	218.410,43	1.603,37	165.688,08	4.000.635,16	77.288.404,54
2050	278	686.725,04	1.149.788,59	-	4.511.435,59	-	6.347.949,22	219	3.549.879,31	218.454,42	1.603,37	164.387,88	3.934.324,99	79.702.028,77
2051	278	693.592,29	1.161.286,48	-	4.546.089,87	-	6.400.968,64	312	4.657.026,58	929.269,72	1.699,57	200.747,13	5.788.743,01	80.314.254,40
2052	278	700.528,21	1.172.899,34	-	4.580.825,86	-	6.454.253,41	341	4.650.287,71	986.733,47	1.801,55	201.761,63	5.840.584,36	80.927.923,45



RECEITAS PROJETADAS								DESPESAS PROJETADAS						3 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Custo Suplementar	Rentabilidade 6% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2053	278	707.533,49	1.184.628,34	-	4.606.597,57	-	6.498.759,40	343	4.867.941,62	967.870,42	1.909,64	205.737,45	6.043.459,13	81.383.223,72
2054	278	714.608,83	1.196.474,62	-	4.625.036,77	-	6.536.120,22	345	5.061.472,54	937.856,48	2.024,22	209.007,79	6.210.361,03	81.708.982,91
2055	278	721.754,92	1.208.439,36	-	4.649.278,36	-	6.579.472,65	338	4.992.812,90	948.400,42	2.145,67	207.845,47	6.151.204,47	82.137.251,09
2056	278	728.972,47	1.220.523,76	-	4.661.361,57	-	6.610.857,80	341	5.220.544,21	961.899,05	2.274,41	212.670,07	6.397.387,74	82.350.721,15
2057	278	736.262,19	1.232.729,00	-	4.677.976,49	-	6.646.967,68	338	5.166.145,43	973.075,58	2.410,88	211.805,63	6.353.437,52	82.644.251,30
2058	278	743.624,81	1.245.056,29	-	4.690.974,85	-	6.679.655,95	340	5.263.352,78	970.413,39	2.555,53	213.696,53	6.450.018,24	82.873.889,01
2059	278	751.061,06	1.257.506,85	-	4.685.894,61	-	6.694.462,52	350	5.593.745,74	967.512,45	2.708,86	220.246,37	6.784.213,42	82.784.138,11
2060	278	758.571,67	1.270.081,92	-	4.660.337,38	-	6.688.990,97	363	5.935.087,17	975.314,29	2.871,39	227.229,24	7.140.502,09	82.332.626,98
2061	278	766.157,39	1.282.782,74	-	4.619.922,52	-	6.668.862,65	367	6.185.738,80	962.098,00	3.043,68	231.977,94	7.382.858,43	81.618.631,20
2062	278	773.818,96	1.295.610,56	-	4.563.598,59	-	6.633.028,11	372	6.438.095,68	949.979,60	3.226,30	236.782,71	7.628.084,29	80.623.575,02
2063	278	781.557,15	1.308.566,67	-	4.488.754,36	-	6.578.878,19	377	6.685.677,95	969.895,61	3.419,88	242.132,68	7.901.126,12	79.301.327,08
2064	278	789.372,72	1.321.652,34	-	4.398.125,13	-	6.509.150,19	379	6.869.639,72	990.772,39	3.625,07	246.229,45	8.110.266,63	77.700.210,65
2065	278	797.266,45	1.334.868,86	-	4.283.758,90	-	6.415.894,21	391	7.138.383,52	1.041.518,94	3.842,57	252.619,26	8.436.364,29	75.679.740,57
2066	278	805.239,12	1.348.217,55	-	4.184.391,21	-	6.337.847,87	370	6.882.100,85	961.280,93	4.073,13	245.888,84	8.093.343,75	73.924.244,70
2067	278	813.291,51	1.361.699,72	-	4.080.727,08	-	6.255.718,31	368	6.898.945,46	938.092,96	4.317,51	245.761,98	8.087.117,91	72.092.845,10
2068	278	821.424,42	1.375.316,72	-	3.959.742,73	-	6.156.483,88	369	7.093.423,45	946.063,07	4.576,57	249.810,94	8.293.874,03	69.955.454,95
2069	278	829.638,67	1.389.069,89	-	3.824.400,64	-	6.043.109,19	371	7.245.678,22	931.067,32	4.851,16	252.556,12	8.434.152,82	67.564.411,32
2070	278	837.935,05	1.402.960,59	-	3.668.879,11	-	5.909.774,75	378	7.535.403,87	859.849,44	5.142,23	256.926,27	8.657.321,81	64.816.864,25
2071	278	846.314,40	1.416.990,19	-	3.497.376,37	-	5.760.680,97	382	7.691.368,83	834.210,31	5.450,76	259.532,79	8.790.562,70	61.786.982,52



RECEITAS PROJETADAS								DESPESAS PROJETADAS						4 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Custo Suplementar	Rentabilidade 6% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2072	278	854.777,55	1.431.160,09	-	3.316.838,73	-	5.602.776,37	377	7.710.268,60	816.668,38	5.777,81	259.559,95	8.792.274,73	58.597.484,15
2073	278	863.325,32	1.445.471,70	-	3.110.526,28	-	5.419.323,30	386	7.959.950,84	833.216,60	6.124,48	264.884,56	9.064.176,47	54.952.630,98
2074	278	871.958,58	1.459.926,41	-	2.892.222,81	-	5.224.107,80	386	7.967.924,96	841.182,16	6.491,95	265.203,35	9.080.802,42	51.095.936,37
2075	278	880.678,16	1.474.525,68	-	2.666.362,00	-	5.021.565,84	380	7.927.752,23	813.297,64	6.881,46	263.842,21	9.011.773,53	47.105.728,67
2076	278	889.484,94	1.489.270,93	-	2.419.638,84	-	4.798.394,72	386	8.058.672,24	824.518,95	7.294,35	266.685,03	9.157.170,58	42.746.952,81
2077	278	898.379,79	1.504.163,64	-	2.166.711,21	-	4.569.254,65	385	7.935.725,72	829.852,21	7.732,01	264.332,77	9.037.642,71	38.278.564,75
2078	278	907.363,59	1.519.205,28	-	1.900.126,00	-	4.326.694,87	382	7.922.047,52	841.824,82	8.195,93	264.298,66	9.036.366,93	33.568.892,69
2079	278	916.437,23	1.534.397,33	-	1.626.760,56	-	4.077.595,12	373	7.791.941,66	844.668,49	8.687,69	261.753,41	8.907.051,25	28.739.436,55
2080	278	925.601,60	1.549.741,31	-	1.336.475,64	-	3.811.818,55	376	7.790.160,77	878.422,78	9.208,95	262.392,88	8.940.185,38	23.611.069,73
2081	278	934.857,62	1.565.238,72	-	1.045.750,04	-	3.545.846,38	369	7.637.351,13	777.566,50	9.761,49	257.319,56	8.681.998,68	18.474.917,42
2082	278	944.206,19	1.580.891,11	-	725.602,52	-	3.250.699,81	379	7.831.191,86	803.387,61	10.347,18	261.712,80	8.906.639,44	12.818.977,79
2083	278	953.648,25	1.596.700,02	-	391.262,08	-	2.941.610,34	370	7.777.624,30	799.142,62	10.968,01	260.556,55	8.848.291,48	6.912.296,66
2084	278	963.184,74	1.612.667,02	-	42.312,15	-	2.618.163,90	358	7.705.603,77	806.453,70	11.626,09	259.262,36	8.782.945,92	747.514,64
2085	278	972.816,58	1.628.793,69	-	-	-	2.601.610,27	340	7.246.813,65	809.405,81	12.323,65	250.145,60	8.318.688,71	(4.969.563,80)
2086	278	982.544,75	1.645.081,62	-	-	-	2.627.626,37	331	7.116.705,74	809.559,76	13.063,07	247.546,52	8.186.875,09	(10.528.812,52)
2087	278	992.370,20	1.661.532,44	-	-	-	2.653.902,64	470	9.331.000,28	3.297.413,31	13.846,86	341.589,48	12.983.849,92	(20.858.759,80)
2088	278	1.002.293,90	1.678.147,76	-	-	-	2.680.441,66	513	9.317.522,54	3.498.536,42	14.677,67	345.342,39	13.176.079,02	(31.354.397,16)
2089	278	1.012.316,84	1.694.929,24	-	-	-	2.707.246,08	517	9.752.830,35	3.432.515,76	15.558,33	352.728,13	13.553.632,56	(42.200.783,65)
2090	278	1.022.440,01	1.711.878,53	-	-	-	2.734.318,54	519	10.139.892,20	3.327.466,96	16.491,83	358.368,39	13.842.219,38	(53.308.684,48)





***DURATION***  
***PARA ESTUDO DE ALM***  
***(Asset Liability Management)***



## 10 – DURATION PARA ESTUDO DE ALM (Asset Liability Management)

A busca de títulos de renda fixa com adequada relação retorno-risco, com vencimentos que coincidam com os pagamentos futuros dos benefícios, representa um dos grandes desafios da gestão da carteira de investimentos.

A tarefa mais árdua para um administrador de um **Plano de Benefício Definido (BD)**, que é o caso dos RPPS é a gestão de seus ativos. Sabemos bem que retornos abaixo do esperado, no longo prazo, irão significar aumento de contribuição da parte patronal, já que o benefício está previamente definido.

Para atender a essas necessidades consultores, atuários e profissionais de investimentos desenvolveram uma série de estudos, que culminou no modelo hoje denominado por muitos de "Asset Liability Management" (ALM).

O modelo de **ALM** busca um casamento entre os ativos e os passivos futuros. O casamento de fluxos de caixa futuro, no intuito de obter investimentos que acompanhem o fluxo projetado para o passivo. Para tanto, os atuários projetam as contribuições e os pagamentos de benefícios esperados para os próximos anos. Como essa tarefa não é simples, o aconselhável é que **NÃO SE ASSUMA UM CRESCIMENTO POPULACIONAL**, onde não consideramos a entrada de novos servidores, conforme explicitado na introdução deste estudo.

Assim, a necessidade de caixa para os próximos anos, para o RPPS, está explicitado abaixo:

**121**






**FLUXO DE CAIXA DA PROJEÇÃO ATUARIAL**

PERÍODO	ANO	SITUAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA	SITUAÇÃO DO PATRIMÔNIO
1	2015	1.716.395,44	11.839.741,88
2	2016	1.547.728,36	13.387.470,24
3	2017	1.410.250,03	14.797.720,27
4	2018	1.255.918,28	16.053.638,56
5	2019	1.290.640,73	17.344.279,28
6	2020	1.162.290,92	18.506.570,20
7	2021	1.152.164,60	19.658.734,80
8	2022	1.155.451,89	20.814.186,69
9	2023	1.014.808,83	21.828.995,52
10	2024	890.927,44	22.719.922,96
11	2025	798.807,28	23.518.730,24
12	2026	642.541,68	24.161.271,92
13	2027	536.452,31	24.697.724,23
14	2028	497.152,20	25.194.876,43
15	2029	312.836,21	25.507.712,64
16	2030	344.963,79	25.852.676,44
17	2031	387.795,06	26.240.471,50
18	2032	289.371,45	26.529.842,95
19	2033	91.614,38	26.621.457,34
20	2034	(120.976,74)	26.500.480,60
21	2035	(269.760,10)	26.230.720,49
22	2036	(367.498,61)	25.863.221,89
23	2037	(587.531,89)	25.275.690,00
24	2038	(685.713,08)	24.589.976,92
25	2039	(744.897,30)	23.845.079,62
26	2040	(900.974,12)	22.944.105,50
27	2041	(905.564,57)	22.038.540,93
28	2042	(987.269,00)	21.051.271,93
29	2043	(2.960.070,15)	18.091.201,79
30	2044	(3.164.959,62)	14.926.242,16
31	2045	(3.256.743,78)	11.669.498,38
32	2046	(3.599.003,43)	8.070.494,95
33	2047	(3.810.385,77)	4.260.109,18
34	2048	(4.010.355,75)	249.753,43
35	2049	(3.791.255,10)	(3.541.501,67)



Podemos observar que, com o passar do tempo a “sobra” de caixa tende a diminuir, principalmente devido o “fechamento da população”. Obviamente, os Servidores que se encontram contribuindo hoje, no futuro passarão a receber seu benefício, invertendo o fluxo de caixa do fundo previdenciário.

**No intuito de elevar a segurança dos investimentos do RPPS, conforme exige a Resolução CMN 3.922/2010**, levaremos em consideração, algumas probabilidades de risco para os próximos 35 anos como:

-  **Atrasos de repasses mensais do Ente Público ;**
-  **Não cumprimento da Meta Atuarial todos os anos ; e**
-  **Desconsideramos a existência da compensação previdenciária**

Utilizar a Projeção Atuarial pura para a elaboração de um estudo de **ALM** eleva o risco de erro na estimativa da data de fluxo de caixa negativo, devido a Projeção Atuarial levar em consideração que o Ente Público irá honrar com seus compromissos mensais ao longo dos 75 anos em estudo. A probabilidade do “Ente Público” deixar de cumprir com sua obrigação, de fazer o repasse mensal dos recursos financeiros de contribuição ao RPPS em algum momento, deve ser levada em consideração.

Assim, elaboramos um estudo das Despesas para a **DURATION** do Fluxo de caixa, para auxiliar na elaboração de um estudo de ALM mais conservador, levando em consideração a realidade financeira do RPPS como:



**HIPÓTESES ADOTADOS PARA A DURATION DO FLUXO DE CAIXA**

Descrição	Hipóteses de Risco (Adotada)
<b>ATRASO DE REPASSE</b>	Como o Ente Público possui histórico de atrasos ou do não cumprimento do repasse mensal, definimos a probabilidade do Ente Público deixar de cumprir com suas obrigações, em pelo menos 4 meses ao longo dos próximos 35 anos. Definimos a quantidade de meses, baseado no valor atual dos créditos de parcelamento.
<b>RENTABILIDADE DA CARTEIRA</b>	Levamos em consideração nesse estudo, que o RPPS não cumprirá a Meta Atuarial todo ano (nos próximos 35 anos), sempre rentabilizando 1% abaixo da Meta estabelecida pelo Cálculo Atuarial.
<b>COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA</b>	Também não é levado em consideração, os valores de compensação previdenciária a pagar e a receber pelo RPPS.

Assim, apresentamos uma Projeção das Despesas para esse RPPS, para auxiliar na elaboração de um Estudo de **ALM** – “Asset Liability Management”, buscando a elaboração eficiente de sua carteira de investimento ao longo dos anos e o seu fluxo de pagamento de Benefícios.



**COMPORTAMENTO DO PASSIVO PARA AUXÍLIO NO ESTUDO DE ALM**

O “**Comportamento do passivo**” mostra a **RECEITA PROVÁVEL** e a **RECEITA DE RISCO** que o RPPS obterá nos próximos anos, levando em consideração as hipóteses de risco adotadas.

Caso o Ente Público honre com seus compromissos e o RPPS cumpra a Meta Atuarial, a receita que o RPPS obterá é o que chamamos nesse estudo de **RECEITA DE RISCO**.

**Risco**, porque estamos levando em consideração que teremos o repasse dos recursos financeiros tidos como certo pelo Ente Público todos os meses e porque estamos considerando que em todos os anos, o RPPS cumprirá a Meta Atuarial.

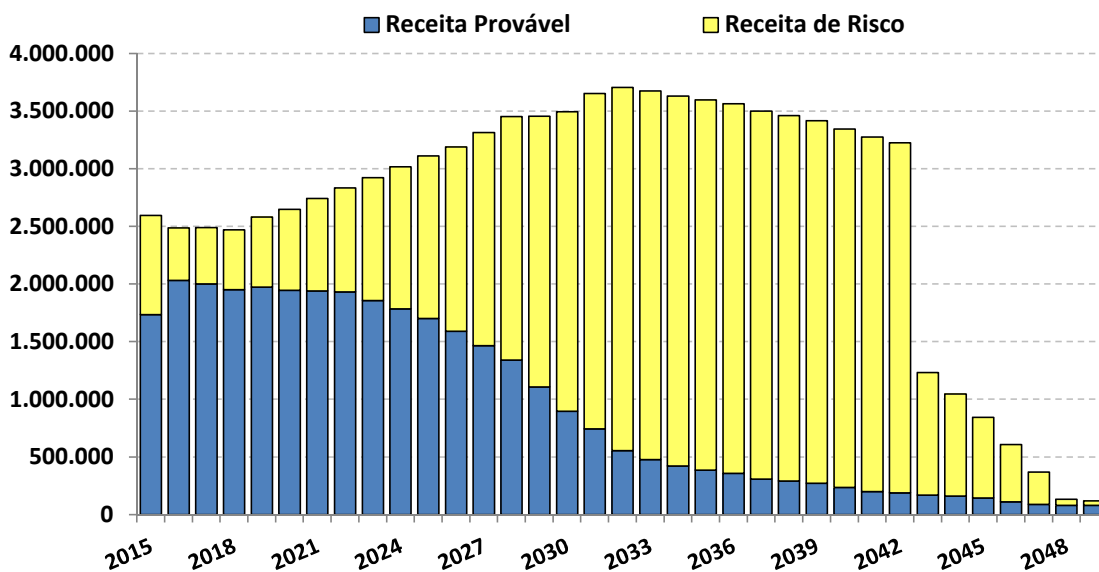
No Gráfico abaixo, apresentamos essa **RECEITA DE RISCO** nas **colunas amarelas**.

Caso as hipóteses mencionadas se confirmem, teremos uma receita menor do que as previstas pela Projeção Atuarial, apresentadas como **RECEITA PROVÁVEL** (com o risco do não repasse e de não cumprir a Meta Atuarial) sendo as **colunas azuis**.



## Duration do fluxo de caixa do RPPS

(Receita provável x Receita de risco)



O “Comportamento do passivo”, levando em consideração as hipóteses de risco, demonstra que nos próximos 35 anos, o RPPS terá insolvência financeira (**PATRIMÔNIO NEGATIVO**) no ano de 2033.

Já o fluxo financeiro entre **RECEITAS e DESPESAS**, mostra que o RPPS, passará a consumir os recursos poupados, a partir do ano de 2023. As DESPESAS passarão a ser maiores que as RECEITAS, obrigado o RPPS a consumir recursos aplicados, para pagamento de Benefícios.



**FLUXO DE CAIXA DO RPPS PARA AUXÍLIO NO ESTUDO DE ALM**

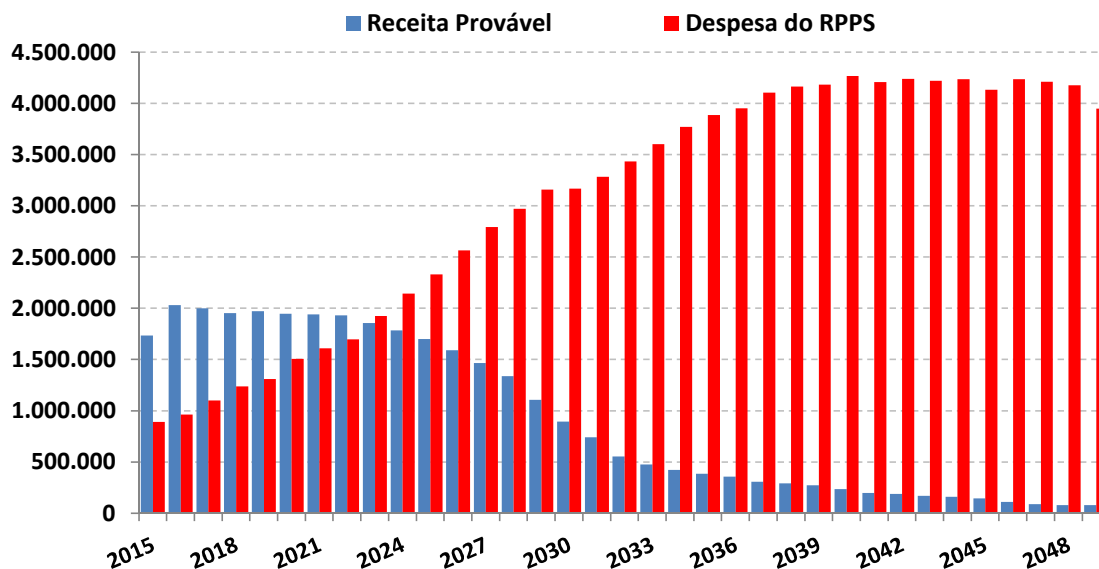
PERÍODO	ANO	SITUAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA	SITUAÇÃO DO PATRIMÔNIO
1	2015	841.968,14	10.965.314,58
2	2016	1.067.861,46	12.033.176,04
3	2017	897.654,35	12.930.830,39
4	2018	714.614,73	13.645.445,12
5	2019	661.267,39	14.306.712,51
6	2020	440.651,97	14.747.364,47
7	2021	332.712,32	15.080.076,79
8	2022	231.896,51	15.311.973,30
9	2023	(68.343,00)	15.243.630,30
10	2024	(359.954,35)	14.883.675,95
11	2025	(629.770,77)	14.253.905,18
12	2026	(973.110,69)	13.280.794,49
13	2027	(1.328.754,24)	11.952.040,25
14	2028	(1.633.152,50)	10.318.887,75
15	2029	(2.052.041,52)	8.266.846,23
16	2030	(2.271.519,25)	5.995.326,98
17	2031	(2.540.294,88)	3.455.032,10
18	2032	(2.880.226,84)	574.805,26
19	2033	(3.127.005,44)	(2.552.200,18)
20	2034	(3.349.641,70)	(5.901.841,88)
21	2035	(3.500.030,66)	(9.401.872,54)
22	2036	(3.594.453,28)	(12.996.325,82)
23	2037	(3.798.444,94)	(16.794.770,77)
24	2038	(3.875.027,42)	(20.669.798,19)
25	2039	(3.910.424,65)	(24.580.222,83)
26	2040	(4.033.871,66)	(28.614.094,50)
27	2041	(4.008.510,74)	(32.622.605,24)
28	2042	(4.052.416,09)	(36.675.021,33)
29	2043	(4.050.740,22)	(40.725.761,55)
30	2044	(4.076.695,29)	(44.802.456,84)
31	2045	(3.987.318,83)	(48.789.775,67)
32	2046	(4.126.124,94)	(52.915.900,61)
33	2047	(4.123.886,57)	(57.039.787,18)
34	2048	(4.098.086,73)	(61.137.873,91)
35	2049	(3.869.411,74)	(65.007.285,65)





## **Duration do fluxo de caixa do RPPS**

(Receita provável x Despesa do RPPS)



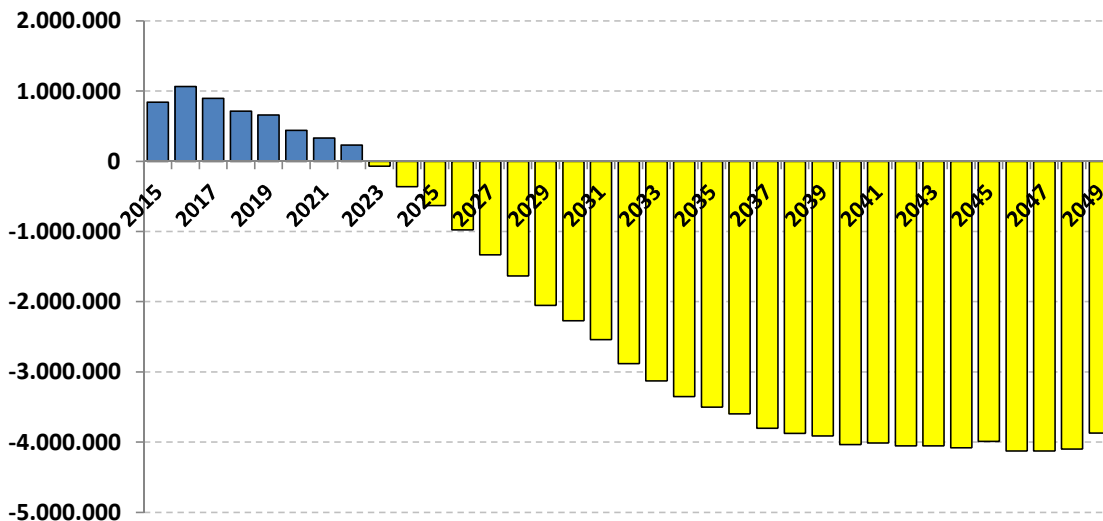
O estudo acima, não leva em consideração, a entrada de novos Servidores Ativos, portanto, a Receita provável nesse estudo é temporária para os próximos 35 anos.

A Análise entre Receitas e Despesas deste estudo, foi realizada em cima dos dados fornecido para a realização do Cálculo Atuarial, posicionado em 31/12/2014.



## **Duration do fluxo de caixa do RPPS**

*(Instante em que o RPPS passará a consumir os recursos poupados)*



As probabilidades de riscos indicam que a partir do ano de 2023 as receitas com Contribuições serão inferiores as Despesas com Benefícios, o que irá fazer com que os Beneficiários passem a consumir as reservas capitalizadas do fundo previdenciário (Lembrando que esse cenário não leva em consideração a entrada de novos servidores).

Este estudo de **Comportamento do Passivo para Estudo de ALM** irá auxiliar o RPPS na elaboração da Política Anual de Investimentos – PAI.

Com base nessas análises, o gestor do RPPS poderá definir seus objetivos de aplicação financeira, visando à rentabilidade dos fundos de investimento e principalmente sua data



de vencimento em conformidade com a necessidade de caixa do fundo previdenciário.

O gerenciamento de ativos e passivos - **ALM** – será uma ferramenta de suma importância, pois irá mensurar com mais segurança, a exposição do patrimônio do instituto aos riscos do mercado financeiro, tornando mais consistentes os objetivos estabelecidos pelos gestores e conselheiros da administração dos Regimes Próprios de Previdência Social.

Igor França Garcia

Atuário MIBA/RJ – 1.659

Certificação Profissional ANBID CPA 10 e CPA - 20

Consultor de Valores Mobiliários credenciado pela CVM



**LDO**

**LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS**



## 10 – LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS

O desequilíbrio fiscal ou os gastos superiores às receitas predominaram na administração pública no Brasil até recentemente. As conseqüências para a economia são bastante negativas, e, em alguns casos, têm impacto sobre mais de uma geração. Inflação descontrolada até o lançamento do Real, a convivência com taxas de juros muito altas, o endividamento Público também expressivo, a carga tributária excessivamente alta, foi o que se verificou nas administrações públicas anteriores.

O desequilíbrio fiscal ou os gastos superiores às receitas predominaram na administração pública no Brasil até recentemente. As conseqüências para a economia são bastante negativas, e, em alguns casos, têm impacto sobre mais de uma geração. Inflação descontrolada até o lançamento do Real, a convivência com taxas de juros muito altas, o endividamento Público também expressivo, a carga tributária excessivamente alta, foi o que se verificou nas administrações públicas anteriores.





A **Lei de Responsabilidade Fiscal - LRF** (Lei Complementar nº 101/2000), Estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal, com amparo no Capítulo II, Título VI da Constituição Federal (art. 163), pretendendo fortalecer o processo orçamentário como peça de planejamento, prevenindo desequilíbrios indesejáveis.

A **Lei de Diretrizes Orçamentárias - LDO** é uma lei anual, prevista na Constituição de 88, que



orienta as leis orçamentárias anuais e traz parâmetros orientadores para a elaboração e execução orçamentária, tais como superávit primário, dotações que não podem ser contingenciadas, execução de despesas caso a lei orçamentária não seja sancionada até 31 de dezembro, fiscalização de obras pelo TCU ou TCE's, créditos adicionais (alteração na Lei Orçamentária) e transferências de recursos para estados, municípios e entidades privadas.

A LDO tem a finalidade de orientar a elaboração dos orçamentos fiscal e da seguridade social e de investimento das empresas estatais. Busca sintonizar a Lei Orçamentária Anual - LOA com as diretrizes, objetivos e metas da administração pública, estabelecidas no PPA. De acordo com o parágrafo 2º do art. 165 da CF, a LDO:

-  Compreenderá as metas e prioridades da administração pública, incluindo as despesas de capital para o exercício financeiro subsequente;
-  Orientará a elaboração da LOA;
-  Disporá sobre as alterações na legislação tributária; e
-  Estabelecerá a política de aplicação das agências financeiras oficiais de fomento.

**LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - LDO - ANEXO DE METAS FISCAIS – VI**

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = ( a - b )	Valor (d) = Saldo Financeiro do exercício anterior + (c)
2014				14.242.421,84
2015	2.596.604,28	880.208,84	1.716.395,44	15.958.817,28
2016	2.488.672,95	940.944,59	1.547.728,36	17.506.545,64
2017	2.491.240,16	1.080.990,13	1.410.250,03	18.916.795,67
2018	2.472.592,93	1.216.674,64	1.255.918,28	20.172.713,96
2019	2.581.682,91	1.291.042,18	1.290.640,73	21.463.354,68
2020	2.648.517,94	1.486.227,02	1.162.290,92	22.625.645,60
2021	2.742.096,99	1.589.932,39	1.152.164,60	23.777.810,20
2022	2.835.617,97	1.680.166,08	1.155.451,89	24.933.262,09
2023	2.922.520,68	1.907.711,85	1.014.808,83	25.948.070,92
2024	3.017.230,45	2.126.303,01	890.927,44	26.838.998,36
2025	3.112.466,52	2.313.659,23	798.807,28	27.637.805,64
2026	3.189.298,75	2.546.757,07	642.541,68	28.280.347,32
2027	3.314.451,54	2.777.999,23	536.452,31	28.816.799,63
2028	3.452.877,70	2.955.725,50	497.152,20	29.313.951,83
2029	3.456.704,54	3.143.868,33	312.836,21	29.626.788,04
2030	3.494.820,67	3.149.856,88	344.963,79	29.971.751,84
2031	3.653.651,67	3.265.856,61	387.795,06	30.359.546,90
2032	3.706.305,17	3.416.933,72	289.371,45	30.648.918,35
2033	3.676.937,20	3.585.322,82	91.614,38	30.740.532,74
2034	3.631.950,52	3.752.927,26	(120.976,74)	30.619.556,00
2035	3.597.217,64	3.866.977,75	(269.760,10)	30.349.795,89
2036	3.564.799,21	3.932.297,81	(367.498,61)	29.982.297,29
2037	3.500.182,16	4.087.714,05	(587.531,89)	29.394.765,40
2038	3.461.077,24	4.146.790,32	(685.713,08)	28.709.052,32
2039	3.416.907,88	4.161.805,18	(744.897,30)	27.964.155,02
2040	3.346.125,59	4.247.099,70	(900.974,12)	27.063.180,90
2041	3.277.686,18	4.183.250,75	(905.564,57)	26.157.616,33
2042	3.227.707,93	4.214.976,93	(987.269,00)	25.170.347,33
2043	1.233.358,17	4.193.428,31	(2.960.070,15)	22.210.277,19
2044	1.045.871,78	4.210.831,41	(3.164.959,62)	19.045.317,56
2045	845.657,75	4.102.401,53	(3.256.743,78)	15.788.573,78
2046	607.381,16	4.206.384,59	(3.599.003,43)	12.189.570,35
2047	368.770,92	4.179.156,69	(3.810.385,77)	8.379.184,58
2048	133.635,38	4.143.991,13	(4.010.355,75)	4.368.828,83
2049	119.621,77	3.910.876,87	(3.791.255,10)	577.573,73
2050	4.706,69	3.844.026,78	(3.839.320,09)	(3.261.746,36)
2051	-	3.811.423,64	(3.811.423,64)	(7.073.170,00)

**Continuação (...)**

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = ( a - b )	Valor (d) = Saldo Financeiro do exercício anterior + (c)
2052	-	3.688.581,06	(3.688.581,06)	(10.761.751,06)
2053	-	3.618.785,67	(3.618.785,67)	(14.380.536,73)
2054	-	3.524.495,01	(3.524.495,01)	(17.905.031,74)
2055	-	3.311.665,90	(3.311.665,90)	(21.216.697,64)
2056	-	3.157.206,84	(3.157.206,84)	(24.373.904,48)
2057	-	2.899.001,07	(2.899.001,07)	(27.272.905,55)
2058	-	2.818.677,57	(2.818.677,57)	(30.091.583,11)
2059	-	2.690.883,57	(2.690.883,57)	(32.782.466,69)
2060	-	2.604.907,68	(2.604.907,68)	(35.387.374,37)
2061	-	2.474.523,37	(2.474.523,37)	(37.861.897,73)
2062	-	2.253.559,81	(2.253.559,81)	(40.115.457,54)
2063	-	2.049.372,61	(2.049.372,61)	(42.164.830,15)
2064	-	1.889.571,35	(1.889.571,35)	(44.054.401,50)
2065	-	1.826.186,25	(1.826.186,25)	(45.880.587,75)
2066	-	1.477.935,02	(1.477.935,02)	(47.358.522,77)
2067	-	1.227.395,56	(1.227.395,56)	(48.585.918,34)
2068	-	1.115.644,59	(1.115.644,59)	(49.701.562,93)
2069	-	902.678,77	(902.678,77)	(50.604.241,70)
2070	-	808.702,01	(808.702,01)	(51.412.943,70)
2071	-	714.103,17	(714.103,17)	(52.127.046,87)
2072	-	578.577,68	(578.577,68)	(52.705.624,55)
2073	-	522.398,00	(522.398,00)	(53.228.022,55)
2074	-	405.539,72	(405.539,72)	(53.633.562,28)
2075	-	307.809,15	(307.809,15)	(53.941.371,42)
2076	-	269.576,66	(269.576,66)	(54.210.948,08)
2077	-	271.303,13	(271.303,13)	(54.482.251,21)
2078	-	192.704,70	(192.704,70)	(54.674.955,91)
2079	-	93.291,60	(93.291,60)	(54.768.247,51)
2080	-	73.372,62	(73.372,62)	(54.841.620,14)
2081	-	73.372,62	(73.372,62)	(54.914.992,76)
2082	-	73.372,62	(73.372,62)	(54.988.365,38)
2083	-	63.154,73	(63.154,73)	(55.051.520,11)
2084	-	63.154,73	(63.154,73)	(55.114.674,85)
2085	-	63.154,73	(63.154,73)	(55.177.829,58)
2086	-	63.154,73	(63.154,73)	(55.240.984,31)
2087	-	63.154,73	(63.154,73)	(55.304.139,04)
2088	-	63.154,73	(63.154,73)	(55.367.293,78)
2089	-	63.154,73	(63.154,73)	(55.430.448,51)
2090	-	63.154,73	(63.154,73)	(55.493.603,24)





REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE

# ANTÔNIO JOÃO - MS

# *NOTA TÉCNICA* *ATUARIAL*

Atuário responsável:

**Igor França Garcia**

**MIBA/RJ 1.659**

**10 outubro, 2015**

**136**



## ÍNDICE

<b>1 – OBJETIVO .....</b>	<b>140</b>
<b>2 – HIPÓTESES BIOMÉTRICAS, DEMOGRÁFICAS, FINANCEIRAS E ECONÔMICAS .....</b>	<b>141</b>
2.1. Tábuas Biométricas .....	141
2.2. Expectativa de Reposição de Servidores Ativos .....	142
2.3. Composição Familiar (Benefício de Pensão) .....	142
2.4. Taxa de Juros Real .....	143
2.5. Taxa de Crescimento do Salário por Mérito .....	143
2.6. Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade .....	144
2.7. Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano .....	144
2.8. Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários .....	144
2.9. Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios .....	145
2.10. Taxa de Rotatividade .....	145
<b>3 – MODALIDADE DOS BENEFÍCIOS ASSEGURADOS PELO RPPS .....</b>	<b>146</b>
<b>4 – REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO POR BENEFÍCIO ASSEGURADO PELO RPPS .....</b>	<b>148</b>
4.1. Regime de Capitalização – Crédito Unitário Projetado .....	148
4.2. Regime de Repartição de Capital de Cobertura .....	148
4.3. Regime de Repartição Simples .....	149
<b>5 – METODOLOGIA DE CÁLCULO PARA CADA BENEFÍCIO ASSEGURADO PELO RPPS E SUAS EVOLUÇÕES DOS BENEFÍCIOS ASSEGURADOS PELO RPPS, CONTRIBUIÇÕES E RESERVAS DE NATUREZA ATUARIAL .....</b>	<b>150</b>
5.1. Comutações .....	150
5.2. Expressão de cálculo do Custo Anual para os Benefícios Futuros (Benefícios a Conceder e Benefícios Concedidos) e Expressão de cálculo do Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente Federativo, do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder e Benefícios Concedidos) no regime de Repartição Simples .....	152
5.2.1. Auxílio Doença .....	152
	<b>137</b>



5.2.2. Auxílio Reclusão .....	152
5.2.3. Salário Família .....	153
5.2.4. Salário Maternidade .....	153
<b>5.3. Expressão de cálculo do Custo Anual para os Benefícios Futuros (Benefícios a Conceder e Benefícios Concedidos) e Expressão de cálculo do Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente Federativo, do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder e Benefícios Concedidos), no regime de Repartição de Capital de Cobertura .....</b>	<b>154</b>
5.3.1. Aposentadoria por Invalidez .....	154
5.3.2. Pensão Por Morte de Servidor Ativo .....	155
<b>5.4. Expressão de cálculo do Custo Anual para os Benefícios Futuros (Benefícios a Conceder e Benefícios Concedidos) e Expressão de cálculo do Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente Federativo, do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder e Benefícios Concedidos), no regime de Capitalização – Crédito Unitário Projetado .....</b>	<b>157</b>
5.4.1. Aposentadoria por Tempo de Contribuição, por Idade ou Compulsória .....	157
5.4.2. Pensão por Morte de Aposentado por Tempo de Contribuição, por Idade ou Compulsória .....	159
5.4.3. Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez .....	161
<b>5.5. Expressão de cálculo do Valor Atual dos Salários Futuros .....</b>	<b>162</b>
<b>5.6. Metodologia de Cálculo da Compensação Previdenciária a Receber e a Pagar .....</b>	<b>163</b>
5.6.1. Compensação Previdenciária a Receber .....	165
5.6.2. Compensação Previdenciária a Pagar .....	165
<b>6 – EXPRESSÃO DE CÁLCULO E EVOLUÇÃO DAS RESERVAS MATEMÁTICAS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER E CONCEDIDOS.....</b>	<b>167</b>
6.1. Reserva Matemática de Tempo de Serviço Passado (RMTSP) .....	167
6.2. Reserva Matemática de Benefícios Concedidos - RMBC .....	168
6.2.1. Reserva Matemática de Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória .....	168
6.2.2. Reserva Matemática de Aposentadoria por Invalidez .....	169
6.2.3. Reserva Matemática de Pensão Por Morte Vitalícia .....	169
6.2.4. Reserva Matemática de Pensão Por Morte Temporária .....	170
6.2.5. Reserva Matemática dos Benefícios Temporários (Benefícios de risco) .....	170
	<b>138</b>



<b>6.3. Reserva Matemática de Benefícios a Conceder - RMBaC .....</b>	<b>170</b>
6.3.1. Reserva Matemática de Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória .....	171
6.3.2. Reserva Matemática de Pensão por Morte de Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória .....	172
6.3.3. Reserva Matemática de Pensão por Morte de Aposentadoria por Invalidez .....	172
<b>6.4. Reserva para Ajustes do Plano .....</b>	<b>173</b>
<b>7 – EXPRESSÃO DE CÁLCULO DA ALÍQUOTA DE CONTRIBUIÇÃO, SEGREGADA POR ENTE FEDERATIVO, POR SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS .....</b>	<b>174</b>
7.1. Taxa de Administração .....	174
7.2. Custo Normal .....	175
7.3. Custo Suplementar .....	175
7.4. Alíquotas de Contribuição, segregada por contribuintes .....	177
<b>8 – PARÂMETROS DA SEGREGAÇÃO DA MASSA, QUANDO FOR O CASO .....</b>	<b>179</b>
<b>9 – REAVALIAÇÃO DAS RESERVAS MATEMÁTICAS .....</b>	<b>180</b>



## 1 – OBJETIVO

A presente Nota Técnica Atuarial tem o objetivo de apresentar a metodologia de cálculo utilizada para determinar os custos e reservas do Regime Próprio de Previdência do município de ANTÔNIO JOÃO - MS, conforme determina o artigo 2, inciso VII, da Portaria MPS 403/2008.

O **artigo 5 da Portaria MPS 403/2008**, estabelece que o **Ente Federativo, a Unidade Gestora** do RPPS e o Atuário responsável pela elaboração da avaliação atuarial deverão eleger conjuntamente as hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras adequadas às características da massa de segurados e de seus dependentes para o correto dimensionamento dos compromissos futuros do RPPS, obedecidos os parâmetros mínimos de prudência estabelecidos na Portaria MPS 403/2008, tendo como referência as hipóteses e premissas definidas na Nota Técnica Atuarial.

O **artigo 5, § 5º, da Portaria MPS 403/2008**, informa que a **Nota Técnica Atuarial** poderá ser alterada, mediante termo aditivo e justificativa técnica apresentada ao MPS, devidamente chancelados pelo Ente Federativo, a Unidade Gestora e o Atuário Responsável.



## **2 – HIPÓTESES BIOMÉTRICAS, DEMOGRÁFICAS, FINANCEIRAS E ECONÔMICAS**

O **artigo 2, inciso VI, da Portaria MPS 403/2008**, informa que a Avaliação Atuarial é um estudo técnico desenvolvido pelo atuário, baseado nas características biométricas, demográficas e econômicas da população analisada, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia dos pagamentos dos benefícios previstos pelo plano.

Para o cálculo dos custos e reservas técnicas do Plano Previdenciário em questão utilizamos as seguintes premissas.

### **2.1. Tábuas Biométricas**

O **artigo 2, inciso X, da Portaria MPS 403/2008**, informa que as **Tábuas Biométricas** são instrumentos estatísticos utilizados na avaliação atuarial que expressam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados com sobrevivência, invalidez ou morte de determinado grupo de pessoas vinculadas ao plano.



**Tábua de Sobrevivência / Mortalidade** - IBGE – BRASIL 2012



**Tábua de Mortalidade de Inválidos** - IAPB – 57



**Tábua de Entrada em Invalidez** - Álvaro Vindas



**Tábua de Morbidez** - Samuel Dumas



## **2.2. Expectativa de Reposição de Servidores Ativos**

Foi considerada no Cálculo Atuarial, a hipótese de reposição de Servidores Ativos, chamada de “Geração Futura”.

O artigo 7, § 2º, da Portaria MPS 403/2008 (alterado pela Portaria MPS 21/2013) , informa que a reposição de servidores, não poderá resultar em aumento da massa de segurados ativos e os critérios deverão ser demonstrados e justificados na Nota Técnica Atuarial.



**IDADE ATUAL** - Para compor a Geração Futura, a IDADE ATUAL dos Servidores

Ativos, será considerada a IDADE DE ADMISSÃO NO ENTE PÚBLICO;



**REMUNERAÇÃO** – A remuneração de contribuição será o valor do Benefício do

Servidor Ativo, que está entrando na idade de Aposentadoria; e



**DEPENDENTES** – Os dependentes serão informados, caso a IDADE ATUAL do

NOVO ENTRADO, seja maior do que a média de idade de quem possui dependentes, na geração atual.

## **2.3. Composição Familiar (Benefício de Pensão)**

O artigo 13, §3º, da Portaria MPS 403/2008, estabelece que, na falta ou inconsistência de dados cadastrais dos dependentes, deverá ser estimada a composição do grupo familiar para fins de

cálculo do compromisso gerado pela morte do servidor ativo ou inativo, esclarecendo-se,



no Parecer Atuarial, os critérios utilizados, sempre numa perspectiva conservadora quanto aos impactos na diminuição das obrigações do RPPS.

Nesse caso, podemos considerar uma das duas hipóteses:



**Realidade da composição familiar do município; ou**



**Na falta de informação, será composto um Hx por um cônjuge (5 anos mais novo, caso seja mulher e 5 anos mais velho, caso seja homem) e 2 filhos, sendo pelo menos um deles com 13 anos.**

#### ***2.4. Taxa de Juros Real***

O artigo 9, da Portaria 403/2008, estabelece que as aplicações financeiras dos RPPS devam observar as hipóteses de uma taxa real de Juros máxima de 6% ao ano.

Para este Cálculo Atuarial foi estabelecido uma Taxa de Juros Real de 6,00% a.a, considerando como índice Inflacionário o IPCA – Índice de Preço ao Consumidor Amplo.

#### ***2.5. Taxa de Crescimento do Salário por Mérito***

O artigo 8, da Portaria 403/2008, estabelece que a taxa de crescimento do Salário por Mérito ao longo da carreira seja de no mínimo, 1,00% ao ano.





Para este Cálculo Atuarial foi estabelecida uma Taxa real de crescimento salarial de 1,00%.

### ***2.6. Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade***

Para este Cálculo Atuarial, também foi estabelecida uma Projeção de Crescimento Real do salário por produtividade de 1,00%.

Para a hipótese de Crescimento Salarial está compreendido tanto o reajuste por mérito ou aumento de produtividade, ou por tempo de casa.

### ***2.7. Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano***

A Portaria MPS 403/2008, não estabelece uma Projeção mínima de crescimento real dos Benefícios do plano.

Para este Cálculo Atuarial foi estabelecida uma Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano de 0,00%.

### ***2.8. Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários***

Para este Cálculo Atuarial foi estabelecido um Fator de Determinação do Valor Real ao longo do Tempo dos Salários em 99,00%.

### ***2.9. Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios***



Para este Cálculo Atuarial foi estabelecido um Fator de Determinação do Valor Real ao longo do Tempo dos Benefícios em 99,00%.

### ***3.0. Taxa de Rotatividade***

O artigo 7, §1º, da Portaria MPS 403/2008, estabelece que a rotatividade máxima admitida seja de 1,00% ao ano.

Para este Cálculo Atuarial foi estabelecida uma Taxa de Rotatividade de 1,00%.



### **3 – MODALIDADE DOS BENEFÍCIOS ASSEGURADOS PELO RPPS**

O Regime Previdenciário oferece os benefícios idênticos ao do Regime Geral de Previdência Social, sendo eles:

**3.1. Aposentadoria por Tempo de Contribuição;**

**3.2. Aposentadoria por Idade;**

**3.3. Aposentadoria Compulsória;**

**3.4. Aposentadoria por Invalidez;**

**3.5. Pensão por Morte de Servidor Ativo;**

**3.6. Pensão por Morte de Servidor Inativo;**

**3.7. Auxílio Doença** *(Custeadado pelo Ente Público)* ;

**3.8. Salário Família;**

**3.9. Salário Maternidade** *(Custeadado pelo Ente Público)* e

**3.10. Auxílio Reclusão** *(Custeadado pelo Ente Público)* .

Todos os servidores do município, bem como seus beneficiários, têm direito aos



benefícios listados acima, desde que tenha atendido as condições de elegibilidade dos mesmos.

Os benefícios de **Aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte, Auxílio Doença, Auxílio Reclusão, Salário Maternidade e Salário Família** são oferecidos somente na fase de diferimento do Plano, ou seja, na fase onde o servidor ainda é ativo.

Cada servidor poderá aposentar-se por apenas um dos tipos de aposentadorias listadas acima (por Idade, por Tempo de Contribuição ou Compulsória).

Com relação aos benefícios de **Pensão por Morte e Auxílio Reclusão** quem recebe são os beneficiários do servidor.



## **4 – REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO POR BENEFÍCIO ASSEGURADO PELO RPPS**

As hipóteses apresentadas no **item 2** desta Nota Técnica, bem como os benefícios oferecidos neste Plano Previdenciário são tratadas conforme Regime Financeiro determinado abaixo:

### ***4.1. Regime de Capitalização – Crédito Unitário Projetado***

O **artigo 2, inciso XI, da Portaria MPS 403/2008**, informa que o **Regime Financeiro de Capitalização** é um regime em que as contribuições estabelecidas no plano de custeio, a serem pagas pelo ente federativo, pelos servidores ativos e inativos e pelos pensionistas, acrescidas ao patrimônio existente, às receitas por ele geradas e a outras espécies de aportes, sejam suficientes para a formação dos recursos garantidores a cobertura dos compromissos futuros do plano de benefícios e da taxa de administração.

Este regime é utilizado no cálculo dos benefícios de **Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Aposentadoria por Idade e Aposentadoria Compulsória**, como também é utilizado para determinar as reservas técnicas do benefício de Pensão por Morte dos Aposentados.

### ***4.2. Regime de Repartição de Capital de Cobertura***

O **artigo 2, inciso XII, da Portaria MPS 403/2008**, informa que o **Regime Financeiro de**



Repartição de Capitais de Cobertura é um regime em que as contribuições estabelecidas no plano de custeio, a serem pagas pelo ente federativo, pelos servidores ativos e inativos e pelos pensionistas, em um determinado exercício, sejam suficientes para a constituição das reservas matemáticas dos benefícios iniciados por eventos que ocorram nesse mesmo exercício, admitindo-se a constituição de fundo previdencial para oscilação de risco.

Este regime é utilizado na determinação do custo dos benefícios de **Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte dos Segurados Ativos**, durante a fase de diferimento.

#### ***4.3. Regime de Repartição Simples***

O **artigo 2, inciso XIII, da Portaria MPS 403/2008**, informa que o **Regime Financeiro de Repartição Simples** é um regime em que as contribuições estabelecidas no plano de custeio, a serem pagas pelo ente federativo, pelos servidores ativos e inativos e pelos pensionistas, em um determinado exercício, sejam suficientes para o pagamento dos benefícios nesse exercício, sem o propósito de acumulação de recursos, admitindo-se a constituição de fundo previdencial para oscilação de risco.

Regime utilizado no cálculo do custo dos benefícios de **Auxílio Doença, Auxílio Reclusão, Salário Família e Salário Maternidade**.



## 5 – METODOLOGIA DE CÁLCULO PARA CADA BENEFÍCIO ASSEGURADO PELO RPPS E SUAS EVOLUÇÕES DOS BENEFÍCIOS ASSEGURADOS PELO RPPS, CONTRIBUIÇÕES E RESERVAS DE NATUREZA ATUARIAL

### 5.1. Comutações

Para apuração dos Custos do Plano, utilizamos as bases técnicas e regimes financeiros expostos anteriormente, conjugando através de formulações atuariais, através de comutação.

Para entendermos a metodologia de cálculo devem-se especificar algumas fórmulas básicas:

$$p_x^s = 1 - q_x^{aa} - i_x - w_x$$

$$q_x^s = 1 - p_x^s$$

$$l_{x+1}^s = l_x^s * p_x^s$$

$$l_x = 1$$

$$D_x^s = l_x^s * v^x$$

$$N_x^s = \sum D_x^s$$

$$l_x^{ii} = 1$$

$$l_{x+1}^{ii} = l_x^{ii} - d_x^{ii}$$


$$d_x^{ii} = l_x^{ii} * q_x^{ii}$$


$$D_x^{ii} = l_x^{ii} * v^x$$


$$N_x^{ii} = \sum D_x^{ii}$$

$$v = \frac{1}{1+i}$$





  $p_x^s$  - probabilidade de sobrevivência, conjugada com a hipótese de invalidez e rotatividade (Multidecremental).


  $q_x^s$  - probabilidade de morte conjugada com a hipótese de invalidez e rotatividade (Multidecremental).


  $i_x$  - Probabilidade do Servidor Ativo, invalidar durante a idade  $x$ .


  $w_x$  - Probabilidade do Servidor Ativo, ser exonerado durante a idade  $x$ .

  $l_x$  - Quantidade de pessoas vivas na idade  $x$ .

  $d_x$  - Quantidade de pessoas mortas na idade  $x$ .

  $N_x$  - Número de pessoas vivas, capitalizadas pela taxa de juros atuarial, na idade  $x$ .

  $D_x$  - Número de pessoas mortas, descapitalizadas pela taxa de juros atuarial, na idade  $x$ .

  $i$  - Taxa de Juros Atuarial.

Partindo dessas formulações básicas estruturamos os cálculos dos custos Normal e Suplementar do Regime Próprio de Previdência do município de .





**5.2. Expressão de cálculo do Custo Anual para os Benefícios Futuros (Benefícios a Conceder e Benefícios Concedidos) e Expressão de cálculo do Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente Federativo, do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder e Benefícios Concedidos) no regime de Repartição Simples**

O artigo 4, § 3º, da Portaria MPS 403/2008, informa que o **Regime Financeiro de Repartição Simples** será utilizado como mínimo aplicável para o financiamento dos benefícios de auxílio-doença, salário-maternidade, auxílio-reclusão e salário-família.

Já o artigo 10, da Portaria MPS 403/2008, informa que os benefícios de **auxílio-doença, salário-família e salário-maternidade** deverão ter os seus custos apurados a partir dos valores efetivamente despendidos pelo RPPS, não podendo ser inferior à **média dos dispêndios dos três últimos exercícios (ou 36 meses)**.

**5.2.1. Auxílio Doença**

Este benefício é custeado pelo Ente Público.

**5.2.2. Auxílio Reclusão**

Este benefício é custeado pelo Ente Público.



### 5.2.3. Salário Família

Utilizamos à mesma metodologia adotada nos benefícios de Auxílio Doença (Regime de Repartição Simples e no mínimo, a média dos valores gastos nos últimos 36 meses).

Para o cálculo do custeio, utiliza-se a seguinte expressão:

$$C_{SF} = \frac{12 * Sal .Família * \eta}{12}$$



$C_{SF}$  - Custo de Salário Família.



**Sal.Família** - Valor do salário família atual, conforme valores disponíveis na

Portaria Interministerial, vigente a realização do Cálculo Atuarial. O Salário família é pago somente aos Segurados que possuem filhos com até 14 anos, com valores diferenciados por duas faixas salariais.



$n$  - quantidade de filhos menores de 14 anos.

Para o Cálculo do custeio, utilizamos 12 benefícios e 12 contribuições.

### 5.2.4. Salário Maternidade

Este benefício é custeado pelo Ente Público.



**5.3. Expressão de cálculo do Custo Anual para os Benefícios Futuros (Benefícios a Conceder e Benefícios Concedidos) e Expressão de cálculo do Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente Federativo, do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder e Benefícios Concedidos), no regime de Repartição de Capital de Cobertura**

O artigo 4, § 2º, da Portaria MPS 403/2008 (alterado pela Portaria MPS 021/2013) , informa que o **Regime Financeiro de Repartição de Capital de Cobertura** será utilizado como o mínimo aplicável para o financiamento dos benefícios não programáveis de aposentadoria por invalidez e pensão por morte de Segurados em atividade.

**5.3.1. Aposentadoria por Invalidez**

$$C_{inv} = \frac{13 * S_x * i_x * a_x^{i(12)} * v^{\frac{1}{2}}}{13 * \dot{a}_x^{s(12)}}$$



$C_{inv}$  - Custo de Aposentadoria por Invalidez.



$S_x$  - Remuneração de Contribuição do Servidor Ativo na idade atual.




$i_x$  - probabilidade de entrada em invalidez do servidor, conforme tábua de

Entrada em Invalidez, definida nesta Nota Técnica Atuarial.



  $v^{1/2}$  – Fator de Descapitalização no meio do ano.

  $a_x^{i(12)}$  – Renda Imediata Vitalícia Postecipada para aposentado inválido.

  ${}_{1|}\ddot{a}_x^{s(12)}$  – Renda Imediata Temporária Antecipada de 1 ano, conforme regime

financeiro de Repartição de Capital de cobertura.

$$a_x^{ii(12)} = \frac{N_{x+1}^i}{D_x^i} + \frac{11}{24} \quad {}_{1|}\ddot{a}_x^{s(12)} = \frac{N_x^s - N_{x+1}^s}{D_x^s} - \frac{11}{24} * \left(1 - \frac{D_{x+1}^s}{D_x^s}\right)$$

Para o Cálculo do custeio, utilizamos 13 benefícios e 13 contribuições.

### 5.3.2. Pensão Por Morte de Servidor Ativo

Quando o Servidor Ativo possuir cônjuge

$$C_{Pen} = \frac{13 * B_x * q_x * v^{\frac{1}{2}} * a_y^{(12)}}{13 * {}_{1|}\ddot{a}_x^{s(12)}}$$

Quando o Servidor Ativo não possuir cônjuge, mais possuir filhos (*idade do filho mais novo*)

$$C_{Pen} = \frac{13 * B_x * q_x * v^{\frac{1}{2}} * {}_{k-z}\ddot{a}_z^{(12)}}{13 * {}_{1|}\ddot{a}_x^{s(12)}}$$



ou

Quando não for informado a condição de cônjuge, filhos ou na inconsistência das informações

$$C_{Pen} = \frac{13 * B_x * q_x * v^{\frac{1}{2}} * H_x^{(12)}}{13 * /_1 \ddot{a}_x^{s(12)}}$$



$C_{Pen}$  - Custo de Pensão por Morte.



$B_x$  – Benefício respeitando a legislação, nos casos em que o Benefício extrapolar o limite do teto do RGPS.



$q_x$  - Probabilidade de morte do Servidor Ativo, conforme tábua de Mortalidade, definida nesta Nota Técnica Atuarial.



$H_x$  - Composição Familiar média, conforme realidade do RPPS ou um padrão definido, conforme o item **2.3 Composição Familiar**.



$/_1 \ddot{a}_x^{s(12)}$  - Renda Imediata Temporária Antecipada de 1 ano, conforme regime financeiro de Repartição de Capital de cobertura.

Para o Cálculo do custeio, utilizamos 13 benefícios e 13 contribuições.



**5.4. Expressão de cálculo Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a Conceder e Benefícios Concedidos) e Expressão de cálculo do Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente Federativo, do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder e Benefícios Concedidos) no regime de Capitalização – Crédito Unitário Projetado**

O artigo 4, § 1º, da Portaria MPS 403/2008 (alterado pela Portaria MPS 021/2013) , informa que o **Regime Financeiro de Capitalização** será utilizado como o mínimo aplicável para o financiamento das aposentadorias programadas e pensões por morte de aposentado.

O artigo 4, § 4º, da Portaria MPS 403/2008 (incluído pela Portaria MPS 021/2013) , informa método de financiamento atuarial mínimo para apuração do custo normal dos benefícios avaliados no Regime Financeiro de Capitalização será o **Crédito Unitário Projetado**, devendo constar a perspectiva de Crescimento das alíquotas na Nota Técnica Atuarial e no Relatório da Avaliação Atuarial.

**5.4.1. Aposentadoria por Tempo de Contribuição, por Idade ou Compulsória**

Para a determinação das Despesas com Aposentadorias, utilizamos como premissa, as idades mínimas e tempo de contribuição mínimo para elegibilidade de aposentadoria.

Utilizamos como benefício alvo, Aposentadoria por Tempo de Contribuição, onde a idade máxima limita-se a 70 anos.

$$C_{Apos} = \frac{13 * B_x * a_r^{(12)} * E_x^s}{13 * (r - a)}$$



$$B_x = S_x * (1 + i_{cs})^{TC}$$

$$TC = r - x$$

$$a_r^{(12)} = \frac{N_{r+1}}{D_r} + \frac{11}{24}$$

$${}_r E_x^s = \frac{D_r^s}{D_x^s}$$



**x** - Idade atual do servidor.



**r** - Idade prevista para aposentadoria, limitada a 70 anos.



**a** - Idade de ingresso no Regime Previdenciário de origem ou, uma idade hipotética de entrada em Contribuição.



**C<sub>Apos</sub>** - Custo de Aposentadoria por Tempo de Contribuição, por Idade ou Compulsória.



**S<sub>x</sub>** - Remuneração de Contribuição do Servidor Ativo na idade atual.



$B_x$  - Benefício de Aposentadoria.



$i_{cs}$  - Taxa de Crescimento Salarial.



$TC$  – Tempo de contribuição faltante para aposentadoria.



$a_r^{(12)}$  - Renda Imediata Vitalícia Antecipada nada idade estimada de aposentadoria.



$r E_x^S$  - Renda de sobrevivência de Capital na idade atual, até a idade de aposentadoria.

Para o Cálculo do custeio, utilizamos 13 benefícios e 13 contribuições.

#### **5.4.2. Pensão por Morte de Aposentado por Tempo de Contribuição, por Idade ou Compulsória**

Para a determinação desse custo, utilizamos a premissa das idades de início de aposentadoria e a expectativa de vida na idade atual do Servidor Inativo.

**Quando o Servidor Inativo possuir cônjuge**

$$C_{Pen - Inativo} = \frac{13 * B_x * q_x * a_y^{(12)}}{13 * (z - x)}$$





Quando o Servidor Inativo não possuir cônjuge, mais possuir filhos (*idade do filho mais novo*)

$$C_{Pen\_Inativo} = \frac{13 * B_x * q_x^{k-z} * \ddot{a}_z^{(12)}}{13 * (z - x)}$$

ou

Quando não for informado a condição de cônjuge, filhos ou na inconsistência das informações

$$C_{Pens\_Inativo} = \frac{13 * B_x * H_x^{(12)}}{13 * (z - x)}$$



$C_{Pen\_inativo}$  - Custo de Pensão de Aposentadoria por Tempo de Contribuição, por

Idade ou Compulsória.



$x$  - Idade atual do Aposentado.



$z$  - Expectativa de vida da Tábua de Mortalidade.



$H_x$  - Composição Familiar média, conforme realidade do RPPS ou um padrão

definido, conforme o item **2.3 Composição Familiar**.



$B_x$  - Benefício de Aposentadoria.



Para o Cálculo do custeio, utilizamos 13 benefícios e 13 contribuições.

#### **5.4.3. Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez**

Para a determinação desse custo, utilizamos a premissa das idades de início de aposentadoria e a expectativa de vida na idade atual do Servidor Inativo por Invalidez.

**Quando o Servidor Inativo por Invalidez possuir cônjuge**

$$C_{Pen - Invalidez} = \frac{13 * B_x * q_x^i * a_y^{(12)}}{13 * (z - x)}$$

**Quando o Servidor Inativo por Invalidez não possuir cônjuge, mais possuir filhos (idade do filho mais novo)**

$$C_{Pen - Invalidez} = \frac{13 * B_x * q_x^i * /_{k-z} \ddot{a}_z^{(12)}}{13 * (z - x)}$$

**ou**

**Quando não for informado a condição de cônjuge, filhos ou na inconsistência das informações**

$$C_{Pens - Invalidez} = \frac{13 * B_x * H_x^{(12)}}{13 * (z - x)}$$



$C_{Pen\_Invalidez}$  - Custo de Pensão de Aposentadoria por Invalidez.



$x$  - Idade atual do Aposentado por Invalidez.



$z$  - Expectativa de vida da Tábua de Mortalidade de Invalidez.



$H_x$  - Composição Familiar média, conforme realidade do RPPS ou um padrão

definido, conforme o item **2.3 Composição Familiar**.



$B_x$  - Benefício de Aposentadoria.

Para o Cálculo do custeio, utilizamos 13 benefícios e 13 contribuições.

### 5.5. Expressão de cálculo do Valor Atual dos Salários Futuros

Corresponde ao valor presente do somatório de todos os salários futuros.

$$VASF = \frac{\sum (VACF_{BAC:servidores} + VACF_{BAC:EntePúblico})}{CN \%}$$



$VASF$  - Valor Atual dos Salários Futuros.



$VACF_{BAC:servidores}$  - Valor Atual das Contribuições Futuras dos Benefícios a

Conceder dos Servidores.



**VACF** *BAC: Ente Público* - Valor Atual das Contribuições Futuras dos Benefícios a

Conceder dos Entes Públicos.



**CN%** - Custo Normal encontrado em porcentagem.

### **5.6. Metodologia de Cálculo da Compensação Previdenciária a Receber e a Pagar**

O **artigo 11, do §1º ao §6º, da Portaria MPS 403/2008**, estabelece as regras para a apuração da Compensação Previdenciária, sendo:



**Convênio ou Acordo** - Poderão ser computados, os valores a receber em virtude da compensação previdenciária pelo RPPS que possua convênio ou acordo de cooperação técnica em vigor para operacionalização da compensação previdenciária com os regimes de origem;



**Base Cadastral** - O cálculo do valor da compensação previdenciária a receber, deverá estar fundamentado em base cadastral atualizada, completa e consistente, inclusive no que se refere ao tempo de contribuição do segurado para o regime de origem;



**Metodologia do Cálculo** - Na Nota Técnica Atuarial e na Avaliação Atuarial, deverá ser indicada a metodologia de cálculo utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber, devendo ficar à disposição da SPS os demonstrativos dos valores a compensar, discriminados por benefício e a documentação correspondente, pelo prazo de cinco anos contados da data da avaliação;

**163**



**Limites individuais dos valores** - Não constando da base cadastral os valores

das remunerações ou dos salários-de-contribuição de cada servidor no período a compensar com o regime previdenciário de origem, o cálculo do valor individual a receber não poderá ser maior que o valor médio per capita do fluxo mensal de compensação dos requerimentos já deferidos, vigentes na data-base da avaliação atuarial;



**Ausência de Limites individuais** - Na ausência de requerimentos já deferidos, o

cálculo do valor individual a receber terá como limite o valor médio per capita dos benefícios pagos pelo Instituto Nacional do Seguro Social - INSS, divulgado mensalmente no endereço eletrônico do Ministério da Previdência Social - MPS na rede mundial de computadores - Internet - [www.previdencia.gov.br](http://www.previdencia.gov.br);



**Limite de 10% sobre o VABF** - Caso a base cadastral esteja incompleta ou

inconsistente, inclusive no que se refere ao tempo de contribuição para o regime de origem, o valor da compensação previdenciária a receber poderá ser estimado, ficando sujeito ao limite global de 10% (dez por cento) do Valor Atual dos Benefícios Futuros do plano de benefícios;



**Compensação somente para Geração Atual** - Em qualquer hipótese, é admitido o

cômputo dos valores a receber em virtude da compensação previdenciária pelo RPPS apenas para a geração atual.

O **artigo 13, § 2º, da Portaria MPS 403/2008**, estabelece que, **Inexistindo na base cadastral**



**informações sobre o tempo de contribuição efetivo para fins de aposentadoria**, será considerada a diferença apurada entre a idade atual do segurado e a idade estimada de ingresso no mercado de trabalho, desde que tecnicamente justificada no Parecer Atuarial, **respeitado o limite mínimo de dezoito anos.**

### **5.6.1. Compensação Previdenciária a Receber**

Valor referente à compensação previdenciária a receber dos Segurados do **RPPS** e o **RGPS** – Regime Geral de Previdência Social.

$$COMP_{\text{Receber}} = \frac{(a - u)}{TCT} * 13 * B_x$$



**COMP**<sub>receber</sub> – Compensação Previdenciária a receber.



**a** – Idade de Entrada no RPPS.



**u** - Idade de início de Contribuição a qualquer Regime Previdenciário Social.



**TCT** – Tempo de Contribuição Total para aposentadoria.

### **5.6.1. Compensação Previdenciária a Pagar**

Valor referente a compensação previdenciária a pagar, referente os Segurados do RPPS, que foram exonerados do Ente Público e se aposentaram no RGPS.



$$COMP_{\text{Pagar}} = \frac{(w - a)}{TCT} * 13 * S_x$$



**COMP<sub>Pagar</sub>** – Compensação Previdenciária a pagar.



**w** – Idade de Exoneração do Ente Público.



## 6 – EXPRESSÃO DE CÁLCULO E EVOLUÇÃO DAS RESERVAS MATEMÁTICAS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER E CONCEDIDOS

O artigo 2, inciso XIV, da Portaria MPS 403/2008, informa que as Reservas Matemáticas são montantes calculados atuarialmente, em determinada data, que expressa, em valor presente, o total dos recursos necessários ao pagamento dos compromissos do plano de benefícios ao longo do tempo.

As Reservas Matemáticas (ou Reservas Técnicas) representam as obrigações do Regime Próprio de Previdência com os seus Segurados.

São divididas em Benefícios a Conceder (Riscos Expirados) e Benefícios Concedidos (Riscos Não Expirados).

### 6.1. Reserva Matemática de Tempo de Serviço Passado (RMTSP)

O artigo 2, inciso XVII, da Portaria MPS 403/2008, informa que as Reservas Matemáticas de Tempo de Serviço Passado correspondem à parcela do passivo atuarial dos servidores ativos, inativos e pensionistas, correspondente ao período anterior ao ingresso no RPPS do respectivo ente federativo.

$$RMTSP = \Sigma(COMP_{Re\ ceber}) - \Sigma(COMP_{Pagar})$$



**RMTSP** – Reserva Matemática de Tempo de Serviço Passado.





## 6.2. Reserva Matemática de Benefícios Concedidos - RMBC

Consideramos como Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos (ou Provisão Matemática de Benefícios Concedidos), os benefícios que já estão sendo pagos aos aposentados e pensionistas.

### 6.2.1. Reserva Matemática de Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória

Esta reserva é calculada para os benefícios de aposentadoria por sobrevivência (Tempo de Contribuição, Idade ou Compulsória).

$$RMBC_{Apos} = 13 * B_x * a_x^{(12)} - 13 * a_x^{(12)} * Contr_{Apos}$$



**$RMBC_{Apos}$**  – Reserva Matemática de Aposentadoria por Tempo de Contribuição,

Por Idade e Compulsória.



**$B_x$**  - Benefício de Aposentadoria.



**$a_x^{(12)}$**  - Renda Imediata Vitalícia Postecipada para aposentado por Tempo de

Contribuição, Por idade e Compulsória.



**$Contr_{Apos}$**  – Contribuição do Aposentado na idade atual (x).



### 6.2.2. Reserva Matemática de Aposentadoria por Invalidez

Para a Aposentadoria por Invalidez a formulação das Reservas Matemáticas é a seguinte:

$$RMBC_{Inv} = 13 * B_x * a_x^{ii(12)} - 13 * a_x^{ii(12)} * Contr_{Inv}$$



$RMBC_{Inv}$  – Reserva Matemática de Aposentadoria por Invalidez.



$B_x$  - Benefício de Aposentadoria.



$a_x^{ii(12)}$  - Renda Imediata Vitalícia Postecipada para Aposentado por Invalidez.



$Contr_{Inv}$  – Contribuição do Aposentado por Invalidez na idade atual (x).

### 6.2.3. Reserva Matemática de Pensão Por Morte Vitalícia

Para a Pensão por Morte Vitalícia, a formulação das Reservas Matemáticas é a seguinte:

$$RMBC_{PenV} = 13 * B_x * \ddot{a}_x^{(12)} - 13 * \ddot{a}_x^{(12)} * Contr_{PenV}$$



$RMBC_{PenV}$  – Reserva Matemática de Pensão por Morte Vitalícia.




$B_x$  - Benefício de Pensão por Morte Vitalícia.



$\ddot{a}_x^{(12)}$  - Renda Imediata Vitalícia Antecipada para Pensão Por Morte Vitalícia.



 **Contr<sub>PenV</sub>** – Contribuição do Pensionista Vitalício na idade atual (x).


#### 6.2.4. Reserva Matemática de Pensão Por Morte Temporária

Para a Pensão por Morte Temporária, a formulação das Reservas Matemáticas é a seguinte:


$$RMBC_{PenT} = 13 * B_x * /_n \ddot{a}_x^{(12)} - 13 * /_n \ddot{a}_x^{(12)} * Contr_{PenT}$$

 **RMBC<sub>PenT</sub>** – Reserva Matemática de Pensão por Morte Temporária.

 **B<sub>x</sub>** - Benefício de Pensão por Morte Temporária.

  $/_n \ddot{a}_x^{(12)}$  - Renda Imediata Vitalícia Antecipada para Pensão Por Morte

Temporária.

 **Contr<sub>PenT</sub>** – Contribuição do Pensionista Temporário na idade atual (x).

#### 6.2.5. Reserva Matemática dos Benefícios Temporários (Benefícios de risco)

Os Benefícios considerados Temporários (ou Benefícios de risco), não constituem efetivamente Reservas, devido seu Regime Financeiro ser o de Repartição Simples.

#### 6.3. Reserva Matemática de Benefícios a Conceder - RMBaC

Consideramos como Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder (ou Provisão Matemática




de Benefícios a Conceder), os benefícios que serão pagos aos Servidores Ativos e as Pensões que por ventura poderão ser pagas a seus Dependentes e as Pensões que por ventura poderão ser pagas, sobre os Aposentados.


### 6.3.1. Reserva Matemática de Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória


Esta reserva é calculada para os Benefícios a Conceder de aposentadoria por sobrevivência (Tempo de Contribuição, Idade ou Compulsória).

$$RMBaC_{Apos} = 13 * CN_x * (x - u)$$

  $RMBaC_{Apos}$  – Reserva Matemática de Benefício a Conceder, de Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Por Idade e Compulsória.

  $CN_x$  - Custo Normal em valores, na idade atual do Segurado

  $x$  - Idade atual do Segurado.

  $u$  – Idade de início de Contribuição a qualquer Regime Previdenciário Social.

No caso de **Aposentadoria por Idade** aplica-se a proporção do tempo de contribuição sobre o tempo mínimo necessário para ingresso em aposentadoria por tempo de contribuição:

$$\frac{\text{Tempo}_\text{Contribuição}}{\text{Tempo}_\text{Mínimo}} \leq 1$$



### 6.3.2. Reserva Matemática de Pensão por Morte de Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória

Para a Pensão por Morte advinda de Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória a formulação das Reservas Matemáticas de Benefício a Conceder é a seguinte:

$$RMBaC_{Pen\_apos} = 13 * CN_x * (TB)$$



**$RMBaC_{Pen\_Apos}$**  – Reserva Matemática de Benefício a Conceder, de Pensão por

Morte advinda de Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Por Idade e Compulsória.



**$CN_x$**  - Custo Normal em valores, na idade atual do Segurado.



**$TB$**  – Tempo de Benefício.

### 6.3.3. Reserva Matemática de Pensão por Morte de Aposentadoria por Invalidez

Para a Pensão por Morte advinda de Aposentadoria por Invalidez a formulação das Reservas Matemáticas de Benefício a Conceder é a seguinte:


$$RMBaC_{Pen\_Invalidez} = 13 * CN_x * (TB)$$



**$RMBaC_{Pen\_Invalidez}$**  – Reserva Matemática de Benefício a Conceder, de Pensão

por Morte advinda de Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Por Idade e Compulsória.



 **CN<sub>x</sub>** - Custo Normal em valores, na idade atual do Segurado.

 **TB** – Tempo de Benefício.

#### ***6.4. Reserva para Ajustes do Plano***

Será constituída somente no caso de superávit técnico, onde o provisiona-se 25% deste superávit.



## **7 – EXPRESSÃO DE CÁLCULO DA ALÍQUOTA DE CONTRIBUIÇÃO, SEGREGADA POR ENTE FEDERATIVO, POR SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS**

O **artigo 2, IV, da Portaria 403/2008** estabelece que o **Plano de Custeio**, defina as fontes de recursos necessárias para o financiamento dos benefícios oferecidos pelo Plano de Benefícios e taxa de administração, representadas pelas alíquotas de contribuições previdenciárias a serem pagas pelo ente federativo, pelos servidores ativos e inativos e pelos pensionistas ao respectivo RPPS e aportes necessários ao atingimento do equilíbrio financeiro e atuarial, com detalhamento do **custo normal e suplementar**.

O **artigo 17, § 7º, da Portaria 403/2008 (Alterado pela Portaria MPS 563/2014)** estabelece que o Plano de Custeio, necessário para a cobertura do **custo normal e do custo suplementar** do plano de benefícios do RPPS, será em relação à **geração atual**.

### **7.1. Taxa de Administração**

O **artigo 17, § 8º, da Portaria 403/2008** estabelece que o **Plano de Custeio**, contemplará o valor necessário para a cobertura da taxa de administração definida para o RPPS.

Nesse caso, definimos uma alíquota de **2,00%** referente à Taxa de Administração, que será incluída “por fora” no Custo Normal, apurado para custear os Benefícios.



## 7.2. Custo Normal

O **artigo 2, XV, da Portaria 403/2008** estabelece que o **Custo Normal**, corresponde às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuariamente calculadas, conforme os regimes financeiros e método de financiamento adotado, referente a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.

Para a determinação da alíquota de Custo Normal calculamos a incidência dos Custos definidos anteriormente sobre a Folha Salarial.

$$CN = \frac{\sum (C_{Apos} + C_{Inv} + C_{Pen} + C_{Pen\_Inativo} + C_{Pen\_Invalidez} + C_{AD} + C_{AR} + C_{SF} + C_{SM} + C_{TX\_ADM})}{FS}$$



**CN** – Custo Normal.



**FS** – Folha Salarial mensal dos Servidores Ativos.

## 7.3. Custo Suplementar

O **artigo 17, § 4º, da Portaria MPS 403/2008** informa que o **Resultado Atuarial** será obtido pela diferença entre o passivo atuarial e o ativo real líquido, sendo este representativo dos recursos já acumulados pelo RPPS. Esse Resultado, pode ser um Plano Equilibrado, Superavitário ou Deficitário.





Quando o RPPS apresenta Déficit Atuarial, o **art. 18, §1º da Portaria 403/08**, define que o plano de amortização deverá estabelecer um prazo máximo de 35 (trinta e cinco) anos para que sejam acumulados os recursos necessários para a cobertura do déficit atuarial.

O **artigo 2, XVI, da Portaria MPS 403/2008** estabelece que o **Custo Suplementar**, corresponde às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinadas à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficits gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação da metodologia ou hipóteses atuariais ou outras que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários às coberturas das reservas matemáticas previdenciárias.

Este custo representa a diferença entre o valor da Reserva Matemática de Tempo de Serviço Passado, a Reserva Matemática de Benefícios e os Ativos Financeiros do **RPPS**.

Este montante provém das contribuições dos exercícios anteriores da Reavaliação que devem ter sido efetuados a outros Regimes de Previdência ou deixaram de ser repassados ao **RPPS**.

Para determinação do **Custo Suplementar**, obedecemos a seguinte formulação:

$$Déf_{\text{ Atuarial}} = (Ativos_{\text{ Plano}} + RMTSP) - RMB$$



**Déf\_Atuarial** – Déficit Atuarial.



**Ativos\_Plano** – Ativos Financeiros do plano (*líquido, imobilizado e crédito a*

receber).



**RMTSP** – Reserva Matemática de Tempo de Serviço Passado, deduzida

Compensação Previdenciária.



**RMB** - Reserva Matemática de Benefícios (Concedidos e a Conceder).

$$\ddot{a}_{\overline{n}|i} = \left( \frac{(1+i)^n - 1}{i \cdot (1+i)^{n-1}} \right)$$



$\ddot{a}_{\overline{n}|i}$  - Renda Imediata Antecipada Temporária.



$n$  – prazo (em anos), a ser amortizado o Custo Suplementar.



$i$  – taxa de financiamento de 6% a.a.

$$CS = \frac{Déf_{\text{Atuarial}}}{\ddot{a}_{\overline{n}|i}}$$



**CS** – Custo Suplementar.

#### 7.4. Alíquotas de Contribuição, segregada por contribuintes

De acordo com o **Art. 2º da Lei 9.717/98** e do **Art. 4º da Lei 10.887/2004**, a alíquota Atuarial



**de Custo Normal**, será de 11,00% para o Segurado. Para o Ente Público, essa contribuição não podendo ser inferior à contribuição do Segurado, nem superior ao dobro.

*Art. 2º A Contribuição da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, aos regimes próprios de previdência social a que estejam vinculados seus servidores, não poderá ser inferior ao valor da contribuição do servidor ativo, nem superior ao dobro desta contribuição.*

*Art. 4º A contribuição social do servidor público ativo de qualquer dos Poderes da União, incluídas suas autarquias e fundações, para a manutenção do respectivo regime próprio de previdência social, será de 11% (onze por cento), incidente sobre a totalidade da base de contribuição.*

Nesse caso, o **Custo Normal** apurado, acrescido da taxa de Administração, deverá ser de 11,00% para o Segurado e o restante para o Ente Público.

Com relação ao **Custo Suplementar** o **Art. 26 da Portaria MPS 403/2008**, estabelece que, as eventuais insuficiências financeiras para o pagamento dos benefícios previstos no Plano de Benefícios são de responsabilidade do tesouro do respectivo ente federativo.



## **8 – PARÂMETROS DA SEGREGAÇÃO DA MASSA, QUANDO FOR O CASO**

O artigo 2, XIX, da Portaria MPS 403/2008 estabelece que a **Segregação de Massas**, nada mais é do que a separação dos segurados vinculados ao RPPS em grupos distintos que integrarão o **Plano Financeiro** e o **Plano Previdenciário**.





**No caso, o RPPS de não optou pela Segregação de Massas.**




## 9 – REAVALIAÇÃO DAS RESERVAS MATEMÁTICAS

Se os índices de acompanhamento não forem condizentes com o esperado, poderão ser efetuados alguns ajustes objetivando corrigir estas oscilações.

O artigo 25, do inciso I ao V, da Portaria MPS 403/2008 (Alterado pela Portaria MPS 21/2013) estabelece que a revisão do plano de custeio que implique em redução das alíquotas ou aportes destinados ao RPPS deverá ser submetida previamente à aprovação do MPS e deverá atender, cumulativamente, os seguintes parâmetros:

-  I - Índice de Cobertura igual ou superior a 1,25 em, no mínimo, cinco exercícios consecutivos, para os planos superavitários;
-  II - a avaliação atuarial indicativa da revisão tenha sido fundamentada em base cadastral atualizada, completa e consistente, inclusive no que se refere ao tempo de serviço e de contribuição anterior dos segurados;
-  III - os bens, direitos e demais ativos considerados na apuração do resultado atuarial estejam avaliados a valor de mercado e apresentem liquidez compatível com as obrigações do plano de benefícios.;
-  IV - o histórico da rentabilidade das aplicações e investimentos dos recursos do RPPS não tenha apresentado performance inferior à meta estabelecida na política anual de investimentos dos três últimos exercícios;



 V - a taxa de juros utilizada na avaliação atuarial seja condizente com a meta estabelecida na política de investimentos dos recursos do RPPS, em perspectiva de longo prazo.

O Plano de benefícios do Regime Próprio de Previdência, será reavaliado anualmente conforme a Portaria MPS 403 de 10 de dezembro de 2008 e suas alterações.



Igor França Garcia

Atuário MIBA/RJ – 1.659

Certificação Profissional ANBID CPA 10 e CPA - 20  
Consultor de Valores Mobiliários credenciado pela CVM